



**Autorità di Sistema Portuale  
del Mare di Sicilia Orientale**

**PIANO DELL'ORGANICO  
DELLE IMPRESE  
EX ART 16, 17, 18 E S.M.I. LEGGE 84/94  
INSEDIATE NEI PORTI GESTITI  
DALL'AUTORITA' DI SISTEMA  
PORTUALE  
DEL MARE SICILIA ORIENTALE**

**ANNO 2021**

# INDICE

- 1. Premessa**
- 2. Elenco imprese**
- 3. Fabbisogno imprese - Porto di Augusta**
  - a) F.A.C. di Pompeano Antonio & Claudio S.r.l.**
  - b) Hadid Mediterranean Ports S.r.l.**
  - c) I.T.S.A. S.r.l.**
  - d) Poseidon S.c.a.r.l.**
  - e) Buzzi Unicem S.p.A.**
  - f) Pompeano Antonio & Figli S.r.l.**
  - g) SE.PA.MAR S.r.l.**
  - h) Ekotrans S.r.l.**
  - i) COMAP**
- 4. Fabbisogno imprese – Porto di Catania**
  - a) E.S.T. Europea Servizi Terminalistici srl**
  - b) GRIMALDI MARANGOLO Terminal srl**
  - c) CARONTE & TOURIST Handling srl**
  - d) CATANIA Port Service srl**
  - e) SILOS GRANARI della SICILIA srl**
  - f) SO.GE.S.A-L Società Gestione Servizi Agri-Logistici srl**
  - g) MARIMPORT srl**
  - h) GRANDI Trasporti srl**
  - i) SEMAR srl**
  - l) La PORTUALE II soc.coop.**
  - m) F.lli BORDIERI srl**

**n) ELETTRA Tlc spa**

**o) GIMALDI Euromed spa**

**5. Presentazione risultati mappatura**

# 1. PREMESSA

## (articolo 8 Legge 84/94 e s.m.i.)

Il mondo portuale italiano, ed europeo in generale, sta attraversando una fase di profondi cambiamenti su vari fronti, sia dell'inquadramento normativo nazionale, sia dell'adeguamento alle strategie comunitarie di sviluppo del cosiddetto *Core Transport Network* e di innovazione dei servizi portuali, sia, infine, a livello internazionale, in relazione a fenomeni quali, ad esempio, il "gigantismo navale", l'evoluzione di sistemi automatizzati di gestione delle operazioni portuali, l'avanzamento delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione (ICT) e la cosiddetta *Internet of things*. Da ultimo, anche la pandemia da COVID 19, ha comportato delle importanti refluenze su tale settore, imponendo adeguamenti normativi ed organizzativi non indifferenti.

Su tutti i fronti la componente lavoro, sia quella strutturata all'interno delle imprese terminaliste titolari di concessione (con banchina ex art. 18, e senza banchina ex art. 16), sia quella intermittente gestita dai *pool di manodopera* (ex art. 17), è indubbiamente sollecitata a rivedere i propri modelli organizzativi ed a verificare quanto dell'attuale configurazione delle qualificazioni professionali, o della ripartizione delle funzioni può essere conservato, quanto rinnovato e quanto, infine, deve essere sostituito perché obsoleto. Si tratta di una trasformazione che non si limita all'ambiente operativo, ma che riguarda anche il mondo istituzionale poiché i ruoli, le funzioni e le competenze dei dipendenti delle nuove Autorità di Sistema Portuale vivono le medesime fibrillazioni.

La formazione, all'interno di questo processo di rinnovamento, assume dunque un ruolo chiave, quale strumento per la compensazione delle inevitabili criticità provocate dai cambiamenti cui si è fatto cenno poc'anzi.

Si tratta di processi piuttosto complessi, in cui si intrecciano mutazioni non sempre sincroniche, difficilmente convergenti e di sovente disturbate da faziosità e contrapposizioni (a volte più di carattere ideologico che di effettiva divergenza di contenuti) tra le varie componenti del porto (pubbliche e private). Sebbene la formazione non possa arrogarsi il ruolo di "pacificatore" di qualsivoglia conflitto, né tanto meno di "semplificatore" di processi che rimarranno comunque complessi, si può tuttavia affermare che essa possa contribuire ad attenuare e/o risolvere almeno parte delle criticità che potranno emergere. La gestione di tali criticità può essere indubbiamente agevolata dall'implementazione di quanto previsto dal decreto legge n. 232 del 2017 (meglio noto come Correttivo Porti).

Secondo quanto previsto dal DL 232/2017 ciascuna Autorità di Sistema Portuale entro sei mesi dalla pubblicazione in Gazzetta ufficiale del decreto (e pertanto entro agosto del 2018) è stata tenuta ad adottare «il Piano dell'organico del porto dei lavoratori delle imprese di cui agli articoli 16, 17 e 18, previa delibera del Comitato di Gestione, sentita la Commissione consultiva, sulla base dei piani di impresa, degli organici e del fabbisogno lavorativo comunicati dalle imprese di cui agli articoli 16 e 18 e dell'organico del soggetto di cui all'articolo 17. Tale Piano, soggetto a revisione annuale, ha validità triennale e ha valore di documento strategico di ricognizione e analisi dei fabbisogni lavorativi in porto e non produce vincoli per i soggetti titolari di autorizzazioni e concessioni di cui agli articoli 16 e 18, fatti salvi i relativi piani di impresa e di traffico. Sulla base del Piano, sentiti il Ministero delle Infrastrutture e dei trasporti e l'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro, il Presidente dell'Autorità di sistema portuale adotta piani operativi di intervento per il lavoro portuale finalizzati alla formazione professionale per la riqualificazione o la riconversione e la ricollocazione del personale interessato in altre mansioni o attività sempre in ambito portuale».

Per il finanziamento dei piani operativi di intervento per il lavoro portuale, secondo quanto stabilito nel comma 577 della legge di bilancio 2018 (Legge n. 205 del 27 dicembre 2017), «l'Autorità di sistema portuale può destinare una quota, comunque non eccedente il 15 per cento delle entrate proprie derivanti dalle tasse a carico delle merci sbarcate ed imbarcate, al finanziamento della formazione, del ricollocamento del personale, ivi incluso il reimpiego del personale inidoneo totalmente o parzialmente allo svolgimento di operazioni e servizi portuali in altre mansioni, e delle misure di incentivazione al pensionamento dei lavoratori dell'impresa o dell'agenzia di cui al presente articolo. Al fine di evitare grave pregiudizio all'operatività del porto, le Autorità di sistema portuale possono finanziare interventi finalizzati a ristabilire gli equilibri patrimoniali dell'impresa o dell'agenzia fornitrice di manodopera nell'ambito di piani di risanamento approvati dall'Autorità stessa».

## **Ruolo degli addetti**

I lavoratori stabili (dipendenti delle imprese concessionarie ex art. 16 e 18) e quelli intermittenti (soci e dipendenti dei pool di manodopera ex art. 17), oltre ad essere i beneficiari di tali provvedimenti, dovranno avere al tempo stesso un ruolo fondamentale nel percorso di definizione del Piano dell'organico del porto perché dall'intelaiatura di tale piano dipende oltre che il futuro del Porto anche della loro posizione all'interno di quest'ultimo. La scelta del punto di vista consente di mettere a fuoco con maggiore determinazione le mutazioni operative dei servizi portuali (da lavoro

prevalentemente manuale a prevalentemente qualificato) e di contenuto (da generico a fortemente specializzato), ma anche su quanto rimane sostanzialmente invariato, ovvero il carattere “speciale” per ragioni di competenza, di rischio e di flessibilità che rendono l’attività portuale differente dalle altre attività lavorative.

Il riconoscimento della specialità del lavoro portuale rappresenta un modo piuttosto evidente il valore strategico del Piano. Essa infatti è messa in discussione dalla crescente integrazione tra lavoro portuale ed il mondo del trasporto merci e della logistica. I due mondi sono oggi fortemente integrati all’interno delle catene logistiche, per l’appunto integrate, ma sono drammaticamente distanti in termini di condizioni di lavoro, qualifiche professionali e specializzazioni. L’integrazione tra i due contesti di lavoro li espone alla contaminazione. *Negativa* nel caso in cui il lavoro portuale da “speciale” dovesse diventare “banale” ovvero omologato con il resto del mondo della logistica. *Positiva* se invece la specialità e le competenze del mondo portuale vengono trasferite a quello della logistica.

La definizione del Piano organico Porto pertanto non si può limitare ad una mera contabilità della forza lavoro (una sorta di registro delle presenze), ma allo stesso tempo non può essere uno strumento “calato dall’alto”. Il metodo di costruzione si pone dunque l’alveo della “ricerca azione” ovvero all’interno di quelle metodologie di analisi e di ricerca che prevedono una significativa partecipazione degli *stakeholder*, sia delle fasi di raccolta dati, sia in quelle di analisi, sia, infine, in quelle di interpretazione dei dati ed elaborazione delle proposte.

Nel Piano Strategico Nazionale della Portualità e della Logistica (PSNPL) il tema del lavoro portuale è solo accennato, mentre nel DL 237/2017 esso viene considerato come un *asset* strategico per la competitività dei Porti.

Manca però una più netta definizione dei ruoli tra i vari soggetti che operano in porto, una migliore definizione del contributo del lavoro portuale nel compimento dei Piani industriali delle imprese concessionarie, in altre parole di una più chiara esplicitazione delle ragioni che portano a considerare la forza lavoro come un *asset* strategico.

Agganciare la dotazione dei *pool di manodopera* ai piani industriali definiti dalle imprese portuali concessionarie (ex. Art. 18) può aiutare a meglio definire le dimensioni dei *pool* e soprattutto può evitare le inutili contrapposizioni circa la congruità del numero dei lavoratori intermittenti poiché

Il Piano organico del porto è quindi un documento strategico che nasce da un percorso fortemente partecipato di analisi dello stato di fatto, delle prospettive e del mercato di riferimento del porto che

mira a definire il contributo attuale e quello potenziale che il lavoro portuale può dare per migliorare la posizione competitiva del porto nel suo insieme.

E' necessario che i mutamenti in corso vengano affrontati con un approccio aperto e con modalità di gestione trasparenti. In questo senso anche la dimensione, le competenze, le funzioni e i profili professionali da ripartire tra lavoro stabile strutturato e intermittente possono essere affrontati con una chiara distinzione di ruoli. Un quadro di regole chiaro e condiviso consentirebbe di definire gli oneri e le opportunità di ciascuno. Inoltre una relazione costante con l'Autorità garante (AdSP) ed una gestione regolata dei flussi di informazione tra i vari attori della scena portuale (monitoraggio) permetterebbe di gestire con maggiore efficienza ed efficacia l'evoluzione, sia delle imprese concessionarie (verificando l'aderenza delle attività portuali con i piani industriali presentati a supporto della domanda di concessione), sia dei pool di manodopera (sovra/sotto dimensionamento rispetto agli impegni programmati, disallineamento tra qualifiche richieste e quelle disponibili).

L'evoluzione dell'organizzazione portuale, se da una parte ha rafforzato il ruolo delle imprese concessionarie di banchina (ex. Art. 18) e dei pool di manodopera (ex art. 17) previsto dalla legge 84/94, dall'altra ha reso ambiguo il ruolo delle imprese di servizio senza banchina in concessione (ex art. 16), in considerazione della progressiva contrazione della disponibilità di banchine pubbliche nei porti italiani. Attorno a questo tema è opportuno ragionare dove sia necessario mantenere imprese fortemente specializzate in grado di svolgere pezzi interi di ciclo portuale, senza scadere, da un lato, in una penalizzante sub-fornitura, dall'altro, in forme "spurie" di lavoro temporaneo.

### *Percorsi di formazione e criteri di certificazione delle competenze*

In base all'esito dell'analisi dei fabbisogni professionali si procederà alla definizione di percorsi formativi per le figure professionali maggiormente richieste e per quelle fortemente innovative. Accanto ai percorsi dovranno essere poi costruite procedure riconosciute e condivise per la certificazione delle competenze e l'abilitazione al lavoro portuale. Tali procedure si rendono necessarie per rendere omogenei standard e percorsi abilitanti a livello nazionale. Percorsi di formazione, certificazione e abilitazione dovrebbero avere una validità nazionale ed europea al fine di consentire al lavoratore abilitato di poter accedere alle opportunità di lavoro, sia in Italia, sia nei Paesi dell'Unione.

### *La valorizzazione delle declinazioni locali*

La necessità di prevedere percorsi formativi, criteri di certificazione e procedure di abilitazione al lavoro omogenee al livello nazionale, però non intende trascurare le peculiarità locali legate alla storia ed alle specializzazioni di ciascuna realtà portuale, anche di dimensioni piccole e medie. A partire

dunque dall'inquadramento dei profili definito al livello nazionale, potranno essere definite ulteriori specializzazioni locali i cui percorsi di formazione potranno essere definiti e certificati anche a livello locale.

Ai sensi dell'articolo 8 della Legge 84/94 e s.m.i., il presente lavoro costituisce una rassegna puntuale dei fabbisogni lavorativi delle imprese ex art 16, 17, 18 localizzate nei porti gestiti dall'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sicilia Orientale ovvero: Augusta e Catania.

Tale Piano dell'Organico, che dopo il triennio viene pertanto aggiornato, rappresenta l'attività conclusiva di un articolato processo di mappatura delle imprese localizzate nei porti gestiti da questa ADSP fatto nel 2021 quale lavoro necessario al rinnovo delle autorizzazioni ed in seno alla predisposizione della relazione annuale art. 9, comma 3, lettera c) e dell'art. 16 comma 2 della Legge 84/94 così come modificato dal Decreto Legislativo 04/08/2016 n. 169 quale intervento a sostegno del mercato del lavoro portuale e per fare fronte alle esigenze di formazione e/o riqualificazione professionale derivanti dalle innovazioni tecnologiche e di gestione delle criticità sul piano occupazionale, anche mediante processi di riconversione e ricollocazione del personale in altre mansioni, sempre in ambito portuale.

## **2. ELENCO IMPRESE**

Di seguito elenco delle imprese operanti nei porti di Augusta e Catania con informazioni di contatto basilari.

ID	PORTO	IMPRESA	FORMA GIURIDICA	LEGGE 84/94: IMPRESA EX ART.	EMAIL	PEC	TELEFONO	SITO WEB
1	CATANIA	Soc.Coop.LA PORTUALE II	SOC. COOP	16	<a href="mailto:laportuale2@tiscali.it">laportuale2@tiscali.it</a>	<a href="mailto:laportuale2@legalmail.it">laportuale2@legalmail.it</a>	095-538578	
2	CATANIA	Fratelli BORDIERI	SRL	16	<a href="mailto:fratellibordieri@vodafone.it">fratellibordieri@vodafone.it</a>	<a href="mailto:fratellibordieri@pec.it">fratellibordieri@pec.it</a>	095-994593 095-994258	<a href="http://www.fratellibordieri.it">www.fratellibordieri.it</a>
3	CATANIA	SILOS Granari della Sicilia	SRL	16	<a href="mailto:info@silosgranari.it">info@silosgranari.it</a>	<a href="mailto:info.silosgranaridellasicilia@legalmail.it">info.silosgranaridellasicilia@legalmail.it</a>	080-9172500 095-346854	<a href="http://www.silosgranari.it">www.silosgranari.it</a>
4	CATANIA	SEMAR	SRL	16	<a href="mailto:seamarc Catania@gmail.com">seamarc Catania@gmail.com</a>	<a href="mailto:seamarc Catania@pec.it">seamarc Catania@pec.it</a>	095-7152441	
5	CATANIA	ELETTRA TLC	SPA	16 self-handling	<a href="mailto:amministrazione@elettratlc.it">amministrazione@elettratlc.it</a>	<a href="mailto:amministrazione@pec.elettratlc.it">amministrazione@pec.elettratlc.it</a>	06-88811836 095-345054	<a href="http://www.elettratlc.it">www.elettratlc.it</a>
6	CATANIA	* SO.GE.S.A-L. Società Gestione Servizi Agri-Logistici	SRL	16	<a href="mailto:sogesar@sogesar.com">sogesar@sogesar.com</a>	<a href="mailto:sogesar@businesswebsrl.net">sogesar@businesswebsrl.net</a>	095-315351	<a href="http://www.sogesar.com">www.sogesar.com</a>
7	CATANIA	* GRANDI Trasporti	SRL	16		<a href="mailto:granditrasporti@pec.it">granditrasporti@pec.it</a>	095-574666	<a href="http://www.granditrasporti.it">www.granditrasporti.it</a>
8	CATANIA	* MARIMPORT	SRL	16		<a href="mailto:marimport@arubapec.it">marimport@arubapec.it</a>	095-7139141	
9	CATANIA	E.S.T. Europea Servizi Terminalistici	SRL	18	<a href="mailto:info@esterminal.com">info@esterminal.com</a>	<a href="mailto:esterminal@pec.it">esterminal@pec.it</a>	091-6306005	<a href="http://www.terminal.com">www.terminal.com</a>
10	CATANIA	GRIMALDI EUROMED	SPA	16 self-handling	<a href="mailto:info@grimaldicatania.it">info@grimaldicatania.it</a>	<a href="mailto:grimaldi euromed@legalmail.it">grimaldi euromed@legalmail.it</a>	091-6092408	<a href="http://www.grimaldi.napoli.it">www.grimaldi.napoli.it</a>
11	CATANIA	GRIMALDI MARANGOLO Terminal Catania	SRL	18		<a href="mailto:grimaldimarangolosrl@legalmail.it">grimaldimarangolosrl@legalmail.it</a>		
12	CATANIA	CARONTE & TOURIST Handling	SRL	18		<a href="mailto:cthandling@pec.it">cthandling@pec.it</a>		<a href="http://www.carontetourist.it">www.carontetourist.it</a>
13	CATANIA	CATANIA PORT Service	SRL	18		<a href="mailto:cataniaportservicesrl@legalmail.it">cataniaportservicesrl@legalmail.it</a>		
14	AUGUSTA	FAC	SRL	16	<a href="mailto:info@fac-srl.net">info@fac-srl.net</a>	<a href="mailto:facsr3@pec.it">facsr3@pec.it</a>	0931/975006	<a href="http://www.fac-srl.net">www.fac-srl.net</a>
15	AUGUSTA	HADID	SRL	16	<a href="mailto:info@hadid.it">info@hadid.it</a>	<a href="mailto:hmsports@legalmail.it">hmsports@legalmail.it</a>	06/99335733	

16	AUGUSTA	ITSA	SRL	18	<a href="mailto:info@itsaugusta.it">info@itsaugusta.it</a>	<a href="mailto:itsa@gigapec.it">itsa@gigapec.it</a>	0931/524101	<a href="http://www.itsa-augusta.it">www.itsa-augusta.it</a>
17	AUGUSTA	POSEIDON		16		<a href="mailto:poseidon@pec.impresesiracusa.it">poseidon@pec.impresesiracusa.it</a>	0931/512533	<a href="http://www.econovaspa.it">www.econovaspa.it</a>
18	AUGUSTA	COMAP	SRL	16	<a href="mailto:comap@comap.net">comap@comap.net</a>	<a href="mailto:comap@gigapec.it">comap@gigapec.it</a>	*0931760230	
19	AUGUSTA	EKOTRANS	SRL	16	<a href="mailto:ekotransrsl@gmail.com">ekotransrsl@gmail.com</a>	<a href="mailto:ekotrans@pec.it">ekotrans@pec.it</a>	0931/767247	
20	AUGUSTA	SEPAMAR	SRL	16	<a href="mailto:infoline@sepamar.it">infoline@sepamar.it</a>	<a href="mailto:sepamar@pecsr.it">sepamar@pecsr.it</a>	0931/994851	
21	AUGUSTA	BUZZI UNICEM	SPA	16		<a href="mailto:buzziunicem@pec.buzziunicem.it">buzziunicem@pec.buzziunicem.it</a>	0931/776711	<a href="http://www.buzziunicem.it">www.buzziunicem.it</a>

**Nota: Catania Port Service Srl:**

**AUTORIZZAZIONE n. 01/2019)**

<b>DENOMINAZIONE SOCIALE</b>	<b>Fac di Pompeano Antonio &amp; Claudio S.r.l.</b>
<b>P.IVA: 01772030068</b>	<b>SEDE LEGALE: via Alabo, 69 – 96011 Augusta</b>
<b>DURATA</b>	<b>biennale (scadenza 31/12/2021)</b>

**TITOLARI DI CARICHE O QUALIFICHE**

<b>GENERALITA'</b>	<b>LUOGO E DATA DI NASCITA</b>	<b>CARICA</b>
Pompeano Francesco	Augusta, 14.10.1951	Amministratore Unico

**OPERAZIONI PORTUALI DA SVOLGERE PER CONTO TERZI**

**CARICO, SCARICO, TRASBORDO, DEPOSITO E MOVIMENTAZIONE MERCI**

<b>CANONE</b>	€ 4.700,61
<b>CAUZIONE</b>	€ 5.314,00

**MEZZI**

<b>N°</b>	<b>CARATTERISTICHE</b>	<b>TARGA/MATRICOLA</b>
1	CARRELLO HUSTER 12 TONN	G007E017885
1	CARRELLO HYSTER TONN 5	K005A05781Z
1	CARRELLO HYSTER TONN 5	K005A05806Z
1	CARRELLO HYSTER TOON 5	K005A05435Z
1	CARRELLO HYSTER TONN 3	D177B16211R
1	CARRELLO HYSTER TONN 3	D177B15153R
1	CARRELLO HYSTER TONN 3	L177B16187E
1	AUTOGRU DEMAG TONN 350	31136
1	AUTOGRU LIEBHEER 200 TONN	069571
1	AUTOGRU DEMAG 160 LEASING	38434
1	AUTOGRU DEMAG 120 TONN	76213
1	AUTOGRU LIEBHEER 100 TONN	63978

1	AUTOGRU TEREX LEASING	10467
1	AUTOGRU LIEBHERR 55 TONN	85101
1	AUTOGRU SUPERSTACKER 40 TONN	17211
1	AUTOGRU G&C 15 TONN	068
1	AUTOGRU G&C 25 TONN	135
1	TRATTORE IVECO	WJMM1VSJ00C021612
1	TRATTORE MERCEDES	WDB9440321K81595A
1	TRATTORE MAN	WMAH05ZZZ3M35785 3
1	TRATTORE IVECO STRALIS	WJMS2NUH00C133339
1	TRATTORE IVECO MAGIRUS	WJMS3TSS00C58154
1	TRATTORE IVECO STRALIS	WJMM1VUJ004285828
1	SEMIRIMORCHIO VIBERTI	TARGA CT0147789
1	SEMIRIMORCHIO ADIGE	EU936300UPBG/93
1	SEMIRIMORCHIO DE ANGELIS	EU16094UPBS/86
1	SEMIRIMORCHIO MERKER	ZGPM300010Y006511
1	SEMIRIMORCHIO CARDI	ZB3773A26CSE50246
1	SEMIRIMORCHIO BARTOLETTI	EU1000UP/NA/77
1	SEMIRIMORCHIO ACERBI	TARGA AO003141
1	SEMIRIMORCHIO ACERBI	TARGA AG05233
1	SEMIRIMORCHIO BARTOLETTI	TARGA AB879969
1	SEMIRIMORCHIO CAPPERI	TARGA AL015893
1	SEMIRIMORCHIO PAVELLI LEASING	ZA96S9513ETD59427
1	SEMIRIMORCHIO FAYMONVILLE LEASING	TARGA XA487AS
1	SEMIRIMORCHIO CAPPERI	TARGA VI020489
1	PALA GOMMATA VENIERI	14417
1	BOB CAT 242	BO007425
1	FORD TRANSIT	TARGA BS037XV
1	FORD TRANSIT	TARGA EF491NH
1	AUTOCARRO PEUGEOT BOXER	TARGA FH952DJ
1	TOYOTA RAV 4	TARGA DX485CS
1	PEUGEOT 3008	TARGA FJ060TG
1	CITROEN PICASSO	TARGA CB332BF
1	AUTOCARRO TATA	TARGA EJ558YH
1	SMART	TARGA EZ994FY
1	BMW	TARGA DK268CL
1	VOLKSWAGEN TIGUAN	TARGA FH836DJ
1	TRATTORE	F/20 5185
1	TRATTORE	F/20 5133
1	SPREADER	
2	CASSONI	
1	IMPIANTO LAVARUOTE	MF400 CLEAN
2	TRAMOGGE IDRAULICHE	
2	CONTAINER USO UFFICIO	
2	CONTAINER PER OFFICINA	
2	BILANCINI TONN 100	

2	BILANCINI TONN 50	

**AUTORIZZAZIONE n. 01/2017  
(SCHEDA AGGIORNATA ANNO 2021)**

<b>DENOMINAZIONE SOCIALE</b>	Hadid Mediterranean Ports S.r.l.
<b>P.IVA: 14564331008</b>	<b>SEDE LEGALE:</b> via A. Salandra, 18 – 00187 Roma
<b>DURATA</b>	<b>QUADRIENNALE (scadenza 31/12/2020)</b>

**TITOLARI DI CARICHE O QUALIFICHE**

GENERALITA'	LUOGO E DATA DI NASCITA	CARICA
Andrea Di Grandi	Ragusa, 12/04/1985	Legale Rappresentante

**OPERAZIONI PORTUALI DA SVOLGERE PER  
CONTO TERZI**

CARICO, SCARICO, TRASBORDO, DEPOSITO E  
MOVIMENTAZIONE MERCI

<b>CANONE</b>	€ 3.800,00
<b>CAUZIONE</b>	€ 3.928,30

**MEZZI**

N°	CARATTERISTICHE	TARGA/MATRICOLA
1	PALA CINGOLATA HITACHI	FH200
1	CARICATORE TABARELLI	T380
1	SOLLEVATORE CATERPILLAR	VC60D
1	PESA A PONTE DINI ARGEO	KCEMAP
1	SCOPA VERA MOR. STANDARD	SC200A
1	ESCAVATORE CINGOLATO HITACHI	FH2000.3
1	PALA CINGOLATA FL 10	
1	CARICATORE EUROHYDROIMEC	EH400/12.5
1	SOLLEVATORE CATERPILLAR	V160D
1	GRU PORTUALE REGGIANE	44078

1	GRU PORTUALE REGGIANE	44079
1	GRU PORTUALE REGGIANE	44140
1	FRUGONE FIAT SCUDO	

**AUTORIZZAZIONE n. 08/2006  
(SCHEDA AGGIORNATA ANNO 2021)**

<b>DENOMINAZIONE SOCIALE</b>	I.T.S.A. International Terminal Service of Augusta S.r.l.
<b>P.IVA: 01772030068</b>	<b>SEDE LEGALE:</b> C.da Punta Cugno – Porto Commerciale – 96011 Augusta
<b>DURATA</b>	Quindicennale (scadenza 26/11/2021)

**TITOLARI DI CARICHE O QUALIFICHE**

GENERALITA'	LUOGO E DATA DI NASCITA	CARICA
SERRA Rosario Antonio	Catania, 16.11.1967	Legale Rappresentante e Amministratore Unico

**OPERAZIONI PORTUALI DA SVOLGERE PER CONTO TERZI**

CARICO, SCARICO, TRASBORDO, DEPOSITO E MOVIMENTAZIONE MERCI

<b>CANONE</b>	€ 5.313,87
<b>CAUZIONE</b>	€ 5.314,00

**MEZZI**

N°	CARATTERISTICHE	TARGA/MATRICOLA
1	CARRELLO ELEVATORE TOP HANDLER PORTATA 45 TONN	ZA9F45GH504A26020
1	TRATTORE HUSTLER CVS FERRARI PORTATA 65 TONN	ZA9FYT18101A26002
1	CARRELLO ELEVATORE TOP HANDLER PORTATA 45 TONN	ZA9F45GH504A26026
1	CARRELLO ELEVATORE FORKLIFT PORTATA TONN 5	N005B01648D
1	TRATTORE HUSTLER CVS FERRARI PORTATA 65 TONN	ZA9FYT18101A26007
1	TRATTORE HUSTLER CVS FERRARI PORTATA 65 TONN	ZA9FYT18101A26008
1	TRATTORE HUSTLER CVS FERRARI PORTATA 65 TONN	ZA9FYT18101A26009
1	TRATTORE HUSTLER CVS FERRARI PORTATA 65 TONN	ZA9FYT18101A26010
1	TRATTORE HUSTLER CVS FERRARI PORTATA 65 TONN	ZA9FYT23001A26044

1	GRU PORTUALE SEMOVENTE MOD TEREX PORTATA 150 TONN	371367
1	SPREADER MOD BROMMA PORTATA 40 TONN	4581
1	POLIPO 15 MC MOD NEGRINI PORTATA MC 15	

**AUTORIZZAZIONE n. 07/2017  
(SCHEDA AGGIORNATA ANNO 2021)**

<b>DENOMINAZIONE SOCIALE</b>	Poseidon S.c.a.r.l.
<b>P.IVA: 01772030068</b>	<b>SEDE LEGALE:</b> C.da Tardara, snc – 96010 Melilli
<b>DURATA</b>	quattordici anni (scadenza 31/12/2030)

**TITOLARI DI CARICHE O QUALIFICHE**

GENERALITA'	LUOGO E DATA DI NASCITA	CARICA
Balistreri Gianni	Augusta, 21.08.1979	Legale Rappresentante

**OPERAZIONI PORTUALI DA SVOLGERE PER CONTO TERZI**

CARICO, SCARICO, TRASBORDO, DEPOSITO E MOVIMENTAZIONE MERCI

<b>CANONE</b>	€ 5.032,32
<b>CAUZIONE</b>	€ 3.940,12

**MEZZI**

N°	CARATTERISTICHE	TARGA/MATRICOLA
1	PALA GOMMATA KOMATSU	ABK794
1	PALA GOMMATA CATERPILLAR	AEF380
1	PALA GOMMATA CATERPILLAR	AEF382
1	CARRELLO ELEVATORE FANTUZZI LEASING	
1	AUTOCARRO VOLKSVAGEN CRAFTER	FC551EV
1	SHIPLOADER	
2	GRUPPO ELETTRICO	
1	VOLKSWAGEN DOBLO	FA196NB
1	FIAT PANDA	EL002DW
1	VOLKSWAGEN GOLF	ET565TX
1	CARRELLO ELEVATORE	572944
1	CARRELLO ELEVATORE KOMATSU LEASING	
1	MOTRICE	CX478KL
1	MOTRICE	EP109CZ

1	MOTRICE AUTOSPURGO	DB848TA
1	MOTRICE AUTOSPURGO	DG630GR
1	TRATTORE	CV356TZ
1	TRATTORE	EP097CZ
1	RIMORCHIO	AF01699
1	RIMORCHIO	AA42341
1	RIMORCHIO	AA42342
1	RIMORCHIO AUTOSPURGO	AE25312
1	RIMORCHIO AUTOSPURGO	AE25476
1	SEMIRIMORCHIO	AA44803
1	SEMIRIMORCHIO	AE76464
1	SEMIRIMORCHIO CISTERNA SILOS	CH004981



<b>AUTORIZZAZIONE n. 02/20</b>	
<b>DENOMINAZIONE SOCIALE</b>	Pompeano Antonio & Figli S.R.L.
<b>C.F.: 01289040899</b>	<b>SEDE LEGALE:</b> Contrada Punta Cugno c/o Porto Commerciale 96011 Augusta
<b>DURATA</b>	1 anno

<b>TITOLARI DI CARICHE O QUALIFICHE</b>		
<b>GENERALITA'</b>	<b>LUOGO E DATA DI NASCITA</b>	<b>CARICA</b>
POMPEANO Roberto	Augusta, 25/10/1962	Legale Rappresentante

<b>OPERAZIONI PORTUALI DA SVOLGERE PER CONTO TERZI</b>
CARICO, SCARICO, TRASBORDO, DEPOSITO E MOVIMENTAZIONE MERCI

<b>CANONE</b>	€ 4.405,84
<b>CAUZIONE</b>	€ 4.405,84

<b>MEZZI</b>		
<b>N°</b>	<b>CARATTERISTICHE</b>	<b>TARGA/MATRICOLA</b>
1	GRU 200 TONN	CD948DG
1	GRU 140 TONN	EJ996YH
1	GRU 120 TONN	DA159EJ
1	GRU 100 TONN	DT304LV
1	GRU 100 TONN	FC885AB
1	GRU 80 TONN	BL885PF
1	GRU 60 TONN	ABK775
1	GRU 60 TONN	AAN743
1	GRU 25 TONN	SRAA095
1	GRU 25 TONN	SRAA096

1	GRU 25 TONN	SRAA242
1	GRU 12 TONN	AAN733
1	SOLLEVATORE 16 TONN	F019E02457D
1	SOLLEVATORE 7 TONN	F006A10478W
1	SOLLEVATORE 5 TONN	L005A04256D
1	SOLLEVATORE 5 TONN	N005B02735E3
1	SOLLEVATORE 3 TONN	H177B20593X
1	SOLLEVATORE 3 TONN	H177B20396X
2	TRAMOGGE	

**AUTORIZZAZIONE n. 04/18**

DENOMINAZIONE SOCIALE	SE.PA.MAR S.r.l.
P.IVA: 01515670899	SEDE LEGALE: Via Ofanto, n. 3 - SIRACUSA
DURATA	quadriennale

**TITOLARI DI CARICHE O QUALIFICHE**

GENERALITA'	LUOGO E DATA DI NASCITA	CARICA
LUCA Gaetano	Siracusa, 07.08.1954	Amministratore Unico

**OPERAZIONI PORTUALI DA SVOLGERE PER CONTO TERZI**

CARICO, SCARICO, TRASBORDO, DEPOSITO E MOVIMENTAZIONE MERCI

CANONE	€ 7.780,09
CAUZIONE	€ 7.780,09

**MEZZI**

N°	CARATTERISTICHE	TARGA/MATRICOLA
1	GRU GOTTWALD HMK280E	12811600
1	GRU GOTTWALD HMK280E	128079
1	GRU GOTTWALD HMK260E	128083
1	AUTOGRU TADANO FAUN ATF90 <b>IN LOCAZIONE</b>	AZ24912CT
1	AUTOGRU GROVE <b>IN LOCAZIONE</b>	A012649CT17
1	CARRELLO LINDE H160D	E1X358M000017
1	CARRELLO LINDE H180D	E1X353L00094
1	CARRELLO LINDE H180D	E1X353N00638
1	CARRELLO OM DI C40	51020193
1	PALA MECCANICA CATERPILLAR924K	PWR00994
1	REACH STACKER CVS 198	ZA9F198H504A26032
1	BENNA ROZZI ER46/16000	29059
2	POLIPI A BENNA EGV260/8-1000 SERIE 152/12	
1	POLIPO A BENNA ROZZI ER 5000-9P SERIE 24419	
1	POLIPO A BENNA ROZZI ER5000-9PA SERIE 24418	
1	POLIPO A BENNA ROZZI ER6000-9P SERIE 24237	

1	TRAMOGGIA DEPOLVERATA SM40	001-F-07
2	GRUPPI ELETTROGENI TIPO FA 100	
1	BILANCINO DI SOLLEVAMENTO PORTATA TONN 65	70/07
1	BILANCINO DI SOLLEVAMENTO PORTATA TONN 35	71/07
1	BILANCINO DI SOLLEVAMENTO PORTATA TONN 12	SL001
1	BILANCINO DI SOLLEVAMENTO PORTATA TONN 12	SL002



<b>AUTORIZZAZIONE n. 05/18</b>	
<b>DENOMINAZIONE SOCIALE</b>	<b>C.O.M.A.P. Consorzio opere marittime attività portuali</b>
<b>P.IVA: 01035890894</b>	<b>SEDE LEGALE: SS. 114 Stabilimento Eni Portineria Sud 96010 Priolo Gargallo</b>
<b>DURATA</b>	<b>15 anni (scadenza 31/12/2031)</b>

<b>TITOLARI DI CARICHE O QUALIFICHE</b>		
<b>GENERALITA'</b>	<b>LUOGO E DATA DI NASCITA</b>	<b>CARICA</b>
FAZIO Alfio	Augusta, 03.10.1957	Procuratore
Fabrizio Michele Scarcella	Milazzo 27.07.1978	Legale Rappresentante

<b>OPERAZIONI PORTUALI DA SVOLGERE PER CONTO TERZI</b>
<b>CARICO, SCARICO, TRASBORDO, DEPOSITO E MOVIMENTAZIONE MERCI</b>

<b>CANONE</b>	€ 4.395,12
<b>CAUZIONE</b>	€ 10.205,00

<b>MEZZI</b>		
<b>N°</b>	<b>CARATTERISTICHE</b>	<b>TARGA/MATRICOLA</b>
1	GRU LIEBHERR LR1750	074752
1	GRU CINGOLATA LINK BELT LS328	H3CMJ008
1	GRUCINGOLATA LINK BELT LS108B	52500711
1	GRU SEMOVENTE TEREX GOTTWALD HMK7608	371367
1	AUTOGRU TEREX DEMAG AC350-6	32133
1	AUTOGRU LOCATELLI GRIL 8125	ZA981250403D04083
1	AUTOGRU BENDINI 25 DELTA	250061
1	AUTOGRU ZOOMLION QY30V	L5E5H3D2CA036474
1	AUTOGRU TEREX 1065	TEX604045
1	AUTOGRU TERAX DEMAG AC70-2	80207
1	AUTOGRU TEREX 1075 STAGE IIIB	TEX70617
1	REACH STACKER F279.5	ZA9F279H501A26011



**AUTORIZZAZIONE EX ARTT. 16 E 18 LEGGE 84/94 E SMI  
(SCHEDA AGGIORNATA ANNO 2021)**

<b>DENOMINAZIONE SOCIALE</b>	<b>E.S.T. EUROPEA Servizi Terminalistici S.r.l.</b>
<b>P.IVA: 04819810823</b>	<b>SEDE LEGALE: via Trapani, 1/D – 90141 PALERMO (PA)</b>
<b>DURATA</b>	<b>quindicennale (scadenza 31/12/2031)</b>
<b>ESTREMI</b>	<b>n.4/2017 del Reg. Concessioni e n.796 del Repertorio degli atti – del 13/02/2017)</b>

**TITOLARI DI CARICHE O QUALIFICHE**

<b>GENERALITA'</b>	<b>LUOGO E DATA DI NASCITA</b>	<b>CARICA</b>
Pandolfo Antonio	Palermo (PA) il 14.07.1969	Legale rappresentante

**OPERAZIONI PORTUALI**

**GESTIONE TERMINAL CONTENITORI**

<b>CANONE base e conguaglio</b>	€ 9.858,96
<b>CAUZIONE</b>	€ 4.000,00

**MEZZI**

<b>N°</b>	<b>CARATTERISTICHE</b>		<b>PORTATA</b>	<b>TITOLO</b>	<b>TARGA/MATRICOLA</b>
1	Gru	Fantuzzi Reggiane MHC130	tonn.100	proprietà	44218
1	Gru	Fantuzzi Reggiane MHC130	tonn.100	proprietà	44242
1	Gru	Liebherr LHM1300	tonn.100	proprietà	140020
1	Reach Stacker	Kalmar DRG450	tonn.40	noleggio	B11400736

1	Reach Stacker	Kalmar DFR420	tonn.40	noleggjo	A10200030
1	Reach Stacker	Kalmar DFR420	tonn.40	noleggjo	A10200077
1	Reach Stacker	Kalmar DFR450	tonn.40	noleggjo	A11300710
1	Reach Stacker	Belotti B91	tonn.40	proprietà	4738
1	Reach Stacker	Belotti B75	tonn.40	proprietà	4036
1	Reach Stacker	CVS Ferrari F278.5	tonn.40	noleggjo	A262013
1	Elevatore a forche	Yale	tonn.5	proprietà	GDP50
1	Elevatore a forche	OM	tonn.3	proprietà	DL30
1	Elevatore a forche	CVS	tonn.32	proprietà	180
1	Elevatore a forche	Caterpillar	tonn.14	proprietà	V300
1	Trattore portuale	Terberg RT222	n.d.	noleggjo	AJR 425 / XLWRT222693519000
1	Trattore portuale	Terberg RT223	n.d.	proprietà	AJN 255 / XLWRT2238D2963227
1	Trattore portuale	Terberg RT222	n.d.	proprietà	AHC 821 / XLWRT222094069595
1	Trattore portuale	Kalmar TLR182	n.d.	proprietà	47878
1	Semirimorchio	40	tonn.50	proprietà	8517-4
1	Semirimorchio	40	tonn.50	proprietà	8517-5
1	Semirimorchio	40	tonn.50	proprietà	8517-14
1	Semirimorchio	40	tonn.50	proprietà	21

**AUTORIZZAZIONE EX ARTT. 16 E 18 LEGGE 84/94 E SMI  
(SCHEDA AGGIORNATA ANNO 2021)**

<b>DENOMINAZIONE SOCIALE</b>	<b>GRIMALDI MARANGOLO Terminal Catania srl</b>
<b>P.IVA: 05442010871</b>	<b>SEDE LEGALE: via B.Cardinale G.Benedetto Dusmet, sn - c/o vecchia Dogana – 95121 CATANIA (CT)</b>
<b>DURATA</b>	<b>quadriennale (scadenza 31/12/2020)</b>
<b>ESTREMI</b>	<b>n.6/2017 del Reg. Concessioni e n.801 del Repertorio degli atti – del 13/02/2017</b>

**TITOLARI DI CARICHE O QUALIFICHE**

<b>GENERALITA'</b>	<b>LUOGO E DATA DI NASCITA</b>	<b>CARICA</b>
Marangolo Giuseppe	Catania (CT) il 05.12.1961	Legale rappresentante

**OPERAZIONI PORTUALI**

**GESTIONE TERMINAL ROTABILI, AUTO E PASSEGGERI**

<b>CANONE base e conguaglio</b>	€ 8.381,44
<b>CAUZIONE</b>	Richiesta in data 09/11/2018

**MEZZI**

<b>N°</b>	<b>CARATTERISTICHE</b>		<b>PORTATA</b>	<b>TITOLO</b>	<b>TARGA/MATRICOLA</b>
1	Trattore portuale	Mafi	n.d.	noleggio	AHN 360 / 3321160
1	Trattore portuale	Mafi	n.d.	proprietà	AHN 361 / 3321161
1	Trattore portuale	Mafi	n.d.	proprietà	AHN 362 / 3321162
1	Trattore portuale	Mafi	n.d.	proprietà	AHN 363 / 3321163
1	Trattore portuale	Mafi	n.d.	proprietà	AHN 364 / 3321166
1	Trattore portuale	Mafi	n.d.	proprietà	AHN 365 / 3321167

1	Trattore portuale	Terberg	n.d.	proprietà	AJH 156 / XLWRT2239D4622990
1	Trattore portuale	Terberg	n.d.	proprietà	AJH 157 / XLWRT2235D5373937
1	Trattore portuale	Terberg	n.d.	proprietà	AJH 158 / XLWRT2238D5363936
1	Trattore portuale	Terberg	n.d.	proprietà	AKJ 848 / XLWRT222X79556724
1	Trattore portuale	Terberg	n.d.	proprietà	AKJ 849 / XLWRT222056385187
1	Trattore portuale	Terberg	n.d.	proprietà	AKJ 850 / XLWRT222279546723
1	Trattore portuale	Terberg	n.d.	proprietà	AKJ 851 / XLWRT222668085790
1	Trattore portuale	Terberg	n.d.	proprietà	AKJ 852 / XLWRT222856435236
1	Trattore portuale	Terberg	n.d.	proprietà	AKJ 853 / XLWRT282085207572

**AUTORIZZAZIONE EX ARTT. 16 E 18 LEGGE 84/94 E SMI  
(SCHEDA AGGIORNATA ANNO 2021)**

<b>DENOMINAZIONE SOCIALE</b>	<b>CATANIA PORT Service srl</b>
<b>P.IVA: 08548641219</b>	<b>SEDE LEGALE: calata porta di massa - porto - stazione marittima capannone Juta – 80133 NAPOLI (NA)</b>
<b>DURATA</b>	<b>quadriennale (scadenza 31/12/2020)</b>
<b>ESTREMI</b>	<b>n.3/2017 del Reg. Concessioni e n.795 del Repertorio degli atti – del 13/02/2017</b>

**TITOLARI DI CARICHE O QUALIFICHE**

<b>GENERALITA'</b>	<b>LUOGO E DATA DI NASCITA</b>	<b>CARICA</b>
Manunta Pietro	Sassari (SS) il 27.04.1962	Legale rappresentante

**OPERAZIONI PORTUALI****GESTIONE TERMINAL ROTABILI, AUTO, MOTO E PASSEGGERI**

<b>CANONE base e conguaglio</b>	€ 9.053,61
<b>CAUZIONE</b>	Richiesta in data 09/11/2018

MEZZI					
N°	CARATTERISTICHE		PORTATA	TITOLO	TARGA/MATRICOLA
1	Trattore portuale - Ralla	CVS	n.d.	proprietà	ADJ 129 / ZA9TR251650A26358
1	Trattore portuale - Ralla	CVS	n.d.	proprietà	ADJ 130 / ZA9TR251650A26356
1	Trattore portuale - Ralla	CVS	n.d.	proprietà	ADJ 131 / ZA9TR251650A26357
1	Trattore portuale - Ralla	CVS	n.d.	proprietà	RM AK224 / 5278
1	Trattore portuale - Ralla	CVS	n.d.	proprietà	AHD 611 / ZA9TR251650A26656
1	Trattore portuale - Ralla	CVS	n.d.	proprietà	AHD 612 / ZA9TR251650A26655
1	Trattore portuale - Ralla	Kalmar	n.d.	proprietà	AJY 914 / 50061
1	Trattore portuale - Ralla	Kalmar	n.d.	proprietà	AJY 915 / 50062
1	Trattore portuale - Ralla	Kalmar	n.d.	noleggio	AFY 173 / YH3CNBDAB85048861
1	Trattore portuale - Ralla	Kalmar	n.d.	noleggio	AFY 177 / YH3CNBDAB85048865
1	Trattore portuale - Ralla	Mafi	n.d.	noleggio	AJN 951 / 3321531
1	Trattore portuale - Ralla	Mafi	n.d.	noleggio	AJN 952 / 3321529

1	Trattore portuale - Ralla	Mafi	n.d.	noleggio	AJN 953 / 3321532
1	Trattore portuale - Ralla	Mafi	n.d.	noleggio	AJN 954 / 3321528

**AUTORIZZAZIONE EX ART. 16 LEGGE 84/94 E SMI  
(SCHEDA AGGIORNATA ANNO 2021)**

<b>DENOMINAZIONE SOCIALE</b>	<b>SILOS Granari della Sicilia srl</b>
<b>P.IVA: 00447150392</b>	<b>SEDE LEGALE: via S.Elia, s.n. - Zona Industriale – 70033 CORATO (BA)</b>
<b>DURATA</b>	<b>quadriennale (scadenza 31/12/2020)</b>
<b>ESTREMI</b>	<b>Atto autorizzativo del 07/04/2017</b>

**TITOLARI DI CARICHE O QUALIFICHE**

<b>GENERALITA'</b>	<b>LUOGO E DATA DI NASCITA</b>	<b>CARICA</b>
Campanile Davide	Bari (BA) il 06.09.1981	Legale rappresentante

**OPERAZIONI PORTUALI**

**SBARCHI, IMBARCHI E MOVIMENTAZIONE MERCE VARIA**

<b>CANONE base e conguaglio</b>	€ 5.363,50
<b>CAUZIONE</b>	

**MEZZI**

<b>N°</b>	<b>CARATTERISTICHE</b>		<b>PORTATA</b>	<b>TITOLO</b>	<b>TARGA/MATRICOLA</b>
1	Torre mobile	su binario ml.120	n.d.	proprietà	n.d.

2	Pompa	Aerzener	tonn.100/h.	proprietà	n.d.
2	Pesa elettronica	verifica quantità	n.d.	proprietà	n.d.
2	Redler inclinati	trasporto cereali	n.d.	proprietà	n.d.
1	Redler trasversali	trasporto cereali	n.d.	proprietà	n.d.
16	Silos circolare	cemento armato	tonn.20.000	proprietà	n.d.
7	Silos romboidale	cemento armato		proprietà	n.d.
1	Capannone	per farine	tonn.1.000	proprietà	n.d.
10	Silos circolare	ferro	tonn.30.000	proprietà	n.d.
1	Impianto	depolverizzazione	n.d.	proprietà	n.d.
1	Redler	imbarco a catena	n.d.	proprietà	n.d.
1	Elevatore	tappeto a tazze	n.d.	proprietà	n.d.
1	Bilico	Bilanciai	tonn.100	proprietà	ml.18
1	Nastro	in gomma	n.d.	proprietà	n.d.
1	Tube	retrattile	n.d.	proprietà	n.d.
1	Impianto Granifrigo	condizionamento	n.d.	proprietà	n.d.
1	Bob cat	n.d.	n.d.	proprietà	n.d.

**AUTORIZZAZIONE EX ART. 16 LEGGE 84/94 E SMI  
(SCHEDA AGGIORNATA ANNO 2021)**

<b>DENOMINAZIONE SOCIALE</b>	<b>SO.GE.S.A-L Società Gestione Servizi Agri-Logistici srl</b>
<b>P.IVA: 03694080874</b>	<b>SEDE LEGALE: Via Porta di Ferro, 40 – 95131 CATANIA (CT)</b>
<b>DURATA</b>	<b>quadriennale (scadenza 31/12/2023)</b>
<b>ESTREMI</b>	<b>Atto autorizzativo del 16/04/2020</b>

**TITOLARI DI CARICHE O QUALIFICHE**

GENERALITA'	LUOGO E DATA DI NASCITA	CARICA
Di Bella Salvatore	Castiglione di Sicilia (CT) il 01.10.19453	Legale rappresentante

**OPERAZIONI PORTUALI**

**SBARCHI, IMBARCHI E MOVIMENTAZIONE MERCE VARIA**

<b>CANONE base e conguaglio</b>	€ 5.486,00
<b>CAUZIONE</b>	€ 2.840,00

**MEZZI**

N°	CARATTERISTICHE		PORTATA	TITOLO	TARGA/MATRICOLA
1	Gru	Gottwald hmk260e	tonn.100	proprietà	82636900
1	Gru	Fantuzzi Reggiane mhc115	tonn.63	proprietà	44037

1	Gru	Fantuzzi Reggiane mhc40	tonn.30	proprietà	LT98-207
1	Gru	Gottwald hmk170e	tonn.40	proprietà	128 070
1	Autogru	Sri 2656	tonn.50	proprietà	n.d.
1	Carrello elevatore	Hyster	tonn.36	proprietà	n.d.
1	Carrello elevatore	Hyster H16 Oxm 6	tonn.16	proprietà	G019E02274F
1	Carrello elevatore	Hyster H10 Oxm	tonn.12	proprietà	F007E02670A
1	Carrello elevatore	Hyster	tonn.7	proprietà	n.d.
1	Carrello elevatore diesel	Lugli CE 60	tonn.6	proprietà	n.d.
2	Carrello elevatore diesel	Lugli CE 60	tonn.5	proprietà	n.d.
1	Carrello elevatore	Hyster	tonn.5,5	proprietà	n.d.
1	Elevatore	Om XD50	tonn.5	proprietà	F14156Z00074
1	Carrello elettrico	Lugli / Om	tonn.2,3	proprietà	n.d.
2	Carrello elettrico	Om	tonn.1,8	proprietà	n.d.
1	Motopala	Doosan	n.d.	proprietà	AL-05334
1	Motopala	Venieri v56	n.d.	proprietà	n.d.
1	Reach-Steaker	per containers	tonn.45	proprietà	n.d.
2	Benna meccaniche	per gru	n.d.	proprietà	n.d.
2	Benna idraulica	per merci rinfuse	n.d.	proprietà	n.d.
4	Tramoggia	per carichi alla rinfusa	n.d.	proprietà	n.d.
2	Transpallets elettrico	Lugli / Om	n.d.	proprietà	n.d.
10	Gabbia metallica	per merci in pallets	n.d.	proprietà	n.d.
4	Pedana metallica	per ricarica automezzi	n.d.	proprietà	n.d.
1	Pinza	per scarico carta in bobine	n.d.	proprietà	n.d.
2	Chiodo	per carico carta in bobine	n.d.	proprietà	n.d.
1	Bascula	elettronica	kg.600	proprietà	n.d.
1	Bilico	a ponte	kg.80.000	proprietà	n.d.
3	Bilancieri	n.d.	n.d.	proprietà	n.d.
n.d.	varia	grilli, cavi, ganci, catene	n.d.	proprietà	n.d.

**AUTORIZZAZIONE EX ART. 16 LEGGE 84/94 E SMI  
(SCHEDA AGGIORNATA ANNO 2021)**

<b>DENOMINAZIONE SOCIALE</b>	<b>MARIMPORT srl</b>
<b>P.IVA: 03556310872</b>	<b>SEDE LEGALE: Zona Industriale - VIII Strada, 20/24 – 95121 CATANIA (CT)</b>
<b>DURATA</b>	quadriennale (scadenza 31/12/2021)
<b>ESTREMI</b>	Atto autorizzativo 27.03.2020

**TITOLARI DI CARICHE O QUALIFICHE**

<b>GENERALITA'</b>	<b>LUOGO E DATA DI NASCITA</b>	<b>CARICA</b>
Marangolo Giuseppe	Catania (CT) il 05.12.1961	Legale rappresentante

**OPERAZIONI PORTUALI**

SBARCHI, IMBARCHI E MOVIMENTAZIONE ROTABILI E VARIA

<b>CANONE base e conguaglio</b>	€ 6.351,03
<b>CAUZIONE</b>	€ 6.351,03

**MEZZI**

<b>N°</b>	<b>CARATTERISTICHE</b>		<b>PORTATA</b>	<b>TITOLO</b>	<b>TARGA/MATRICOLA</b>
1	Carrello elevatore	Kalmar 25 Ro/Ro	n.d.	proprietà	341.110.1030
1	Carrello elevatore	Linde H700DW	tonn.10	proprietà	320C01006370
1	Carrello elevatore	Linde H70	n.d.	comodato	32041100970
1	Carrello elevatore	Hyster	n.d.	proprietà	A177B2702C
1	Autogrù	Belotti	tonn.40	comodato	GE AA125

1	Macchina Operatrice	Fantuzzi	n.d.	proprietà	FDC380100363
1	Trattore portuale	Mafi trac MT30R 150V	n.d.	proprietà	232595
1	Trattore portuale	Mafi trac MT30R 150V	n.d.	proprietà	231891
1	Trattore portuale	Mafi trac MT30R 150V	n.d.	proprietà	232145
1	Trattore portuale	Mafi	n.d.	proprietà	3321161 Tg.AHN 361
1	Trattore portuale	Mafi	n.d.	proprietà	3321162 Tg.AHN 362
1	Trattore portuale	Mafi	n.d.	proprietà	3321163 Tg.AHN 363
1	Trattore portuale	Mafi	n.d.	proprietà	3321166 Tg.AHN 364
1	Trattore portuale	Mafi	n.d.	proprietà	3321167 Tg.AHN 365
1	Trattore portuale	Terberg	n.d.	Leasing	XLWRT2239D4622990 Tg.AJH 156
1	Trattore portuale	Terberg	n.d.	Leasing	XLWRT2238D5363936 Tg.AJH 158
1	Trattore portuale	Terberg	n.d.	Leasing	XLWRT2235D5373937 Tg.AJH 157
1	Trattore portuale	Terberg	n.d.	proprietà	XLWRT222668085790
1	Trattore portuale	Terberg	n.d.	proprietà	XLWRT222056385187
1	Trattore portuale	Terberg	n.d.	proprietà	XLWRT222279546723
1	Trattore portuale	Terberg	n.d.	proprietà	XLWRT222X79556724
1	Trattore portuale	Terberg	n.d.	proprietà	XLWRT282085207572
1	Trattore portuale	Terberg	n.d.	proprietà	XLWRT222856435236
1	Booster	avviamento motori	n.d.	proprietà	n.d.
1	Compressore	aria	n.d.	proprietà	n.d.
4	Pinza semiautomatica	n.d.	n.d.	proprietà	n.d.
2	Forca metallica per merce in pallet	n.d.	n.d.	proprietà	n.d.
2	Forca metallica cm.180	n.d.	n.d.	proprietà	n.d.
2	Pale per carrelli elevatori	n.d.	n.d.	proprietà	n.d.
2	Coppia gancio per coils	n.d.	tonn.30	proprietà	n.d.
n.d.	Attrezzatura varia	cavi/catene/etc	tonn.3/30	proprietà	n.d.

**AUTORIZZAZIONE EX ART. 16 LEGGE 84/94 E SMI  
(SCHEDA AGGIORNATA ANNO 2021)**

<b>DENOMINAZIONE SOCIALE</b>	<b>GRANDI Trasporti srl</b>
<b>P.IVA: 04462160872</b>	<b>SEDE LEGALE: c.da Serraci, s.n. – 95121 CATANIA (CT)</b>
<b>DURATA</b>	<b>quadriennale (scadenza 31/12/2020)</b>
<b>ESTREMI</b>	<b>Atto autorizzativo del 07/04/2017</b>

**TITOLARI DI CARICHE O QUALIFICHE**

<b>GENERALITA'</b>	<b>LUOGO E DATA DI NASCITA</b>	<b>CARICA</b>
Caminito Giovanni	Catania (CT) il 14.10.1964	Legale rappresentante

**OPERAZIONI PORTUALI**

**SBARCHI, IMBARCHI E MOVIMENTAZIONE MERCE VARIA**

<b>CANONE base e conguaglio</b>	€ 3.949,92
<b>CAUZIONE</b>	

**MEZZI**

<b>N°</b>	<b>CARATTERISTICHE</b>		<b>PORTATA</b>	<b>TITOLO</b>	<b>TARGA/MATRICOLA</b>
1	Gru semovente	GS 600	tonn.30	proprietà	PA62-01737
1	Gru semovente	GS 600	tonn.30	proprietà	PA305-01744
1	Gru tralicciata	Demag cc.2800	tonn.600	proprietà	62175
1	Gru tralicciata	Manitowoc 16000	tonn.400	proprietà	1064
1	Autogrù	Grove	tonn.450	proprietà	DZ 999 VG

1	Autogrù	Grove	tonn.220	proprietà	DV 977 TR
1	Autogrù	Grove	tonn.200	proprietà	BT 466 FA
1	Autogrù	Grove	tonn.130	proprietà	51303109
2	Autogrù	Marchetti	tonn.90	proprietà	DS 890 YY - DJ 164 ZE
1	Autogrù	Demag	tonn.80	proprietà	CA 890 RT
1	Autogrù	Marchetti	tonn.70	proprietà	DV 829 TR
1	Autogrù	Grove	tonn.35	proprietà	CY 534 AM
1	Sollevatore	Hyster H620B	tonn.26,5	proprietà	B8E2072C
3	Sollevatore	Hyster H5,00 XL	tonn.5	proprietà	G005A07176U-77U-78U
1	Sollevatore	O.M. dl40	tonn.4	proprietà	1136204
1	Sollevatore	O.M. dl25S	tonn.2,5	proprietà	1082723
1	Sollevatore elettrico	ET 23	mc.2,3	proprietà	5347891095
1	Motopala	Benati 5,30	mc.5	proprietà	0189058MOBO
1	Motopala	Benati SL55B	mc.0,5	proprietà	879906
1	Tramoggia	Jotti & Strozzi	mc.50	proprietà	99000-52350
1	Tramoggia	Jotti & Strozzi	mc.50	proprietà	99000-52350
1	Benna	Peiner	mc.4	proprietà	MMGL4000-352111
2	Benna	Peiner	mc.2,5	proprietà	MMGL4000-352184
2	Benna	Peiner	mc.8	proprietà	MZGL8000-356401
1	Benna	Peiner	mc.5	proprietà	nd.
3	Ralla	20 TB 25	n.d.	proprietà	AA M320-M491-M321
3	Pinze idrauliche	Tecnomec	n.d.	proprietà	nd.
8	Bilancieri	nd.	n.d.	proprietà	nd.
8	Staffe	Bobine di carta	n.d.	proprietà	nd.
1	Attrezzatura	servizi crociere	n.d.	proprietà	nd.
50	Transenne	acciaio	n.d.	proprietà	nd.
1	Attrezzatura	sollevamento	n.d.	proprietà	nd.

**AUTORIZZAZIONE EX ART. 16 LEGGE 84/94 E SMI  
(SCHEDA AGGIORNATA ANNO 2021)**

<b>DENOMINAZIONE SOCIALE</b>	<b>SEMAR srl</b>
<b>P.IVA: 04910470873</b>	<b>SEDE LEGALE: Via Museo Biscari, 21 – 95131 CATANIA (CT)</b>
<b>DURATA</b>	<b>quadriennale (scadenza 31/12/2020)</b>
<b>ESTREMI</b>	<b>Atto autorizzativo del 07/04/2017</b>

**TITOLARI DI CARICHE O QUALIFICHE**

<b>GENERALITA'</b>	<b>LUOGO E DATA DI NASCITA</b>	<b>CARICA</b>
Lazzara Santa	Catania (CT) il 29.10.1959	Legale rappresentante

**OPERAZIONI PORTUALI**

**SBARCHI, IMBARCHI E MOVIMENTAZIONE MERCE VARIA**

<b>CANONE base e conguaglio</b>	€ 4.390,43
<b>CAUZIONE</b>	€ 3.280,00

**MEZZI**

<b>N°</b>	<b>CARATTERISTICHE</b>		<b>PORTATA</b>	<b>TITOLO</b>	<b>TARGA/MATRICOLA</b>
1	Autocarro con gru	Mercedes	n.d.	proprietà	CY 958 AE
1	Autogrù	Rigo	tonn.70	proprietà	CT 870213
1	Trattore per semirimorchio	Mercedes	n.d.	proprietà	CN 923 JC

1	Trattore per semirimorchio	Mercedes	n.d.	proprietà	CY 883 AM
1	Gru	Effer Dumper F.M. Muletto	tonn.2	proprietà	115002s
1	Bobcat	S175 AET007	n.d.	proprietà	n.d.
1	Forklift	Komatsu	tonn.2	proprietà	1427
1	Forklift	Komatsu	tonn.2	proprietà	1810
1	Forklift	Kalmar	tonn.16	proprietà	T330102112
4	Trattore portuale	n.d.	n.d.	proprietà	n.d.

**AUTORIZZAZIONE EX ART. 16 LEGGE 84/94 E SMI  
(SCHEDA AGGIORNATA ANNO 2021)**

<b>DENOMINAZIONE SOCIALE</b>	<b>La PORTUALE II soc.coop.</b>
<b>P.IVA: 02284990872</b>	<b>SEDE LEGALE: piazzale radice porto nuovo, sn – 95131 CATANIA (CT)</b>
<b>DURATA</b>	<b>quadriennale (scadenza 31/12/2023)</b>
<b>ESTREMI</b>	<b>Atto autorizzativo del 08/04/2020</b>

**TITOLARI DI CARICHE O QUALIFICHE**

<b>GENERALITA'</b>	<b>LUOGO E DATA DI NASCITA</b>	<b>CARICA</b>
Romeo Mario	Catania (CT) il 19.07.1946	Legale rappresentante

## SERVIZI PORTUALI

b) "marcatatura, conteggio e cernita della merce", c) "pulizia e ricondizionamento colli"; d) "rizzaggio e derizzaggio, fissaggio merce, taccaggio su vagoni e carri ferroviari"; e) "trasporto merci con mezzi stradali da e per aree interne al porto"; g) "controllo merceologico"; h) "riempimento, svuotamento e manutenzione contenitori"; i) "nolo a caldo di mezzi meccanici di sollevamento e traslazione".

<b>CANONE base e conguaglio</b>	€ 2.842,94
<b>CAUZIONE</b>	€ 5.000,00

MEZZI					
N°	CARATTERISTICHE		PORTATA	TITOLO	TARGA/MATRICOLA
1	Autocarro	n.d.	n.d.	proprietà	FL 005 PW
1	Autocarro	n.d.	n.d.	proprietà	FL 088 PW
1	Autocarro	n.d.	n.d.	proprietà	CZ 503 KM
1	Autocarro	n.d.	n.d.	proprietà	EL 190 ZZ
1	Autocarro	n.d.	n.d.	proprietà	EA 160 SY
1	Autocarro	n.d.	n.d.	proprietà	EL 190 LK
1	Autocarro	n.d.	n.d.	proprietà	EF 867 NH
1	Autocarro	n.d.	n.d.	proprietà	EP 853 DT
1	Autocarro con cassone	n.d.	n.d.	proprietà	BM 030 TJ
1	Autocarro con cassone	n.d.	n.d.	proprietà	DZ 955 VG
1	Autocarro con cassone	n.d.	n.d.	proprietà	EK 571 EF
1	Pala Meccanica	n.d.	n.d.	proprietà	AES 908
1	Carrello Elevatore	Halla	n.d.	proprietà	HDF35A1135K
1	Cisterna	n.d.	n.d.	proprietà	GFS/15/04C 013CPACT
1	Cisterna	n.d.	n.d.	proprietà	GFS/13/01/C

1	Cassone scarrabile	n.d.	n.d.	proprietà	015/11
1	Cassone scarrabile	n.d.	n.d.	proprietà	016/11
1	Cassone scarrabile	n.d.	n.d.	proprietà	101/11
1	Cassone scarrabile	n.d.	n.d.	proprietà	102/11
1	Trattore stradale	n.d.	n.d.	proprietà	EL 180 ZZ
1	Semirimorchio / cisterna	n.d.	n.d.	proprietà	AH 22246
1	Semirimorchio / cisterna	n.d.	n.d.	proprietà	XA 036 EC
1	Unità navale "Ecolmare I"	n.d.	n.d.	proprietà	CT 2834
1	Unità navale "Ecolmare II"	n.d.	n.d.	proprietà	CT 2878
1	Autovettura	n.d.	n.d.	proprietà	EG 639 MZ
1	Autovettura	n.d.	n.d.	proprietà	FB 348 NA

**AUTORIZZAZIONE EX ART. 16 LEGGE 84/94 E SMI  
(SCHEDA AGGIORNATA ANNO 2021)**

<b>DENOMINAZIONE SOCIALE</b>	<b>F.Ili BORDIERI srl</b>
<b>P.IVA: 01586110890</b>	<b>SEDE LEGALE: c.da Castelluccio, S.S. 114 - Km.123,2 – 96011 AUGUSTA (SR)</b>
<b>DURATA</b>	<b>quadriennale (scadenza 31/12/2020)</b>
<b>ESTREMI</b>	<b>Atto autorizzativo del 12.02.2019</b>

TITOLARI DI CARICHE O QUALIFICHE		
GENERALITA'	LUOGO E DATA DI NASCITA	CARICA
Bordieri Salvatore	Carlentini (SR) il 05.06.1971	Legale rappresentante

SERVIZI PORTUALI
e) "trasporto merci con mezzi stradali da e per aree interne al porto"; f) "trasferimento di auto in polizza".

<b>CANONE base e conguaglio</b>	€ 3.730,39
<b>CAUZIONE</b>	€ 0.000,00

MEZZI					
N°	CARATTERISTICHE		PORTATA	TITOLO	TARGA/MATRICOLA
1	Trattore stradale	Renault premium	n.d.	proprietà	DT 920 TA
1	Trattore stradale	Volvo	n.d.	proprietà	FC 912 AB
1	Trattore stradale	Volvo	n.d.	proprietà	FC 913 AB
1	Trattore stradale	Iveco Strailes	n.d.	proprietà	ED 145 SE
1	Trattore stradale	Iveco Strailes	n.d.	proprietà	ED 143 SE
1	Trattore stradale	Iveco Strailes	n.d.	proprietà	DX 996 CS
1	Trattore stradale	Iveco Strailes	n.d.	proprietà	ED 144 SE
1	Trattore stradale	Iveco Strailes	n.d.	proprietà	EK 096 XA
1	Trattore stradale	Renault premium	n.d.	proprietà	DT 071 LJ
1	Trattore stradale	Iveco Strailes	n.d.	proprietà	DZ 910 HW
1	Trattore stradale	Iveco Strailes	n.d.	proprietà	DZ 911 HW
1	Trattore stradale	Volvo	n.d.	proprietà	FA 976 WW
1	Trattore stradale	Volvo	n.d.	proprietà	EX 909 NK

1	Trattore stradale	Mercedes	n.d.	proprietà	DA 972 KC
1	Trattore stradale	Volvo	n.d.	proprietà	FA 975 WW
1	Trattore stradale	Iveco Magirus	n.d.	proprietà	CT 850 ZN
1	Trattore stradale	Iveco Magirus	n.d.	proprietà	CT 851 ZN
1	Trattore stradale	Renault	n.d.	proprietà	FC 995 AB
1	Trattore stradale	Renault	n.d.	proprietà	EP 350 DT
1	Trattore stradale	Renault	n.d.	proprietà	FA 904 WW
1	Trattore stradale	Renault	n.d.	proprietà	FC 996 AB
1	Trattore stradale	Renault	n.d.	proprietà	DG 507 GR
1	Trattore stradale	Iveco Magirus	n.d.	proprietà	CY 077 DA
1	Trattore stradale	Iveco Magirus	n.d.	proprietà	CY 193 DA
1	Trattore stradale	Iveco Magirus	n.d.	proprietà	CY 318 DA
1	Semirimorchio	Rolfo	n.d.	proprietà	AE 25327
1	Semirimorchio	Rolfo	n.d.	proprietà	XA 276 DJ
1	Semirimorchio	Rolfo	n.d.	proprietà	XA 277 DJ
1	Semirimorchio	Rolfo	n.d.	proprietà	AF 83889
1	Semirimorchio	Rolfo	n.d.	proprietà	AF 83888
1	Semirimorchio	Rolfo	n.d.	proprietà	AF 01743
1	Semirimorchio	Rolfo	n.d.	proprietà	AF 83887
1	Semirimorchio	Rolfo	n.d.	proprietà	AG 05364
1	Semirimorchio	Rolfo	n.d.	proprietà	AF 01602
1	Semirimorchio	Rolfo	n.d.	proprietà	AF 01758
1	Semirimorchio	Rolfo	n.d.	proprietà	AF 01759
1	Semirimorchio	Rolfo	n.d.	proprietà	XA 232 DJ
1	Semirimorchio	Rolfo	n.d.	proprietà	XA 117 CW
1	Semirimorchio	Rolfo	n.d.	proprietà	AD 80308
1	Semirimorchio	Rolfo	n.d.	proprietà	AF 01665
1	Semirimorchio	Rolfo	n.d.	proprietà	AD 28713
1	Semirimorchio	Rolfo	n.d.	proprietà	AD 28714

1	Semirimorchio	Rolfo	n.d.	proprietà	XA 254 DJ
1	Semirimorchio	Rolfo	n.d.	proprietà	XA 240 DJ
1	Semirimorchio	Rolfo	n.d.	proprietà	XA 248 DJ
1	Semirimorchio	Rolfo	n.d.	proprietà	XA 236 DJ
1	Semirimorchio	Rolfo	n.d.	proprietà	AE 25460
1	Semirimorchio	Fasano	n.d.	proprietà	AE 25480
1	Semirimorchio	Fasano	n.d.	proprietà	AE 25478
1	Semirimorchio	Fasano	n.d.	proprietà	AE 25479
1	Furgone	Fiat Scudo	n.d.	proprietà	CJ 397 YT

**AUTORIZZAZIONE EX ART. 16 LEGGE 84/94 E SMI  
(SCHEDA AGGIORNATA ANNO 2021)**

<b>DENOMINAZIONE SOCIALE</b>	<b>ELETTRA T.L.C. spa</b>
<b>P.IVA: 04704851007</b>	<b>SEDE LEGALE: Via Cristoforo Colombo, 163 – 00147 ROMA (RM)</b>
<b>DURATA</b>	<b>quadriennale (scadenza 31/12/2023)</b>
<b>ESTREMI</b>	<b>Atto autorizzativo del 27/03/2020</b>

**TITOLARI DI CARICHE O QUALIFICHE**

<b>GENERALITA'</b>	<b>LUOGO E DATA DI NASCITA</b>	<b>CARICA</b>
dillard Didier Remi Emmanuel	Suresnes (Francia) il 23.01.1962	Legale rappresentante

**OPERAZIONI PORTUALI IN AUTOPRODUZIONE (SELF-HANDLING)**

--

<b>CANONE base e conguaglio</b>	€ 14.000,00
<b>CAUZIONE</b>	€ 0.000,00

MEZZI				
N°	CARATTERISTICHE	PORTATA	TITOLO	TARGA/MATRICOLA

AUTORIZZAZIONE EX ART. 16 LEGGE 84/94 E SMI (SCHEDA AGGIORNATA ANNO 2021)	
DENOMINAZIONE SOCIALE	GRIMALDI Euromed spa
P.IVA: 00278730825	SEDE LEGALE: Via Emerico Amari, 8 – 90139 PALERMO (PA)
DURATA	quadriennale (scadenza 31/12/2022)
ESTREMI	Atto autorizzativo del 27/03/2020

TITOLARI DI CARICHE O QUALIFICHE		
GENERALITA'	LUOGO E DATA DI NASCITA	CARICA
Grimaldi Emanuele	Napoli (NA) il 18.07.1956	Legale rappresentante

OPERAZIONI PORTUALI IN AUTOPRODUZIONE (SELF-HANDLING)

<b>CANONE base e conguaglio</b>	€ 48.825,00
<b>CAUZIONE</b>	€ 45.000,00

MEZZI						
N°	CARATTERISTICHE		PORTATA	TITOLO	TARGA/MATRICOLA	

**Tutte le scadenze risultano prorogate di un anno per effetto del DL34/2020**

**Fabbisogno imprese - Porto di Augusta**

<b>RAGIONE SOCIALE</b>	<b>IN ORGANICO</b>	<b>FABBISOGNI ULTERIORI</b>	<b>FABBISOGNO TOTALE</b>
<b>FAC SRL</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>10</b>
<b>HADID SRL</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>12</b>
<b>ITSA SRL</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>10</b>
<b>POSEIDON SRL</b>	<b>46</b>	<b>0</b>	<b>46</b>
<b>COMAP SRL</b>	<b>83</b>	<b>0</b>	<b>83</b>
<b>EKOTRANS SRL</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>18</b>
<b>SEPAMAR SRL</b>	<b>22</b>	<b>4</b>	<b>26</b>
<b>BUZZI UNICEM SPA</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>21</b>
<b>POMPEANO A&amp;F SRL</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>14</b>



DATI DELL'IMPRESA	IMPRESA	F.A.C. S.r.l. di Pompeano A. & C.
	FORMA GIURIDICA	Società di Capitali
	LEGGE 84/94: IMPRESA EX ART. 16/18	Impresa Portuale
	NUMERO DIPENDENTI DICHIARATI DALL'IMPRESA:	17 unità
CONOSCENZE STRATEGICHE PER L'IMPRESA	LINGUE STRANIERE (importanza per l'azienda) avere	conoscere e parlare la lingua Inglese
	NORMATIVA (importanza per l'azienda avere dipendenti che conoscano la normativa)	
	OPERAI SPECIALIZZATI (risulta importante e strategico per l'azienda avere come dipendenti:) (es. gruisti, carrellisti ecc...)	molto importante avere dipendenti qualificati, gruisti, autisti e carrellisti
	DISCIPLINE SPECIALISTICHE (è importante per l'azienda avere dipendenti specializzati in:)?	
ORGANICO E FABBISOGNI: CONOSCENZA DELLA NORMATIVA ORGANICO E FABBISOGNI: MANODOPERA SPECIALIZZATA	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI DIPENDENTI CHE CONOSCANO LA NORMATIVA?	si
	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI OPERAI SPECIALIZZATI IN: NUMERO DI UNITA' CON QUESTA COMPETENZA DI CUI L'AZIENDA DICHIARA DI AVER BISOGNO E CHE INTENDE ASSUMERE:	NON INTENDIAMO ASSUMERE
ORGANICO E FABBISOGNI: DISCIPLINE SPECIALISTICHE	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI DIPENDENTI SPECIALIZZATI IN:	SI
PERSONALE IN ECCELENZA	ECCELENZE DI PERSONALE: LINGUE STRANIERE (L'azienda ha eccellenza di personale che conosca la lingua)? SI/NO	NO
	ECCELENZE DI PERSONALE: CONOSCENZA DELLA NORMATIVA (L'azienda ha eccellenza di personale che conosca la normativa)? SI/NO	NO
	ECCELENZE DI PERSONALE: OPERAI SPECIALIZZATI (L'azienda ha eccellenza di )? SI/NO	NO
	ECCELENZE DI PERSONALE: DISCIPLINE SPECIALISTICHE (L'azienda ha eccellenza di dipendenti specializzati in)?	NO

DATI DELL'IMPRESA	IMPRESA	HADID MEDITERRANEAN PORTS
	FORMA GIURIDICA	S.R.L.
	LEGGE 84/94: IMPRESA EX ART.	16
	NUMERO DIPENDENTI DICHIARATI DALL'IMPRESA	8
CONOSCENZE STRATEGICHE PER L'IMPRESA	LINGUE STRANIERE (importanza per l'azienda) avere	inglese
	NORMATIVA (importanza per l'azienda avere dipendenti che conoscano la normativa)	si
	OPERATI SPECIALIZZATI (risulta importante e strategico per l'azienda avere come dipendenti:) (es. gruisti, carrellisti ecc...)	gruisti, meccanici e saldatori
	DISCIPLINE SPECIALISTICHE (è importante per l'azienda avere dipendenti specializzati in:)?	normativa portuale ed ambientale
ORGANICO E FABBISOGNI: CONOSCENZA DELLA NORMATIVA	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI DIPENDENTI CHE CONOSCANO LA NORMATIVA?	si
ORGANICO E FABBISOGNI: MANODOPERA SPECIALIZZATA	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI OPERAI SPECIALIZZATI IN	attività afferenti all'operatività d'impresa
	NUMERO DI UNITA' CON QUESTA COMPETENZA DI CUI L'AZIENDA DICHIARA DI AVER BISOGNO E CHE INTENDE ASSUMERE:	0
ORGANICO E FABBISOGNI: DISCIPLINE SPECIALISTICHE	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI DIPENDENTI SPECIALIZZATI IN:	attività ingegneristiche, sotto il profilo portuale ed ambientale, nello specifico: n° 1 Ingegnere Civile/Ambientale n°1 Direttore Tecnico
PERSONALE IN ECCEDEZZA	ECCEDEZZE DI PERSONALE:LINGUE STRANIERE (L'azienda ha eccedenza di personale che conosca la lingua)? SI/NO	no
	ECCEDEZZE DI PERSONALE:CONOSCENZA DELLA NORMATIVA (L'azienda ha eccedenza di personale che conosca la normativa) SI/NO	no
	ECCEDEZZE DI PERSONALE:OPERAI SPECIALIZZATI (L'azienda ha eccedenza di )? SI/NO	no
	ECCEDEZZE DI PERSONALE:DISCIPLINE SPECIALISTICHE(L'azienda ha eccedenza di dipendenti specializzati in)? SI/NO	no

Ns. Rif. 20 - 21 FF. - ff.

DATI DELL'IMPRESA	IMPRESA	International Terminal Service of Augusta
	FORMA GIURIDICA	S.R.L.
	LEGGE 84/94: IMPRESA EX ART. 16/18	16 8/18
	NUMERO DIPENDENTI DICHIARATI DALL'IMPRESA:	10 DIECI
CONOSCENZE STRATEGICHE PER L'IMPRESA	LINGUE STRANIERE (importanza per l'azienda avere)	1 (UNO)
	NORMATIVA (importanza per l'azienda avere dipendenti che conoscano la normativa)	1 (UNO)
	OPERAI SPECIALIZZATI (risulta importante e strategico per l'azienda avere come dipendenti.) (es. gruisti, carrellisti ecc...)	2 (DUE) GRUISTI 1 (UNO) OPERATORE INTERMODALE DI TRASPORTO 1 (UNO) MECCANICO
	DISCIPLINE SPECIALISTICHE (è importante per l'azienda avere dipendenti specializzati in:)?	1 (UNO) LINGUE STRANIERE 1 (UNO) NORMATIVA LEGGE 84/94
ORGANICO E FABBISOGNI: CONOSCENZA DELLA NORMATIVA	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI DIPENDENTI CHE CONOSCANO LA NORMATIVA?	SI 1 (UNO)
ORGANICO E FABBISOGNI: MANODOPERA SPECIALIZZATA	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI OPERAI SPECIALIZZATI IN:	GRUISTA MECCANICO OPERATORE INTERMODALE DI TRASPORTO
	NUMERO DI UNITA' CON QUESTA COMPETENZA DI CUI L'AZIENDA DICHIARA DI AVER BISOGNO E CHE INTENDE ASSUMERE:	NESSUNO
ORGANICO E FABBISOGNI: DISCIPLINE SPECIALISTICHE	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI DIPENDENTI SPECIALIZZATI IN:	NORMATIVA 84/94 LINGUE STRANIERE GRUISTA MECCANICO OPERATORE INTERMODALE DI TRASPORTO
PERSONALE IN ECCEDEXZA	ECCEDEXZE DI PERSONALE: LINGUE STRANIERE (L'azienda ha eccedexza di personale che conosca la lingua)? SI/NO	NO
	ECCEDEXZE DI PERSONALE: CONOSCENZA DELLA NORMATIVA (L'azienda ha eccedexza di personale che conosca la normativa)? SI/NO	NO
	ECCEDEXZE DI PERSONALE: OPERAI SPECIALIZZATI (L'azienda ha eccedexza di )? SI/NO	NO
	ECCEDEXZE DI PERSONALE: DISCIPLINE SPECIALISTICHE (L'azienda ha eccedexza di dipendenti specializzati in)?	NO

**ITSIA**  
INTERNATIONAL TERMINAL SERVICE OF AUGUSTA S.p.A.





DATI DELL'IMPRESA	IMPRESA	POSEIDON
	FORMA GIURIDICA	SCARL
	LEGGE 84/94: IMPRESA EX ART. 16/18	Impresa Portuale con Area in Concessione
	NUMERO DIPENDENTI DICHIARATI DALL'IMPRESA:	7
CONOSCENZE STRATEGICHE PER L'IMPRESA	LINGUE STRANIERE (importanza per l'azienda) avere	Conoscenza delle lingue almeno basilare
	NORMATIVA (importanza per l'azienda avere dipendenti che conoscano la normativa)	Si, buona conoscenza Sicurezza, Security, Procedure di lavoro
	OPERAI SPECIALIZZATI (risulta importante e strategico per l'azienda avere come dipendenti:) (es. gruisti, carrellisti ecc...)	Si, tutti i ns. dipendenti hanno gli attestati previsti per legge.
	DISCIPLINE SPECIALISTICHE (è importante per l'azienda avere dipendenti specializzati in:)?	
ORGANICO E FABBISOGNI: CONOSCENZA DELLA NORMATIVA	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI DIPENDENTI CHE CONOSCANO LA NORMATIVA?	SI
	ORGANICO E FABBISOGNI: MANODOPERA SPECIALIZZATA	NON INTENDIAMO ASSUMERE
ORGANICO E FABBISOGNI: DISCIPLINE SPECIALISTICHE	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI DIPENDENTI SPECIALIZZATI IN:	SI! PER TUTTE LE ATTIVITA' ATTUALMENTE SVOLTE
	PERSONALE IN ECCEDEXIA	
	ECCEDEXIA DI PERSONALE: LINGUE STRANIERE (L'azienda ha eccedenza di personale che conosca la lingua)? SI/NO	NO
	ECCEDEXIA DI PERSONALE: CONOSCENZA DELLA NORMATIVA (L'azienda ha eccedenza di personale che conosca la normativa)? SI/NO	NO
	ECCEDEXIA DI PERSONALE: OPERAI SPECIALIZZATI (L'azienda ha eccedenza di )? SI/NO	NO
	ECCEDEXIA DI PERSONALE: DISCIPLINE SPECIALISTICHE (L'azienda ha eccedenza di dipendenti specializzati in)?	NO

Ns. Rif. 34 - 21 FF. - ff.

DATI DELL'IMPRESA	IMPRESA	Consorzio Opere Marittime Attività Portuali
	FORMA GIURIDICA	CONSORZIO
	LEGGE 84/94: IMPRESA EX ART. 16/18	16
	NUMERO DIPENDENTI DICHIARATI DALL'IMPRESA:	76 (SETTANTASEI)
CONOSCENZE STRATEGICHE PER L'IMPRESA	LINGUE STRANIERE (importanza per l'azienda avere)	1 (UNO)
	NORMATIVA (importanza per l'azienda avere dipendenti che conoscano la normativa)	1 (UNO)
	OPERAI SPECIALIZZATI (risulta importante e strategico per l'azienda avere come dipendenti:) (es. gruisti, carrellisti ecc...)	3 (TRE) GRUISTI 2 (DUE) OPERATORE INTERMODALE DI TRASPORTO 2 (DUE) MECCANICO
	DISCIPLINE SPECIALISTICHE (è importante per l'azienda avere dipendenti specializzati in:)?	1 (UNO) LINGUE STRANIERE 1 (UNO) NORMATIVA LEGGE 84/94
ORGANICO E FABBISOGNI: CONOSCENZA DELLA NORMATIVA	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI DIPENDENTI CHE CONOSCANO LA NORMATIVA?	SI 1 (UNO)
ORGANICO E FABBISOGNI: MANODOPERA SPECIALIZZATA	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI OPERAI SPECIALIZZATI IN:	GRUISTA MECCANICO OPERATORE INTERMODALE DI TRASPORTO
	NUMERO DI UNITA' CON QUESTA COMPETENZA DI CUI L'AZIENDA DICHIARA DI AVER BISOGNO E CHE INTENDE ASSUMERE:	NESSUNO
ORGANICO E FABBISOGNI: DISCIPLINE SPECIALISTICHE	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI DIPENDENTI SPECIALIZZATI IN:	NORMATIVA 84/94 LINGUE STRANIERE GRUISTA MECCANICO OPERATORE INTERMODALE DI TRASPORTO
PERSONALE IN ECCEDEZZA	ECCEDEZZE DI PERSONALE: LINGUE STRANIERE (L'azienda ha eccedenza di personale che conosca la lingua)? SI/NO	SI
	ECCEDEZZE DI PERSONALE: CONOSCENZA DELLA NORMATIVA (L'azienda ha eccedenza di personale che conosca la normativa)? SI/NO	SI
	ECCEDEZZE DI PERSONALE: OPERAI SPECIALIZZATI (L'azienda ha eccedenza di )? SI/NO	SI
	ECCEDEZZE DI PERSONALE: DISCIPLINE SPECIALISTICHE (L'azienda ha eccedenza di dipendenti specializzati in)?	SI

**C.O.M.A.P.**  
CONS.OP.MAR.ATT.PORT.



DATI DELL'IMPRESA	IMPRESA	EKOTRANS <del>SRL</del>
	FORMA GIURIDICA	SRL
	LEGGE 84/94: IMPRESA EX ART. 16/18	
	NUMERO DIPENDENTI DICHIARATI DALL'IMPRESA:	22
CONOSCENZE STRATEGICHE PER L'IMPRESA	LINGUE STRANIERE (importanza per l'azienda) avere	NO
	NORMATIVA (importanza per l'azienda avere dipendenti che conoscano la normativa)	SI
	OPERAI SPECIALIZZATI (risulta importante e strategico per l'azienda avere come dipendenti:) (es. gruisti, carrellisti ecc...)	3
	DISCIPLINE SPECIALISTICHE (è importante per l'azienda avere dipendenti specializzati in:)?	
ORGANICO E FABBISOGNI: CONOSCENZA DELLA NORMATIVA	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI DIPENDENTI CHE CONOSCANO LA NORMATIVA?	SI
ORGANICO E FABBISOGNI: MANODOPERA SPECIALIZZATA	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI OPERAI SPECIALIZZATI IN:	OPERAI DI ONNOSONO
	NUMERO DI UNITA' CON QUESTA COMPETENZA DI CUI L'AZIENDA DICHIARA DI AVER BISOGNO E CHE INTENDE ASSUMERE:	Ø
ORGANICO E FABBISOGNI: DISCIPLINE SPECIALISTICHE	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI DIPENDENTI SPECIALIZZATI IN:	SI
PERSONALE IN ECCEDEXZA	ECCEDEXZE DI PERSONALE: LINGUE STRANIERE (L'azienda ha eccedenza di personale che conosca la lingua)? SI/NO	NO
	ECCEDEXZE DI PERSONALE: CONOSCENZA DELLA NORMATIVA (L'azienda ha eccedenza di personale che conosca la normativa)? SI/NO	NO
	ECCEDEXZE DI PERSONALE: OPERAI SPECIALIZZATI (L'azienda ha eccedenza di )? SI/NO	NO
	ECCEDEXZE DI PERSONALE: DISCIPLINE SPECIALISTICHE (L'azienda ha eccedenza di dipendenti specializzati in)?	NO

EKOFRANS S.r.l.  
Il Presidente  
Dario Consorti





C.so Sicilia, 178 - 96011 Augusta  
 Tel. 0931-994851 Fax, 0931-513479  
 e-mail infoline@sepamar.it

DATI DELL'IMPRESA	IMPRESA	SE.PA.MAR
	FORMA GIURIDICA	S.R.L.
	LEGGE 84/94: IMPRESA EX ART. 16/18	ART.16
	NUMERO DIPENDENTI DICHIARATI DALL'IMPRESA:	22
CONOSCENZE STRATEGICHE PER L'IMPRESA	LINGUE STRANIERE (importanza per l'azienda avere dipendenti che conoscono lingue straniere)	SI
	NORMATIVA (importanza per l'azienda avere dipendenti che conoscono la normativa)	SI
	OPERAI SPECIALIZZATI (risulta importante e strategico per l'azienda avere come dipendenti:) (es. gruisti, carrellisti ecc...)	18
	DISCIPLINE SPECIALISTICHE (è importante per l'azienda avere dipendenti specializzati in:)?	GRUISTI-CARRELLISTI- PALISTI- PERSONALE SPECIALIZZATO ALLE OPERAZIONI DI SBARCO-IMBARCO , PULIZIA STIVE E PULIZIA BANCHINE
ORGANICO E FABBISOGNI: CONOSCENZA DELLA NORMATIVA	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI DIPENDENTI CHE CONOSCANO LA NORMATIVA?	22
ORGANICO E FABBISOGNI: MANODOPERA SPECIALIZZATA	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI OPERAI SPECIALIZZATI IN:	TUTTE LE OPERAZIONI INERENTI AL PORTO (CICLO COMPLETO)
	NUMERO DI UNITA' CON QUESTA COMPETENZA DI CUI L'AZIENDA DICHIARA DI AVER BISOGNO E CHE INTENDE ASSUMERE:	0
ORGANICO E FABBISOGNI: DISCIPLINE SPECIALISTICHE	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI DIPENDENTI SPECIALIZZATI IN:	TUTTE LE OPERAZIONI A (CICLO COMPLETO)
PERSONALE IN ECCEDEXZA	ECCEDEXZE DI PERSONALE: LINGUE STRANIERE (L'azienda ha eccedenza di personale che conosca la lingua)? SI/NO	NO
	ECCEDEXZE DI PERSONALE: CONOSCENZA DELLA NORMATIVA (L'azienda ha eccedenza di personale che conosca la normativa)? SI/NO	NO
	ECCEDEXZE DI PERSONALE: OPERAI SPECIALIZZATI (L'azienda ha eccedenza di )? SI/NO	NO
	ECCEDEXZE DI PERSONALE: DISCIPLINE SPECIALISTICHE (L'azienda ha eccedenza di dipendenti specializzati in)?	NO

**SE.PA.MAR Srl**  
 AMMINISTRATORE UNICO  
 Luca Gaetano



Protocollo 00003373 del 15-03-2021

Cod.Amm. aspms Cod.AOO aspms

<b>DATI DELL'IMPRESA</b>	<b>IMPRESA</b>	BUZZI UNICEM S.P.A
	FORMA GIURIDICA	S.P.A
	LEGGE 84/94: IMPRESA EX ART. 16/18	SI
	NUMERO DIPENDENTI DICHIARATI DALL'IMPRESA:	23
<b>CONOSCENZE STRATEGICHE PER L'IMPRESA</b>	LINGUE STRANIERE (importanza per l'azienda avere)	SI
	NORMATIVA (importanza per l'azienda avere dipendenti che conoscano la normativa)	SI
	OPERAI SPECIALIZZATI (risulta importante e strategico per l'azienda avere come dipendenti:) (es. gruisti, carrellisti ecc...)	OPERATORI PONTILE
	DISCIPLINE SPECIALISTICHE (è importante per l'azienda avere dipendenti specializzati in:)?	CARICO E SCARICO MERCI
<b>ORGANICO E FABBISOGNI: CONOSCENZA DELLA NORMATIVA</b>	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI DIPENDENTI CHE CONOSCANO LA NORMATIVA?	SI
<b>ORGANICO E FABBISOGNI: MANODOPERA SPECIALIZZATA</b>	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI OPERAI SPECIALIZZATI IN:	CARICO E SCARICO MERCI
	NUMERO DI UNITA' CON QUESTA COMPETENZA DI CUI L'AZIENDA DICHIARA DI AVER BISOGNO E CHE INTENDE ASSUMERE:	0
<b>ORGANICO E FABBISOGNI: DISCIPLINE SPECIALISTICHE</b>	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI DIPENDENTI SPECIALIZZATI IN:	CARICO E SCARICO MERCI
<b>PERSONALE IN ECCEDEZZA</b>	ECCEDEZZE DI PERSONALE: LINGUE STRANIERE (L'azienda ha eccedenza di personale che conosca la lingua)? SI/NO	NO
	ECCEDEZZE DI PERSONALE: CONOSCENZA DELLA NORMATIVA (L'azienda ha eccedenza di personale che conosca la normativa)? SI/NO	NO
	ECCEDEZZE DI PERSONALE: OPERAI SPECIALIZZATI (L'azienda ha eccedenza di )? SI/NO	NO
	ECCEDEZZE DI PERSONALE: DISCIPLINE SPECIALISTICHE (L'azienda ha eccedenza di dipendenti specializzati in)?	NO

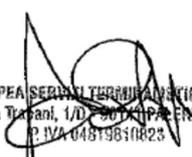


DATI DELL'IMPRESA	IMPRESA	POMPEANO ANTONIO & F. S.R.L.
	FORMA GIURIDICA	SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA
	LEGGE 84/94: IMPRESA EX ART. 16/18	
	NUMERO DIPENDENTI DICHIARATI DALL'IMPRESA:	19
CONOSCENZE STRATEGICHE PER L'IMPRESA	LINGUE STRANIERE (importanza per l'azienda) avere	NESSUNA
	NORMATIVA (importanza per l'azienda avere dipendenti che conoscano la normativa)	L'AZIENDA RITIENE IMPORTANTE CHE IL PROPRIO PERSONALE SIA A CONOSCENZA DELLA NORMATIVA LEGGE 84/94
	OPERAI SPECIALIZZATI (risulta importante e strategico per l'azienda avere come dipendenti:) (es. gruisti, carrellisti ecc...)	ABILITATI ALLA CONDUZIONE DI GRU MOBILI E CARRELLI ELEVATORI
	DISCIPLINE SPECIALISTICHE (è importante per l'azienda avere dipendenti specializzati in:)?	L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IL PERSONALE SPECIALIZZATO ADEGUATO PER LE MANIPOLI CHE DEVONO SVOLGERE
ORGANICO E FABBISOGNI: CONOSCENZA DELLA NORMATIVA	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI DIPENDENTI CHE CONOSCANO LA NORMATIVA?	SI
ORGANICO E FABBISOGNI: MANODOPERA SPECIALIZZATA	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI OPERAI SPECIALIZZATI IN:	CONDUZIONE DI GRU MOBILE E CARRELLI ELEVATORI
	NUMERO DI UNITA' CON QUESTA COMPETENZA DI CUI L'AZIENDA DICHIARA DI AVER BISOGNO E CHE INTENDE ASSUMERE:	NESSUNA UNITA'
ORGANICO E FABBISOGNI: DISCIPLINE SPECIALISTICHE	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI DIPENDENTI SPECIALIZZATI IN:	L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI DIPENDENTI SPECIALIZZATI ALLA CONDUZIONE DI GRU MOBILI E CARRELLI ELEVATORI
PERSONALE IN ECCEDEZZA	ECCEDEZZE DI PERSONALE: LINGUE STRANIERE (L'azienda ha eccedenza di personale che conosca la lingua)? SI/NO	NESSUNA
	ECCEDEZZE DI PERSONALE: CONOSCENZA DELLA NORMATIVA (L'azienda ha eccedenza di personale che conosca la normativa)? SI/NO	NESSUNA
	ECCEDEZZE DI PERSONALE: OPERAI SPECIALIZZATI (L'azienda ha eccedenza di )? SI/NO	NESSUNA
	ECCEDEZZE DI PERSONALE: DISCIPLINE SPECIALISTICHE (L'azienda ha eccedenza di dipendenti specializzati in)?	NESSUNA

## Fabbisogno imprese - Porto di Catania

<b>RAGIONE SOCIALE</b>	<b>IN ORGANICO</b>	<b>FABBISOGNI ULTERIORI</b>	<b>FABBISOGNO TOTALE</b>
Soc.Coop.LA PORTUALE II	11	0	11
Fratelli BORDIERI SRL	37	0	37
SILOS Granari della Sicilia SRL	4	0	4
SEMAR SRL	7	0	7
ELETTRA TLC SPA	8	0	8
* SO.GE.S.A-L. Società Gestione Servizi Agri-Logistici SRL	12	0	12
* GRANDI Trasporti SRL	34	0	34
* MARIMPORT SRL	31	0	31
E.S.T. Europea Servizi Terminalistici SRL	23	0	23
GRIMALDI EUROMED SPA	11	0	11
GRIMALDI MARANGOLO Terminal Catania SRL		0	0
CARONTE & TOURIST Handling SRL	29	0	29
CATANIA PORT Service SRL	29	0	29

DATI DELL'IMPRESA	IMPRESA	EUROPEA SERVIZI
	FORMA GIURIDICA	TERMINANSICI S.R.L.
	LEGGE 84/94 - IMPRESA EX ART. 16/18	IMPRESA EX ART. 18
	NUMERO DIPENDENTI DICHIARATI DALL'IMPRESA	56
CONOSCENZE STRATEGICHE PER L'IMPRESA	LINGUE STRANIERE (importanza per l'azienda) avere	INGLESE
	NORMATIVA (importanza per l'azienda avere dipendenti che conoscano la normativa)	L. 81/08 - C.D. L. 81/94 - C.N.
	OPERAI SPECIALIZZATI (risulta importante e strategico per l'azienda avere come dipendenti: (es. gruisti, carrellisti ecc...))	GRUISTI, CARRELLISTI
	DISCIPLINE SPECIALISTICHE (è importante per l'azienda avere dipendenti specializzati in:)?	MOVIMENTAZIONE MERCI - CODICE DOGANALE E DI NAVIGAZIONE
ORGANICO E FABBISOGNI CONOSCENZA DELLA NORMATIVA	DARE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI DIPENDENTI CHE CONOSCANO LA NORMATIVA?	SI
ORGANICO E FABBISOGNI MANODOPERA SPECIALIZZATA	DARE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI OPERAI SPECIALIZZATI IN: NUMERO DI UNITA' CON QUESTA COMPETENZA DI CUI L'AZIENDA DICHIARA DI AVER BISOGNO E CHE INTENDE ASSUMERE.	MOVIMENTAZIONE MERCI 4
ORGANICO E FABBISOGNI DISCIPLINE SPECIALISTICHE	DARE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI DIPENDENTI SPECIALIZZATI IN:	MOVIMENTAZIONE MERCI - CODICE DOGANALE E DI NAVIGAZIONE
PERSONALE IN ECCEDEXZA	ECCEDEXZE DI PERSONALE - LINGUE STRANIERE (L'azienda ha eccedexza di personale che conosca la lingua)? SI/NO	NO
	ECCEDEXZE DI PERSONALE - CONOSCENZA DELLA NORMATIVA (L'azienda ha eccedexza di personale che conosca la normativa)? SI/NO	NO
	ECCEDEXZE DI PERSONALE - OPERAI SPECIALIZZATI (L'azienda ha eccedexza di)? SI/NO	NO
	ECCEDEXZE DI PERSONALE - DISCIPLINE SPECIALISTICHE (L'azienda ha eccedexza di dipendenti specializzati in)?	NO

  
 EUROPEA SERVIZI TERMINANSICI s.r.l.  
 Via T. Panfili, 1/D - 90134 PALERMO  
 P. IVA 04819810823



Protocollo 000003551 del 18-03-2021

Cod.Amm. aspms Cod.AOO aspms

2 0 2 1

DATI DELL'IMPRESA	IMPRESA	SOCIETA' GRIMALDI MARANGOLO TERMINAL CATANIA SRL
	FORMA GIURIDICA	SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA
	LEGGE 84/94: IMPRESA EX ART. 16/18	16 e 18
	NUMERO DIPENDENTI DICHIARATI DALL'IMPRESA:	55
CONOSCENZE STRATEGICHE PER L'IMPRESA	LINGUE STRANIERE (importanza per l'azienda) avere	INGLESE
	NORMATIVA (importanza per l'azienda avere dipendenti che conoscano la normativa)	NORMATIVA IN MATERIA DI MERCI PERICOLOSE SAFETY E SECURITY SUL LAVORO QUALITA'
	OPERAI SPECIALIZZATI (risulta importante e strategico per l'azienda avere come dipendenti:) (es. gruisti,carrellisti ecc...)	CONDUTTORI DI MEZZI ADDETTI DI SECURITY ADDETTI AL CARICO E SCARICO ADDETTI AL RIZZAGGIO E DERIZZAGGIO
	DISCIPLINE SPECIALISTICHE (è importante per l'azienda avere dipendenti specializzati in:)?	NO
ORGANICO E FABBISOGNI: CONOSCENZA DELLA NORMATIVA	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI DIPENDENTI CHE CONOSCANO LA NORMATIVA ?	SI
ORGANICO E FABBISOGNI: MANODOPERA SPECIALIZZATA	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI OPERAI SPECIALIZZATI IN :	CONDUTTORI DI MEZZI ADDETTI DI SECURITY ADDETTI AL CARICO E SCARICO ADDETTI AL RIZZAGGIO E DERIZZAGGIO
	NUMERO DI UNITA' CON QUESTA COMPETENZA DI CUI L'AZIENDA DICHIARA DI AVER BISOGNO :	NESSUNA
ORGANICO E FABBISOGNI: DISCIPLINE SPECIALISTICHE	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI DIPENDENTI SPECIALIZZATI IN:	NO
PERSONALE IN ECCEDEZZA	ECCEDEZZE DI PERSONALE: LINGUE STRANIERE (L'azienda ha eccedenza di personale che conosca la lingua) ? SI/NO	NESSUNA
	ECCEDEZZE DI PERSONALE: CONOSCENZA DELLA NORMATIVA (L'azienda ha eccedenza di personale che conosca la normativa) ? SI/NO	NESSUNA
	ECCEDEZZE DI PERSONALE: OPERAI SPECIALIZZATI (L'azienda ha eccedenza di ) ? SI/NO	NESSUNA
	ECCEDEZZE DI PERSONALE: DISCIPLINE SPECIALISTICHE (L'azienda ha eccedenza di dipendenti specializzati in) ?	NESSUNA

<b>DATI DELL'IMPRESA</b>	<b>IMPRESA</b>	<b>Società Catania Port Service Srl</b>
	FORMA GIURIDICA	Società a responsabilità limitata
	LEGGE 84/94: IMPRESA EX ART.	16 e 18
	NUMERO DIPENDENTI DICHIARATI DALL'IMPRESA	63
<b>CONOSCENZE STRATEGICHE PER L'IMPRESA</b>	LINGUE STRANIERE (importanza per l'azienda)	Inglese
	NORMATIVA (importanza per l'azienda avere dipendenti che conoscano la normativa)	normativa in materia di merci pericolose
		safety e security sul lavoro
		certificazione di qualità
	OPERATI SPECIALIZZATI (risulta importante e strategico per l'azienda avere come dipendenti:)	conduttori di mezzi
addetti di security		
addetti al carico e scarico		
DISCIPLINE SPECIALISTICHE (è importante per l'azienda avere dipendenti specializzati in:)	normativa in materie informatiche, meccaniche	
<b>ORGANICO E FABBISOGNI: CONOSCENZA DELLA NORMATIVA</b>	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI DIPENDENTI CHE CONOSCANO LA NORMATIVA	SI
	<b>ORGANICO E FABBISOGNI: MANODOPERA SPECIALIZZATA</b>	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI OPERAI SPECIALIZZATI IN
<b>ORGANICO E FABBISOGNI: MANODOPERA SPECIALIZZATA</b>	NUMERO DI UNITA' CON QUESTA COMPETENZA DI CUI L'AZIENDA DICHIARA DI AVER BISOGNO	no
	<b>ORGANICO E FABBISOGNI: DISCIPLINE SPECIALISTICHE</b>	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI DIPENDENTI SPECIALIZZATI IN:
<b>PERSONALE IN ECCEDEZZA</b>	ECCEDEZZE DI PERSONALE: LINGUE STRANIERE (L'azienda ha eccedenza di personale che conosca la lingua)	nessuna
	ECCEDEZZE DI PERSONALE: CONOSCENZA DELLA NORMATIVA (L'azienda ha eccedenza di personale che conosca la normativa)	nessuna
	ECCEDEZZE DI PERSONALE: OPERAI SPECIALIZZATI (L'azienda ha eccedenza di )	nessuna
	ECCEDEZZE DI PERSONALE: DISCIPLINE SPECIALISTICHE (L'azienda ha eccedenza di dipendenti specializzati in)	nessuna

La società Catania Port Service Srl, non ha risposto al monitoraggio richiesto. L'atto autorizzativo scade il 31.12.2021 in per effetto del DL 34/2020, ma attualmente, l'attività della società risulta sospesa. Inoltre con nota introitata al protocollo dell'Ente n. 9329 del 23.07.2021, la stessa ha comunicato che, a seguito della sospensione della linea di navigazione da parte di C.I.N., la società ha consegnato i libri contabili al tribunale e chiesto il concordato preventivo. Attualmente i 18 lavoratori risultano in cassa integrazione.

<b>DATI DELL'IMPRESA</b>	<b>IMPRESA</b>	<b>Società SILOS Granari della Sicilia Srl</b>
	FORMA GIURIDICA	Società a responsabilità limitata
	LEGGE 84/94: IMPRESA EX ART.	16
	NUMERO DIPENDENTI DICHIARATI DALL'IMPRESA	3
<b>CONOSCENZE STRATEGICHE PER L'IMPRESA</b>	LINGUE STRANIERE (importanza per l'azienda)	Inglese
	NORMATIVA (importanza per l'azienda avere dipendenti che conoscano la normativa)	tecnica / di settore
		safety e security sul lavoro
		certificazione di qualità
	OPERATI SPECIALIZZATI (risulta importante e strategico per l'azienda avere come dipendenti:)	Addetti carico e scarico
		Meccanici
Elettricisti		
DISCIPLINE SPECIALISTICHE (è importante per l'azienda avere dipendenti specializzati in:)	Informatica / ICT / Elettronica	
	Logistica / Spedizioni / Gestione magazzino	
<b>ORGANICO E FABBISOGNI: CONOSCENZA DELLA NORMATIVA</b>	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI DIPENDENTI CHE CONOSCANO LA NORMATIVA	SI
<b>ORGANICO E FABBISOGNI: MANODOPERA SPECIALIZZATA</b>	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI OPERAI SPECIALIZZATI IN	SI
	NUMERO DI UNITA' CON QUESTA COMPETENZA DI CUI L'AZIENDA DICHIARA DI AVER BISOGNO	
<b>ORGANICO E FABBISOGNI: DISCIPLINE SPECIALISTICHE</b>	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI DIPENDENTI SPECIALIZZATI IN:	SI
<b>PERSONALE IN ECCEDEZZA</b>	ECCEDEZZE DI PERSONALE: LINGUE STRANIERE (L'azienda ha eccedenza di personale che conosca la lingua)	nessuna
	ECCEDEZZE DI PERSONALE: CONOSCENZA DELLA NORMATIVA (L'azienda ha eccedenza di personale che conosca la normativa)	nessuna
	ECCEDEZZE DI PERSONALE: OPERAI SPECIALIZZATI (L'azienda ha eccedenza di )	nessuna
	ECCEDEZZE DI PERSONALE: DISCIPLINE SPECIALISTICHE (L'azienda ha eccedenza di dipendenti specializzati in)	nessuna





DATI DELL'IMPRESA	IMPRESA	SD. GE. S. AL. SRL
	FORMA GIURIDICA	S.R.L.
	LEGGE 84/94: IMPRESA EX ART. 16/18	16
	NUMERO DIPENDENTI DICHIARATI DALL'IMPRESA:	14
CONOSCENZE STRATEGICHE PER L'IMPRESA	LINGUE STRANIERE (importanza per l'azienda) avere	INGLESE FLUENTE FRANCESE SPAGNOLO
	NORMATIVA (importanza per l'azienda avere dipendenti che conoscano la normativa)	DOGANALE - MERCATO PERICOLOSO CREDITO INT. LE
	OPERAI SPECIALIZZATI (risulta importante e strategico per l'azienda avere come dipendenti:) (es. gruisti, carrellisti ecc...)	DOGANALISTI - AGENTI MARITTIMI - OPERATORI MEZZI DI SOLLEVAMENTO
	DISCIPLINE SPECIALISTICHE (è importante per l'azienda avere dipendenti specializzati in:)?	LOGISTICA INTERNAZIONALE DOGANALE
ORGANICO E FABBISOGNI: CONOSCENZA DELLA NORMATIVA	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI DIPENDENTI CHE CONOSCANO LA NORMATIVA?	SI
ORGANICO E FABBISOGNI: MANODOPERA SPECIALIZZATA	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI OPERAI SPECIALIZZATI IN:	SICUREZZA SUL LAVORO DOGANALISTI - OPERATORI MEZZI VEICOLI
	NUMERO DI UNITA' CON QUESTA COMPETENZA DI CUI L'AZIENDA DICHIARA DI AVER BISOGNO E CHE INTENDE ASSUMERE:	1/1
ORGANICO E FABBISOGNI: DISCIPLINE SPECIALISTICHE	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI DIPENDENTI SPECIALIZZATI IN:	MATERIE DI COMPETENZA
PERSONALE IN ECCEDEXZA	ECCEDEXZE DI PERSONALE: LINGUE STRANIERE (L'azienda ha eccedenza di personale che conosca la lingua)? SI/NO	NO
	ECCEDEXZE DI PERSONALE: CONOSCENZA DELLA NORMATIVA (L'azienda ha eccedenza di personale che conosca la normativa)? SI/NO	NO
	ECCEDEXZE DI PERSONALE: OPERAI SPECIALIZZATI (L'azienda ha eccedenza di )? SI/NO	NO
	ECCEDEXZE DI PERSONALE: DISCIPLINE SPECIALISTICHE (L'azienda ha eccedenza di dipendenti specializzati in)?	NO



Protocollo 000003553 del 18-03-2021

Cod.Amm. aspms Cod.AOO aspms

2 0 2 1

DATI DELL'IMPRESA	IMPRESA	SOCIETA' MARIMPORT SRL
	FORMA GIURIDICA	SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA
	LEGGE 84/94: IMPRESA EX ART. 16/18	16
	NUMERO DIPENDENTI DICHIARATI DALL'IMPRESA:	11
CONOSCENZE STRATEGICHE PER L'IMPRESA	LINGUE STRANIERE (importanza per l'azienda) avere	INGLESE
	NORMATIVA (importanza per l'azienda avere dipendenti che conoscano la normativa)	SAFETY E SECURITY SUL LAVORO QUALITA'
	OPERAI SPECIALIZZATI (risulta importante e strategico per l'azienda avere come dipendenti:) (es. gruisti,carrellisti ecc...)	CONDUTTORI DI MEZZI ADDETTI DI SECURITY ADDETTI AL CARICO E SCARICO ADDETTI AL RIZZAGGIO E DERIZZAGGIO
	DISCIPLINE SPECIALISTICHE (è importante per l'azienda avere dipendenti specializzati in:)?	NO
ORGANICO E FABBISOGNI: CONOSCENZA DELLA NORMATIVA	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI DIPENDENTI CHE CONOSCANO LA NORMATIVA ?	SI
ORGANICO E FABBISOGNI: MANODOPERA SPECIALIZZATA	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARADI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI OPERAI SPECILAIZZATI IN :	CONDUTTORI DI MEZZI ADDETTI DI SECURITY ADDETTI AL CARICO E SCARICO ADDETTI AL RIZZAGGIO E DERIZZAGGIO
	NUMERO DI UNITA' CON QUESTA COMPETENZA DI CUI L'AZIENDA DICHIARA DI AVER BISOGNO :	NESSUNA
ORGANICO E FABBISOGNI: DISCIPLINE SPECIALISTICHE	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI DIPENDENTI SPECIALIZZATI IN:	NO
PERSONALE IN ECCEDEZZA	ECCEDEZZE DI PERSONALE:LINGUE STRANIERE (L'azienda ha eccedenza di personale che conosca la lingua) ? SI/NO	NESSUNA
	ECCEDEZZE DI PERSONALE:CONOSCENZA DELLA NORMATIVA (L'azienda ha eccedenza di personale che conosca la normativa) ? SI/NO	NESSUNA
	ECCEDEZZE DI PERSONALE:OPERAI SPECILAIZZATI (L'azienda ha eccedenza di ) ? SI/NO	NESSUNA
	ECCEDEZZE DI PERSONALE:DISCIPLINE SPECIALISTICHE(L'azienda ha eccedenza di dipendenti specializzati in) ?	NESSUNA

<b>DATI DELL'IMPRESA</b>	<b>IMPRESA</b>	<b>Società Grandi Trasporti Srl</b>
	FORMA GIURIDICA	Società a responsabilità limitata
	LEGGE 84/94: IMPRESA EX ART.	16
	NUMERO DIPENDENTI DICHIARATI DALL'IMPRESA	45
<b>CONOSCENZE STRATEGICHE PER L'IMPRESA</b>	LINGUE STRANIERE (importanza per l'azienda)	fluente Inglese, fluente spagnolo, francese
	NORMATIVA (importanza per l'azienda avere dipendenti che conoscano la normativa)	SI
	OPERATI SPECIALIZZATI (risulta importante e strategico per l'azienda avere come dipendenti:)	All'interno dell'azienda è presente personale specializzato abilitato e formato alla conduzione di mezzi operativi (gru ralle sollevatori etc.)
	DISCIPLINE SPECIALISTICHE (è importante per l'azienda avere dipendenti specializzati in:)	SI
<b>ORGANICO E FABBISOGNI: CONOSCENZA DELLA NORMATIVA</b>	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI DIPENDENTI CHE CONOSCANO LA NORMATIVA	SI NR. 3
<b>ORGANICO E FABBISOGNI: MANODOPERA SPECIALIZZATA</b>	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI OPERAI SPECIALIZZATI IN	SI
	NUMERO DI UNITA' CON QUESTA COMPETENZA DI CUI L'AZIENDA DICHIARA DI AVER BISOGNO	NESSUNO
<b>ORGANICO E FABBISOGNI: DISCIPLINE SPECIALISTICHE</b>	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI DIPENDENTI SPECIALIZZATI IN:	SI
<b>PERSONALE IN ECCEDEXA</b>	ECCEDEXA DI PERSONALE:LINGUE STRANIERE (L'azienda ha eccedenza di personale che conosca la lingua)	NO
	ECCEDEXA DI PERSONALE:CONOSCENZA DELLA NORMATIVA (L'azienda ha eccedenza di personale che conosca la normativa)	NO
	ECCEDEXA DI PERSONALE:OPERAI SPECIALIZZATI (L'azienda ha eccedenza di )	NO
	ECCEDEXA DI PERSONALE:DISCIPLINE SPECIALISTICHE(L'azienda ha eccedenza di dipendenti specializzati in)	NO

Non ha fornito riscontro al monitoraggio

<b>DATI DELL'IMPRESA</b>	<b>IMPRESA</b>	<b>Società SEMAR Srl</b>
	FORMA GIURIDICA	Società a responsabilità limitata
	LEGGE 84/94: IMPRESA EX ART.	16
	NUMERO DIPENDENTI DICHIARATI DALL'IMPRESA	7
<b>CONOSCENZE STRATEGICHE PER L'IMPRESA</b>	LINGUE STRANIERE (importanza per l'azienda)	fluente Inglese
	NORMATIVA (importanza per l'azienda avere dipendenti che conoscano la normativa)	SI
	OPERATI SPECIALIZZATI (risulta importante e strategico per l'azienda avere come dipendenti:)	OPERATORI MACCHINE DOWTY - OPERATORI CARRELLI ELEVATORI
	DISCIPLINE SPECIALISTICHE (è importante per l'azienda avere dipendenti specializzati in:)	
<b>ORGANICO E FABBISOGNI: CONOSCENZA DELLA NORMATIVA</b>	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI DIPENDENTI CHE CONOSCANO LA NORMATIVA	SI
<b>ORGANICO E FABBISOGNI: MANODOPERA SPECIALIZZATA</b>	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI OPERAI SPECIALIZZATI IN	SI
	NUMERO DI UNITA' CON QUESTA COMPETENZA DI CUI L'AZIENDA DICHIARA DI AVER BISOGNO	NIL
<b>ORGANICO E FABBISOGNI: DISCIPLINE SPECIALISTICHE</b>	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI DIPENDENTI SPECIALIZZATI IN:	SI
<b>PERSONALE IN ECCEDEZZA</b>	ECCEDEZZE DI PERSONALE: LINGUE STRANIERE (L'azienda ha eccedenza di personale che conosca la lingua)	NO
	ECCEDEZZE DI PERSONALE: CONOSCENZA DELLA NORMATIVA (L'azienda ha eccedenza di personale che conosca la normativa)	NO
	ECCEDEZZE DI PERSONALE: OPERAI SPECIALIZZATI (L'azienda ha eccedenza di )	NO
	ECCEDEZZE DI PERSONALE: DISCIPLINE SPECIALISTICHE (L'azienda ha eccedenza di dipendenti specializzati in)	NO

Non ha fornito riscontro al monitoraggio

DATI DELL'IMPRESA	IMPRESA	LA PORTUALE II SOC. COOP.
	FORMA GIURIDICA	SOC. COOPERATIVA
	LEGGE 84/94: IMPRESA EX ART. 16/18	ART. 16
	NUMERO DIPENDENTI DICHIARATI DALL'IMPRESA:	16
CONOSCENZE STRATEGICHE PER L'IMPRESA	LINGUE STRANIERE (importanza per l'azienda) avere	INGLESE
	NORMATIVA (importanza per l'azienda avere dipendenti che conoscano la normativa)	D. LGS N°152/2006 MURPOL 93/93 CODICE DELLO NAVIG.
	OPERAI SPECIALIZZATI (risulta importante e strategico per l'azienda avere come dipendenti: (es. gruisti, carrellisti ecc...))	RACCOLTA RIFIUTI PULIZIA
	DISCIPLINE SPECIALISTICHE (è importante per l'azienda avere dipendenti specializzati in:)?	AMBIENTE
ORGANICO E FABBISOGNI: CONOSCENZA DELLA NORMATIVA	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI DIPENDENTI CHE CONOSCANO LA NORMATIVA?	SI
ORGANICO E FABBISOGNI: MANODOPERA SPECIALIZZATA	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI OPERAI SPECIALIZZATI IN:	RACCOLTA RIFIUTI PULIZIA
	NUMERO DI UNITA' CON QUESTA COMPETENZA DI CUI L'AZIENDA DICHIARA DI AVER BISOGNO E CHE INTENDE ASSUMERE:	0
ORGANICO E FABBISOGNI: DISCIPLINE SPECIALISTICHE	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI DIPENDENTI SPECIALIZZATI IN:	RACCOLTA RIFIUTI PULIZIA
PERSONALE IN ECCELENZA	ECCELENZE DI PERSONALE: LINGUE STRANIERE (L'azienda ha eccellenza di personale che conosca la lingua)? SI/NO	NO
	ECCELENZE DI PERSONALE: CONOSCENZA DELLA NORMATIVA (L'azienda ha eccellenza di personale che conosca la normativa)? SI/NO	NO
	ECCELENZE DI PERSONALE: OPERAI SPECIALIZZATI (L'azienda ha eccellenza di )? SI/NO	NO
	ECCELENZE DI PERSONALE: DISCIPLINE SPECIALISTICHE (L'azienda ha eccellenza di dipendenti specializzati in)?	NO

13/3/2021

LA PORTUALE II Soc. Coop.  
Piazzale Roma Porto Nuovo



DATI DELL'IMPRESA	IMPRESA	FLLI BORDIERI S.R.L.
	FORMA GIURIDICA	SRL
	LEGGE 84/94: IMPRESA EX ART. 16/18	SI
	NUMERO DIPENDENTI DICHIARATI DALL'IMPRESA:	76
CONOSCENZE STRATEGICHE PER L'IMPRESA	LINGUE STRANIERE (importanza per l'azienda) avere	SI
	NORMATIVA (importanza per l'azienda avere dipendenti che conoscano la normativa)	SI
	OPERAI SPECIALIZZATI (risulta importante e strategico per l'azienda avere come dipendenti): (es. gruisti, carrellisti ecc...)	AUTISTI
	DISCIPLINE SPECIALISTICHE (è importante per l'azienda avere dipendenti specializzati in:)?	TRASPORTO C/TECZI
ORGANICO E FABBISOGNI: CONOSCENZA DELLA NORMATIVA	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI DIPENDENTI CHE CONOSCANO LA NORMATIVA?	SI
ORGANICO E FABBISOGNI: MANODOPERA SPECIALIZZATA	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI OPERAI SPECIALIZZATI IN:	SI
	NUMERO DI UNITA' CON QUESTA COMPETENZA DI CUI L'AZIENDA DICHIARA DI AVER BISOGNO E CHE INTENDE ASSUMERE:	NESSUNO
ORGANICO E FABBISOGNI: DISCIPLINE SPECIALISTICHE	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI DIPENDENTI SPECIALIZZATI IN:	SI
PERSONALE IN ECCEDENZA	ECCEDENZE DI PERSONALE: LINGUE STRANIERE (L'azienda ha eccedenza di personale che conosca la lingua)? SI/NO	NO
	ECCEDENZE DI PERSONALE: CONOSCENZA DELLA NORMATIVA (L'azienda ha eccedenza di personale che conosca la normativa)? SI/NO	NO
	ECCEDENZE DI PERSONALE: OPERAI SPECIALIZZATI (L'azienda ha eccedenza di )? SI/NO	NO
	ECCEDENZE DI PERSONALE: DISCIPLINE SPECIALISTICHE (L'azienda ha eccedenza di dipendenti specializzati in)?	NO

**F.LLI BORDIERI S.r.l.**  
 C.da Castelluccio - S.S. 114 Km. 123,200  
 96011 AUGUSTA (SR)  
 Tel. 095 994205 - Fax 095 994271  
 P.IVA 01586110890  
 \*rizione Albo SR/18952472/L

<b>DATI DELL'IMPRESA</b>	<b>IMPRESA</b>	<b>Società Elettra TLC SPA</b>
	FORMA GIURIDICA	Soceità per Azioni
	LEGGE 84/94: IMPRESA EX ART.	16 self-handling
	NUMERO DIPENDENTI DICHIARATI DALL'IMPRESA	
<b>CONOSCENZE STRATEGICHE PER L'IMPRESA</b>	LINGUE STRANIERE (importanza per l'azienda	fluente Inglese
	NORMATIVA (importanza per l'azienda avere dipendenti che conoscano la normativa)	Normativa sulla sicurezza, sulla privacy
	OPERATI SPECIALIZZATI (risulta importante e strategico per l'azienda avere come dipendenti:)	Operai e tecnici specializzati nel sistema di cablaggio cavi e manutenzione
	DISCIPLINE SPECIALISTICHE (è importante per l'azienda avere dipendenti specializzati in:)	Posa cavi e riparazione cavi sottomarini
<b>ORGANICO E FABBISOGNI: CONOSCENZA DELLA NORMATIVA</b>	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI DIPENDENTI CHE CONOSCANO LA NORMATIVA	SI
<b>ORGANICO E FABBISOGNI: MANODOPERA SPECIALIZZATA</b>	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI OPERAI SPECIALIZZATI IN	SI
	NUMERO DI UNITA' CON QUESTA COMPETENZA DI CUI L'AZIENDA DICHIARA DI AVER BISOGNO	L'attuale numero di unità
<b>ORGANICO E FABBISOGNI: DISCIPLINE SPECIALISTICHE</b>	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI DIPENDENTI SPECIALIZZATI IN:	Posa e manutenzione cavi sottomarini
<b>PERSONALE IN ECCEDEXA</b>	ECCEDEXE DI PERSONALE:LINGUE STRANIERE (L'azienda ha eccedenza di personale che conosca la lingua)	No
	ECCEDEXE DI PERSONALE:CONOSCENZA DELLA NORMATIVA (L'azienda ha eccedenza di personale che conosca la normativa)	No
	ECCEDEXE DI PERSONALE:OPERAI SPECILAIZZATI (L'azienda ha eccedenza di )	No
	ECCEDEXE DI PERSONALE:DISCIPLINE SPECIALISTICHE(L'azienda ha eccedenza di dipendenti specializzati in)	No

Non ha risposto al monitoraggio

<b>DATI DELL'IMPRESA</b>	<b>IMPRESA</b>	<b>Società Grimaldi Euromed Spa</b>
	FORMA GIURIDICA	Soceità per Azioni
	LEGGE 84/94: IMPRESA EX ART.	16 self-handling
	NUMERO DIPENDENTI DICHIARATI DALL'IMPRESA	n.d.
<b>CONOSCENZE STRATEGICHE PER L'IMPRESA</b>	LINGUE STRANIERE (importanza per l'azienda	
	NORMATIVA (importanza per l'azienda avere dipendenti che conoscano la normativa)	tecnica / settore navigazione safety e security
	OPERATI SPECIALIZZATI (risulta importante e strategico per l'azienda avere come dipendenti:)	specializzati nel sistema di rizzaggio e derizzaggio
	DISCIPLINE SPECIALISTICHE (è importante per l'azienda avere dipendenti specializzati in:)	nessuna
<b>ORGANICO E FABBISOGNI: CONOSCENZA DELLA NORMATIVA</b>	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI DIPENDENTI CHE CONOSCANO LA NORMATIVA	SI
<b>ORGANICO E FABBISOGNI: MANODOPERA SPECIALIZZATA</b>	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARADI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI OEPERAI SPECILAIZZATI IN	SI
	NUMERO DI UNITA' CON QUESTA COMPETENZA DI CUI L'AZIENDA DICHIARA DI AVER BISOGNO	
<b>ORGANICO E FABBISOGNI: DISCIPLINE SPECIALISTICHE</b>	DATE LE CONOSCENZE RITENUTE STRATEGICHE, L'AZIENDA DICHIARA DI AVERE IN ORGANICO UN NUMERO ADEGUATO DI DIPENDENTI SPECIALIZZATI IN:	SI
<b>PERSONALE IN ECCEDEXZA</b>	ECCEDEXZE DI PERSONALE:LINGUE STRANIERE (L'azienda ha eccedenza di personale che conosca la lingua)	nessuna
	ECCEDEXZE DI PERSONALE:CONOSCENZA DELLA NORMATIVA (L'azienda ha eccedenza di personale che conosca la normativa)	nessuna
	ECCEDEXZE DI PERSONALE:OPERAI SPECILAIZZATI (L'azienda ha eccedenza di )	nessuna
	ECCEDEXZE DI PERSONALE:DISCIPLINE SPECIALISTICHE(L'azienda ha eccedenza di dipendenti specializzati in)	nessuna

## **NOTE METODOLOGICHE DELLE RILEVAZIONI**

Gli uffici hanno predisposto un monitoraggio infra annuael, al fine di capire i fabbisogni delle imprese di far ricorso al lavoro temporaneo. Non tutte le società hanno risposto a tale richiesta di monitoraggio (solo 3 non lo hanno fatto) e gli uffici si attiveranno per effettuare delle rilevazioni più approfondite, magari inviando ulteriori questionari alle aziende e carpire i cambiamenti delle esigenze nell'organizzazione lavorativa anche a seguito della Pandemia da COVID 19.

Si evidenzia che, da parte delle imprese che hanno risposto al monitoraggio, non è emersa la richiesta di ulteriore fabbisogno di personale oltre a quello già impiegato.

Ottima la risposta e la collaborazione delle maggior parte delle aziende nel fornire tempestivamente le notizie e le informazioni richieste dagli uffici.

Augusta 29.07.2021

Il Segretario Generale

Dott. Attilio Montalto

Il Commissario Straordinario

Ing. Alberto Chiovelli