



**Autorità di Sistema Portuale  
del Mare di Sicilia Orientale**

Prot. n° 11740-U-2018/S.G.

del 18 DIC. 2018

## **AVVISO PUBBLICO**

### **Assunzione obbligatoria lavoratore disabile**

Si premette che l'articolo 6 del Decreto Legislativo n. 151/2015 ha modificato l'art. 7 della legge n. 68/99. Con la sostituzione del comma 1 - art. 7 della Legge n. 68/99, le assunzioni per chiamata nominativa sono estese a tutti i datori di lavoro privati e agli enti pubblici economici, a prescindere dal numero degli occupati. Detti datori di lavoro potranno quindi assumere con chiamata nominativa o tramite le convenzioni di cui all'art. 11.

La chiamata nominativa può essere preceduta dalla richiesta agli uffici competenti di effettuare la preselezione delle persone con disabilità iscritte negli elenchi tenuti dai centri per l'impiego, che aderiscono alla specifica occasione di lavoro sulla base delle qualifiche e secondo le modalità concordate dagli uffici con il datore di lavoro.

Si ricorda che la Corte di Cassazione, con sentenza n. 15058 del 22 giugno 2010, ha ribadito l'orientamento della precedente sentenza n. 6017 del 12 marzo 2009 secondo cui a fronte di un avviamento numerico ai sensi della legge n. 68/99, effettuato dai Servizi per l'Impiego, è legittimo che il datore di lavoro rifiuti l'avviamento del lavoratore con una qualifica diversa o simile da quella richiesta. Per la Suprema Corte, in pratica, il disabile da avviare deve essere in possesso delle capacità di natura tecnico – professionale richieste per l'inserimento nell'azienda.

La possibilità di assumere tutti i lavoratori disabili con chiamata nominativa è sicuramente una delle principali novità introdotte dal Decreto Legislativo n. 151/2015. Si rammenta, però, che i datori di lavoro privati e gli enti pubblici economici possono assumere i lavoratori con disabilità attraverso chiamata nominativa (l'azienda individua autonomamente la persona da inserire), ma non possono effettuare l'assunzione diretta in quanto potranno essere assunti solo i disabili inseriti nelle apposite liste.

Con l'introduzione del comma 1 bis all'art. 7 della Legge n. 68/99, si prevede che in caso di mancata assunzione, entro 60 giorni dal momento in cui insorge l'obbligo, gli uffici competenti dovranno

Sede legale Palazzina ED / 1 C/da Punta Cugno Porto Commerciale di Augusta 96011, Augusta (SR) T. +39 0931 971245

Ufficio territoriale Via Dusmet s.n., 95131 Catania T. +39 095 535888 - C.F. 93083840897

[adspmaresiciliaorientale@pec.it](mailto:adspmaresiciliaorientale@pec.it) / [www.adspmaresiciliaorientale.it](http://www.adspmaresiciliaorientale.it)



avviare i lavoratori secondo l'ordine di graduatoria per la qualifica richiesta o altra specificamente concordata con il datore di lavoro sulla base delle qualifiche disponibili. Gli uffici possono procedere anche previa chiamata con avviso pubblico e con graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro.

Si segnala infine che l'art. 8 del Decreto Legislativo n. 151 ha abrogato anche il comma 5 - art. 9 della legge n. 68/99 in cui si prevedevano procedure e modalità di avviamento mediante chiamata con avviso pubblico e con graduatoria limitata a coloro che aderivano alla specifica occasione di lavoro. Tale procedura è attualmente prevista nella nuova formulazione dell'art. 7 – commi 1 e 1bis della legge n. 68/99.

Pertanto, la normativa, pur prevedendo la possibilità per i datori di lavoro privati di effettuare tutte le assunzioni per chiamata nominativa, non ha abolito la richiesta numerica che resta una ulteriore modalità di assunzione utilizzabile dal datore di lavoro.

In sintesi le modalità di assunzione restano tre:

- la chiamata nominativa;
- la richiesta numerica;
- le convenzioni (di cui all'art. 11 della legge n. 68/99).

Secondo quanto già previsto dall'art. 9 – comma 4 della Legge n. 68/99, le persone con disabilità di tipo psichico continuano ad essere assunte su richiesta nominativa mediante le convenzioni tra datore di lavoro e Centro per l'Impiego di cui all'art. 11 della Legge n. 68/99.

Per quanto sopra,

Vista la seguente normativa di riferimento:

- Legge 12 giugno 1984 n. 222: "Revisione della disciplina della invalidità pensionabile";
- Legge 12 marzo 1999 n. 68: "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- Corte di Cassazione sentenza 12 marzo 2009, n. 6017;
- Corte di Cassazione sentenza 22 giugno 2010, n. 15058;
- Legge 10 dicembre 2014, n. 183: "Deleghe al Governo in materia di riforma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell'attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro";



**Autorità di Sistema Portuale  
del Mare di Sicilia Orientale**

- Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 151: “Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- Decreto-Legge 30 dicembre 2016, n. 244: “Proroga e definizione di termini” convertito con modificazioni dalla Legge 27 febbraio 2017, n. 19;

Stante le previsioni di cui alla Circolare n° 7571 del 10.07.2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per l’Organizzazione ed il Lavoro Pubblico, a fare data dal prossimo 02.01.2019, questa Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sicilia Orientale avvierà le procedure di assunzione per chiamata nominativa della Sig.ra Garsia Cristiana, nata a Augusta il 07.06.1991, CF GRS CST 91H47A494I, da collocare nella mansione di protocollista, secondo l’inquadramento di cui alla vigente Pianta Organica.

Il presente avviso è sottoposto ad evidenza pubblica per l’eventuale acquisizione di osservazioni *ad opponendum*, tenuto conto della sopra richiamata normativa di riferimento

Il Segretario Generale  
Dott. Ing. Carlo GUGLIELMI

