



Autorità di Sistema Portuale  
del Mare di Sicilia Orientale

Porti di Augusta, Catania e Pozzallo

## PIANO DELL'ORGANICO DEL PORTO DEI LAVORATORI DELLE IMPRESE EX ARTT. 16, 17, 18 LEGGE 84/94 e ss.mm. ii.



ANNI 2022 -24

Approvato con Decreto Presidenziale n. 97 del 29.09.2023

## Sommario

|                                                                                                                                                                                                                                        |    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| <b>CLAUSOLA DI RISERVATEZZA E INFORMATIVA PRIVACY</b> .....                                                                                                                                                                            | 3  |
| <b>PREMESSA E QUADRO NORMATIVO</b> .....                                                                                                                                                                                               | 4  |
| <b>METODOLOGIA APPLICATA</b> .....                                                                                                                                                                                                     | 6  |
| <i>Mansioni</i> .....                                                                                                                                                                                                                  | 6  |
| <b>PORTO di AUGUSTA</b> .....                                                                                                                                                                                                          | 7  |
| <b>PORTO di CATANIA</b> .....                                                                                                                                                                                                          | 8  |
| <b>PORTO di POZZALLO</b> .....                                                                                                                                                                                                         | 9  |
| <i>Formazione</i> .....                                                                                                                                                                                                                | 10 |
| <b>PORTO DI AUGUSTA</b> .....                                                                                                                                                                                                          | 12 |
| <i>Analisi statistica del contesto occupazionale</i> .....                                                                                                                                                                             | 12 |
| <b>Operazioni portuali</b> .....                                                                                                                                                                                                       | 13 |
| <b>Servizi portuali</b> .....                                                                                                                                                                                                          | 14 |
| <b>Composizione addetti</b> .....                                                                                                                                                                                                      | 15 |
| <i>Formazione</i> .....                                                                                                                                                                                                                | 16 |
| <i>Infortuni</i> .....                                                                                                                                                                                                                 | 17 |
| <i>Fabbisogni occupazionali</i> .....                                                                                                                                                                                                  | 18 |
| <b>PORTO DI CATANIA</b> .....                                                                                                                                                                                                          | 18 |
| <i>Analisi statistica del contesto occupazionale</i> .....                                                                                                                                                                             | 19 |
| <b>Operazioni portuali</b> .....                                                                                                                                                                                                       | 20 |
| <b>Servizi portuali</b> .....                                                                                                                                                                                                          | 22 |
| <b>Composizione addetti</b> .....                                                                                                                                                                                                      | 23 |
| <i>Formazione</i> .....                                                                                                                                                                                                                | 24 |
| <i>Infortuni</i> .....                                                                                                                                                                                                                 | 25 |
| <i>Fabbisogni occupazionali</i> .....                                                                                                                                                                                                  | 26 |
| <b>PORTO DI POZZALLO</b> .....                                                                                                                                                                                                         | 27 |
| <i>Analisi statistica del contesto occupazionale</i> .....                                                                                                                                                                             | 27 |
| <b>Operazioni portuali</b> .....                                                                                                                                                                                                       | 28 |
| <b>Servizi portuali</b> .....                                                                                                                                                                                                          | 29 |
| <b>Composizione addetti</b> .....                                                                                                                                                                                                      | 30 |
| <i>Formazione</i> .....                                                                                                                                                                                                                | 31 |
| <i>Infortuni</i> .....                                                                                                                                                                                                                 | 32 |
| <i>Fabbisogni occupazionali</i> .....                                                                                                                                                                                                  | 33 |
| <b>Politiche attive a sostegno dello sviluppo e della crescita qualitativa e quantitativa del mercato del lavoro nei porti di Augusta, Catania e Pozzallo e piani operativi di intervento ai sensi art.8 comma 3 bis L.84/94</b> ..... | 34 |
| <b>Piano di intervento formativo</b> .....                                                                                                                                                                                             | 34 |
| <b>Conclusioni</b> .....                                                                                                                                                                                                               | 35 |

## CLAUSOLA DI RISERVATEZZA E INFORMATIVA PRIVACY

In considerazione dei dati personali legittimamente raccolti e figuranti nel presente documento, coloro che ne entrano in possesso – anche in quanto notiziati al riguardo dall’Autorità di Sistema Portuale del Mare Sicilia Orientale perché componenti di organi collegiali, organismi, commissioni o gruppi di portatori di interessi comunque denominati e titolati ad esprimere voti e/o pareri sul documento medesimo – sono tenuti al più assoluto riserbo rispetto a quanto appreso, con particolare riguardo alle informazioni relative alle persone (lavoratori e non) e/o ad eventuali loro particolari condizioni.

Il presente documento, inoltre, dovrà essere conservato previa adozione di adeguate misure di sicurezza (fisiche ed informatiche).

L’ulteriore trasmissione a terzi soggetti del presente documento, nonché la sua comunicazione o diffusione sono assolutamente vietate, pena l’attivazione delle tutele previste dalle norme nazionali ed europee vigenti in materia (D.lgs. n. 196/2003, come modificato dal D.lgs. n. 101/2018 e Reg. (UE) 2016/679, c.d. GDPR).

L’Autorità di Sistema Portuale del Mare Sicilia Orientale tratterà i dati nel rispetto delle finalità rispondenti all’espletamento delle missioni istituzionali affidate alla stessa per legge (art. 8, commi 3, lett. *s-bis* e 3 *bis* della L. n. 84/94 come modif. D.lgs. n. 232/17).

Il conferimento dei dati personali si è reso necessario per l’adozione del provvedimento amministrativo di competenza di questa Autorità di Sistema Portuale, che approva il presente Piano.

In mancanza del conferimento dei predetti dati, tale adozione, richiesta dalla vigente normativa, non sarebbe stata possibile.

Il trattamento sarà effettuato in forma automatizzata e/o manuale, con modalità e strumenti che rispettino le misure di sicurezza di cui all’art. 32 del GDPR 2016/679.

Si precisa che, nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell’art. 5 GDPR 2016/679, il periodo di conservazione dei dati personali è stabilito per la durata del presente Piano (3 anni).

I dati saranno oggetto di aggiornamento annuale.

Responsabile del trattamento ai sensi dell’art. 28 GDPR è l’Autorità di Sistema Portuale del Mare Sicilia Orientale, con sede in Augusta (SR), Palazzina ED1 – C.da Punta Cugno – Porto Commerciale, 96011.

Resta ferma per tutti gli interessati la possibilità di esercitare i propri diritti ai sensi degli articoli da 15 a 22 del GDPR, così come da informativa pubblicata sul sito internet istituzionale: [www.adspmaresiciliaorientale.it](http://www.adspmaresiciliaorientale.it), alla pagina “Amministrazione Trasparente”, sezione “Altri contenuti”, e consultabile al seguente link <https://trasparenza.adspmaresiciliaorientale.it/trasparenza/download.aspx?Attachment=Pr/QF4vET0srAsA9elr dqYUJmUYEDpW3nkaLF0pTJEgFJqluJldn/tcnLIWDaNhP9DZj8c4fDTuGX8OPO5kyCtDfofPYMrq7m5dyGXP9 P-zXYrtYNqmdbAKxc-cvFlhN> .

## PREMESSA E QUADRO NORMATIVO

Il presente Piano dell'Organico del Porto aggiorna il precedente inerente al triennio 2019-2021 adottato dal Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale della Sicilia Orientale in data 12/12/2018 previa Delibera n. 19 del Comitato di Gestione e sentite le locali Commissioni Consultive dei porti di Augusta e Catania.

Il Piano, previsto dall'art. 8, comma 3, lett. s-bis) Legge 84/94 e s.m.i., rappresenta per l'Autorità di Sistema Portuale un'occasione di verifica dell'andamento del lavoro in porto, nonché uno strumento di pianificazione dell'intervento dell'amministrazione per l'adeguamento e l'aggiornamento delle competenze degli addetti; per i lavoratori, invece, l'opportunità di attirare l'attenzione sulla qualità, sulle condizioni di lavoro in porto e per sottolineare il valore strategico del loro contributo per lo sviluppo dei porti dell'AdSP.

L'obbligo per le AdSP di redigere il Piano dell'Organico del Porto nasce nell'ambito dell'aggiornamento del quadro regolatorio ed istituzionale del mondo portuale integrato a seguito dell'entrata in vigore del D.L. n. 169/2016 e del D.L. n. 232/2017. Infatti, il rinnovato impianto normativo oltre che i successivi decreti hanno ampliato gli spazi di intervento delle Autorità di Sistema Portuale a proposito della qualificazione e dell'aggiornamento professionale degli addetti portuali.

Si tratta, pertanto, di un documento aperto al contributo di tutti gli attori dell'ambito portuale ed elaborato secondo un principio di trasparenza, sia nella rilevazione dei dati, sia nella loro elaborazione, sia, anche, nella definizione delle sue conclusioni.

In particolare, il D.L. n.232/2017 prescrive che ciascuna Autorità di Sistema Portuale entro sei mesi dalla pubblicazione in Gazzetta ufficiale del decreto è tenuta ad adottare *“il Piano dell'organico del porto dei lavoratori delle imprese di cui agli articoli 16, 17 e 18, previa delibera del Comitato di Gestione, sentita la Commissione consultiva, sulla base dei piani di impresa, degli organici e del fabbisogno lavorativo comunicati dalle imprese di cui agli articoli 16 e 18 e dell'organico del soggetto di cui all'articolo 17. Tale Piano, soggetto a revisione annuale, ha validità triennale e ha valore di documento strategico di ricognizione e analisi dei fabbisogni lavorativi in porto e non produce vincoli per i soggetti titolari di autorizzazioni e concessioni di cui agli articoli 16 e 18, fatti salvi i relativi piani di impresa e di traffico. Sulla base del Piano, sentiti il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti e l'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro, il Presidente dell'Autorità di sistema portuale adotta piani operativi di intervento per il lavoro portuale finalizzati alla formazione professionale per la riqualificazione o la riconversione e la ricollocazione del personale interessato in altre mansioni o attività sempre in ambito portuale”*.

Per il finanziamento dei piani operativi di intervento per il lavoro portuale, secondo quanto stabilito nel comma 577 della Legge di bilancio 2018 (Legge n. 205 del 27 dicembre 2017), *«l’Autorità di sistema portuale può destinare una quota, comunque non eccedente il 15 per cento delle entrate proprie derivanti dalle tasse a carico delle merci sbarcate ed imbarcate, al finanziamento della formazione, del ricollocamento del personale, ivi incluso il reimpiego del personale inidoneo totalmente o parzialmente allo svolgimento di operazioni e servizi portuali in altre mansioni, e delle misure di incentivazione al pensionamento dei lavoratori dell’impresa o dell’agenzia di cui al presente articolo. Al fine di evitare grave pregiudizio all’operatività del porto, le Autorità di sistema portuale possono finanziare interventi finalizzati a ristabilire gli equilibri patrimoniali dell’impresa o dell’agenzia fornitrice di manodopera nell’ambito di piani di risanamento approvati dall’Autorità stessa».*

Il Piano dell’organico del Porto è, quindi, un documento strategico che nasce da un percorso fortemente partecipato di analisi dello stato di fatto, delle prospettive e del mercato di riferimento del porto che mira a definire il contributo attuale e quello potenziale che il lavoro portuale può dare per migliorare la posizione competitiva del porto nel suo insieme.

È necessario che i mutamenti in corso vengano affrontati con un approccio aperto e con modalità di gestione trasparenti. In questo senso anche la dimensione, le competenze, le funzioni e i profili professionali da ripartire tra lavoro stabile strutturato e intermittente possono essere affrontati con una chiara distinzione di ruoli.

Un quadro di regole chiaro e condiviso consentirà di definire gli oneri e le opportunità di ciascuno. Inoltre, una relazione costante con l’Autorità garante (AdSP) ed una gestione regolata dei flussi di informazione tra i vari attori della scena portuale (monitoraggio) consentirà di gestire con maggiore efficienza ed efficacia l’evoluzione, sia delle imprese anche concessionarie (verificando l’aderenza delle attività portuali con i piani industriali presentati a supporto della domanda di concessione), sia dei relativi pool di manodopera (sovra/sotto dimensionamento rispetto agli impegni programmati, disallineamento tra qualifiche disponibili e quelle necessarie).

## METODOLOGIA APPLICATA

Il duplice obiettivo del Piano, da un lato, fotografare la situazione attuale e, dall'altro, formulare linee di politica attiva, ha reso necessario procedere alla ricognizione dei dati già in possesso dell'Ente (es. Registri delle imprese portuali) e alla richiesta di ulteriori precisazioni (es. questionari su fabbisogni di personale e di formazione delle imprese).

Si è scelto, altresì, di analizzare la situazione infortunistica fino al 2022 (questionari su andamento infortuni anni 2019-20 -21), quale sintomo delle condizioni di lavoro in porto.

Scendendo nel dettaglio, il punto di partenza è costituito dalla disamina degli aspetti relativi alle **mansioni** e dall'esito del monitoraggio delle esigenze di **formazione** rappresentate dalle imprese, da intendere come elementi tra loro complementari ai fini dell'analisi delle risorse umane con i futuri piani di intervento. In particolare, le mansioni indicano l'aspetto funzionale della risorsa, l'obiettivo operativo e produttivo, che il capitale umano è in grado di conseguire; la formazione indica la lacuna che deve essere colmata affinché la risorsa umana si riveli pienamente efficace rispetto alle potenzialità e agli obiettivi del sistema portuale.

### Mansioni

Dall'analisi degli elenchi del personale e dei Registri dei lavoratori portuali, di cui all'art. 24 della L. 84/94 e ss.mm.ii., dei porti di Augusta, Catania e Pozzallo, sono state estrapolate le mansioni dei dipendenti delle imprese portuali e di servizi in modo da fornire una fotografia delle varie funzioni e dell'incidenza delle stesse sul totale addetti, non distinguendo solo l'inquadramento contrattuale (operai ed impiegati) ma fornendo un'analisi in base alla funzione operativa svolta dagli addetti impiegati nell'intero ciclo nave.

Di seguito tabelle e grafici esplicativi delle principali mansioni esercitate dai lavoratori portuali delle imprese dei porti del Sistema (rilevamento 2022):

- Porto di AUGUSTA;
- Porto di CATANIA;
- Porto di POZZALLO.

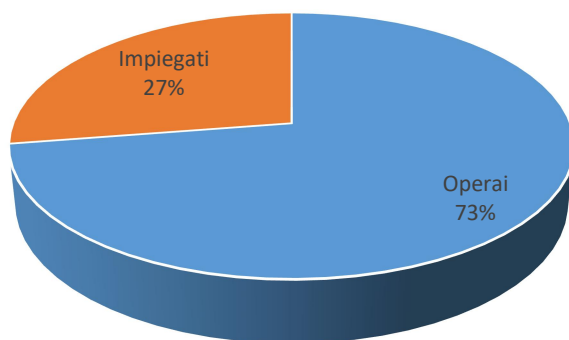
I dati afferenti al porto di Pozzallo sono riferiti soltanto all'anno 2022, per inclusione dello scalo nella circoscrizione dell'AdSP del Mare della Sicilia Orientale.

## PORTO di AUGUSTA

|                                        | Autisti/railista | Rizzatori | Piazzalista | Manutentori | Gruisti | Operai polivalente | Amministrativi | Quadri e dirigenti | Operai | Impiegati |
|----------------------------------------|------------------|-----------|-------------|-------------|---------|--------------------|----------------|--------------------|--------|-----------|
| BUZZI UNICEM spa                       | -                | -         | -           | -           | -       | 11                 | 10             | 1                  | 11     | 11        |
| CONSORZIO COMAP                        | -                | -         | -           | -           | 2       | 68                 | 4              | 2                  | 70     | 6         |
| POSEIDON scarl                         | -                | -         | -           | -           | -       | 5                  | 1              | 1                  | 5      | 2         |
| EKOTRANS srl                           | 16               | -         | -           | -           | 4       | -                  | 5              | 1                  | 20     | 6         |
| F.A.C. srl                             | -                | -         | -           | -           | 2       | 9                  | 3              | 1                  | 11     | 4         |
| I.T.S.A. srl                           | -                | -         | -           | -           | 1       | 3                  | 2              | 1                  | 4      | 3         |
| POMPEANO ANTONIO & FIGLI srl           | -                | -         | -           | -           | 3       | 12                 | 2              | 2                  | 15     | 4         |
| SEPAMAR srl                            | -                | -         | -           | -           | 2       | 20                 | 4              | 2                  | 22     | 6         |
| HADID MEDITERRANEAN PORTS srl          | -                | -         | -           | -           | 1       | 3                  | 1              | 2                  | 4      | 3         |
| EST Europea Servizi Terminalistici srl | -                | -         | -           | -           | 2       | 5                  | 1              | -                  | 7      | 1         |
| GRANDI TRASPORTI srl                   | -                | -         | -           | -           | -       | 8                  | 6              | 1                  | 8      | 7         |
| SOCIETA' SERVIZI PORTUALI S.P.M. srl   | -                | -         | -           | -           | -       | -                  | 2              | 1                  | -      | 3         |

Come si può evincere dalla sopra esposta tabella le funzioni operative più presenti nel porto di Augusta, sono quelle di operaio polivalente e gruista.

### Funzione prevalente lavoratori porto di Augusta



La funzione prevalente nello scalo megarese è rappresentata dalla categoria “operaio” che rappresenta il 73% dell’intero personale delle imprese portuali autorizzate, imprese di servizi e imprese terminaliste, censito nei Registri ex art.24 L.84/94 e ss.mm.ii.

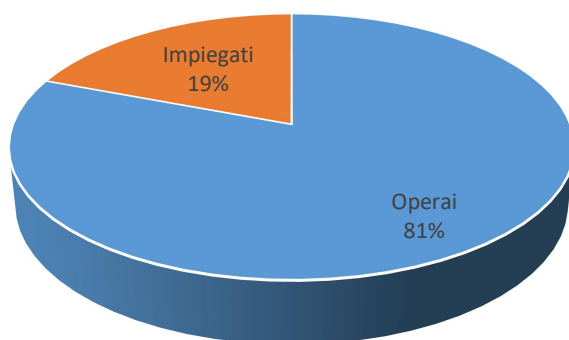
## PORTO di CATANIA

|                                                          | Autisti/railista | Rizzatori | Piazzalisti | Manutentori | Gruisti | Operai polivalente | Amministrativi | Quadri e dirigenti | Operai | Impiegati |
|----------------------------------------------------------|------------------|-----------|-------------|-------------|---------|--------------------|----------------|--------------------|--------|-----------|
| EST Europea Servizi Terminalistici srl                   | 5                | -         | -           | 1           | 10      | 6                  | 4              | 2                  | 22     | 6         |
| GRIMALDI MARANGOLO Terminal CATANIA srl                  | -                | 16        | 17          | -           | 25      | 8                  | 1              | 1                  | 66     | 2         |
| GRANDI TRASPORTI srl                                     | 7                | -         | 1           | 5           | 8       | 9                  | 1              | -                  | 24     | 7         |
| MARIMPORT srl                                            | -                | 5         | -           | -           | -       | 8                  | -              | -                  | 13     | -         |
| SILOS GRANARI della SICILIA srl                          | -                | -         | -           | -           | -       | 2                  | 2              | -                  | 2      | 2         |
| SEMAR srl                                                | -                | -         | -           | -           | 1       | 6                  | 1              | -                  | 7      | 1         |
| SO.GE.S.A.-L Società Gestione Servizi Agri-logistici srl | 1                | -         | -           | -           | -       | 10                 | 5              | -                  | 11     | 5         |
| F.LLI BORDIERI srl                                       | -                | -         | -           | -           | -       | 24                 | 4              | 2                  | 24     | 6         |
| LA PORTUALE II soc.coop.rl                               | -                | -         | -           | -           | -       | 8                  | 2              | 2                  | 8      | 4         |
| ELETTRA Tlc spa                                          | -                | -         | -           | -           | -       | 8                  | 11             | -                  | 8      | 11        |
| GRIMALDI Euromed*                                        | -                | -         | -           | -           | -       | -                  | -              | -                  | -      | -         |

\* La Società utilizza personale imbarcato per le sole attività di rizzaggio/derizzaggio dei veicoli, iscritto nel ruolo equipaggio con doppia mansione (autoprodotto impura)

Come si può evincere dalla sopra esposta tabella le funzioni operative più presenti nel porto di Catania, circoscrizione dell'AdSP del Mare della Sicilia Orientale, sono quelle di operaio polivalente e gruista.

### Funzione prevalente lavoratori porto di Catania



La funzione prevalente nello scalo etneo è rappresentata dalla categoria "operaio" che rappresenta l'81% dell'intero personale delle imprese portuali, autorizzate anche in regime di self-handling, imprese di servizi e imprese terminaliste, censito nei Registri ex art.24 L.84/94 e ss.mm.ii.



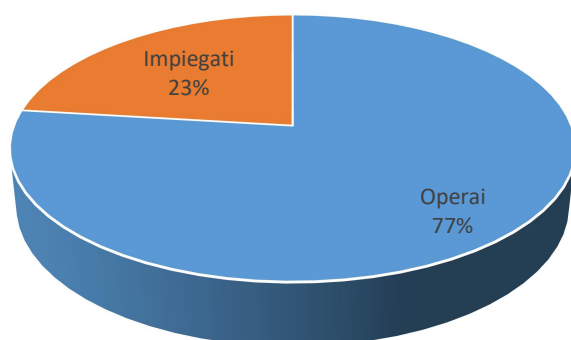
## PORTO di POZZALLO

|                                      | Auisti/railista | Rizzatori | Piazzalista | Manutentori | Gruisti | Operai polivalente | Amministrativi | Quadri e dirigenti | Operai | Impiegati |
|--------------------------------------|-----------------|-----------|-------------|-------------|---------|--------------------|----------------|--------------------|--------|-----------|
| SAVASTA Service srl                  | -               | -         | -           | -           | 4       | 7                  | 2              | 1                  | 11     | 3         |
| SERMI srl                            | -               | -         | -           | -           | 5       | 15                 | 3              | 1                  | 20     | 4         |
| BIARMA SHIPPING srl                  | -               | -         | -           | -           | -       | -                  | 5              | -                  | -      | 5         |
| * Istituto di Vigilanza LA TORRE srl | -               | -         | -           | -           | -       | -                  | -              | -                  | -      | -         |
| VIRTU FERRIES Limited                | -               | -         | 6           | -           | -       | 3                  | -              | -                  | 9      | -         |

\* L'Istituto di vigilanza La Torre svolge, nel Porto di Pozzallo, i servizi di sorveglianza antifurto e antincendio delle merci. Detti servizi, ancorché previsti dall'Ord. n.103/2006 emanata dalla locale Capitaneria di Porto, non sono contemplati nel regolamento per l'esercizio delle operazioni e dei servizi portuali nei porti di circoscrizione dell'ADSP del Mare di Sicilia Orientale; trattandosi di servizi diversi rispetto a quelli indicati nel citato regolamento non sono stati presi in esame.

Come si può evincere dalla sopra esposta tabella le funzioni operative più presenti nel porto di Pozzallo, sono quelle di operaio polivalente e gruista.

### Funzione prevalente lavoratori porto di Pozzallo



La funzione prevalente nello scalo di Pozzallo è rappresentata dalla categoria "operaio" che rappresenta il 77% dell'intero personale delle imprese portuali, imprese terminaliste e imprese di servizi autorizzate anche in regime di self-handling, censito nei Registri ex art.24 L.84/94 e ss.mm.ii.

## Formazione

La formazione, è sempre più valorizzata dalle normative lavoristiche, rappresenta un valido strumento non solo per l'inserimento nel mondo del lavoro, ma anche per il permanervi.

Costituendo garanzia di qualità del lavoro, di modernità e aderenza ai tempi, la formazione è strettamente connessa con la dignità del lavoratore, il quale, proprio perché detentore di conoscenza, può rivendicare a sé un ruolo di responsabilità nel concorrere al benessere della propria comunità.

La formazione non può ricondursi ad una singola iniziativa o ad iniziative episodiche, ma deve essere intesa come un processo complesso ed adeguatamente programmato.

Il ruolo di primo piano della formazione in ambito lavorativo ha trovato conferma all'interno del programma Next Generation EU (NGEU) e del PNNR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza).

Vengono individuate, in particolare, diverse priorità, tra le quali:

- Acquisizione di nuove competenze da parte delle nuove generazioni per favorire il *matching* (corrispondenza) tra il sistema di istruzione e formazione e il mercato del lavoro e, così, facilitare le transizioni occupazionali e migliorare l'occupabilità dei lavoratori, oltre che innalzare il livello delle tutele attraverso la formazione;
- Riduzione del *mismatch* (mancata corrispondenza) di competenze;
- Aumento della quantità e della qualità dei programmi di formazione dei disoccupati e dei giovani;
- Profilazione della persona, che permetta la costruzione di percorsi personalizzati di riqualificazione delle competenze e di accompagnamento al lavoro;
- Fissazione di standard di formazione e promozione di una rete territoriale dei servizi di istruzione, formazione, lavoro anche attraverso partenariati pubblico-privati;
- Misure in favore dei giovani e di persone con competenze molto basse;
- Aiuto ad attività di formazione sulla base di specifici accordi collettivi con le organizzazioni sindacali;
- Lotta al lavoro sommerso, attraverso iniziative inerenti, fra l'altro, la raccolta e la condivisione dei dati, l'introduzione di misure per trasformare il lavoro sommerso in lavoro regolare, la sensibilizzazione sul "*disvalore*" del lavoro irregolare, le ispezioni;
- Inserimento lavorativo delle persone con disabilità.

L'affermarsi di un sistema economico basato sull'apprendimento costituisce da tempo un decisivo fattore di accrescimento dell'attenzione verso gli investimenti in formazione.

In un tale contesto l'AdSP, nell'esercizio delle proprie funzioni di regolamentazione, ha inteso valorizzare il ruolo della formazione quale momento fondamentale dell'accrescimento dei singoli lavoratori e delle aziende.

A tal fine, prendendo in esame il quadriennio 2019-2022, si è proceduto ad effettuare un'attività di analisi statistica del contesto occupazione del personale di ogni singola impresa portuale dei porti del Sistema del mare di Sicilia Orientale.

La predetta attività, a valere quale fotografia dell'andamento occupazionale nel quadriennio suddetto, ha permesso a questa AdSP di estrapolare la percentuale del personale addetto, tanto nelle operazioni portuali che nei servizi specialistici complementari ed accessori alle stesse, rispetto all'intero volume di merce manipolata in ogni scalo del Sistema.

Inoltre, al fine di incentrare l'attenzione sul personale impiegato nelle operazioni e servizi portuali, beneficiario degli effetti degli eventuali "Piani di intervento formativi", è stata effettuata un'attività finalizzata a comprendere al meglio il loro impiego operando un dettagliato *focus* sulla loro età anagrafica.

A tal proposito, sono stati inviati, con note prot.n.1457 in data 02/02/2022 e successiva prot.n.6312 in data 05/04/2023, dei questionari inerenti a: proposte di formazione, a favore e nei riguardi del proprio personale, da parte dai predetti attori di processo del ciclo operativo; dati inerenti all'andamento degli infortuni registrati nel quadriennio in esame, per gli interventi a favore della salute e sicurezza dei propri lavoratori; ed infine è stato richiesto di manifestare l'eventuale fabbisogno occupazionale per colmare i deficit di personale nei casi di picchi di lavoro nell'espletamento del proprio ciclo produttivo. A valere quale revisione del fabbisogno occupazione per l'anno 2023 è stata inviata la nota prot.n.9061 in data 18/05/2023, i cui esiti sono riportati nelle successive tabelle.

In esito, si riportano, di seguito, le tabelle ed i grafici esplicativi dell'attività espletata con indicate le percentuali di personale addetto alle attività portuali e le classi di età dei lavoratori delle imprese dei porti del Sistema, e l'indicazione degli eventuali fabbisogni occupazionali delle imprese autorizzate nei porti del Sistema del mare di Sicilia Orientale (rilevamento 2019-2022).

- **Porto di AUGUSTA;**
- **Porto di CATANIA;**
- **Porto di POZZALLO.**

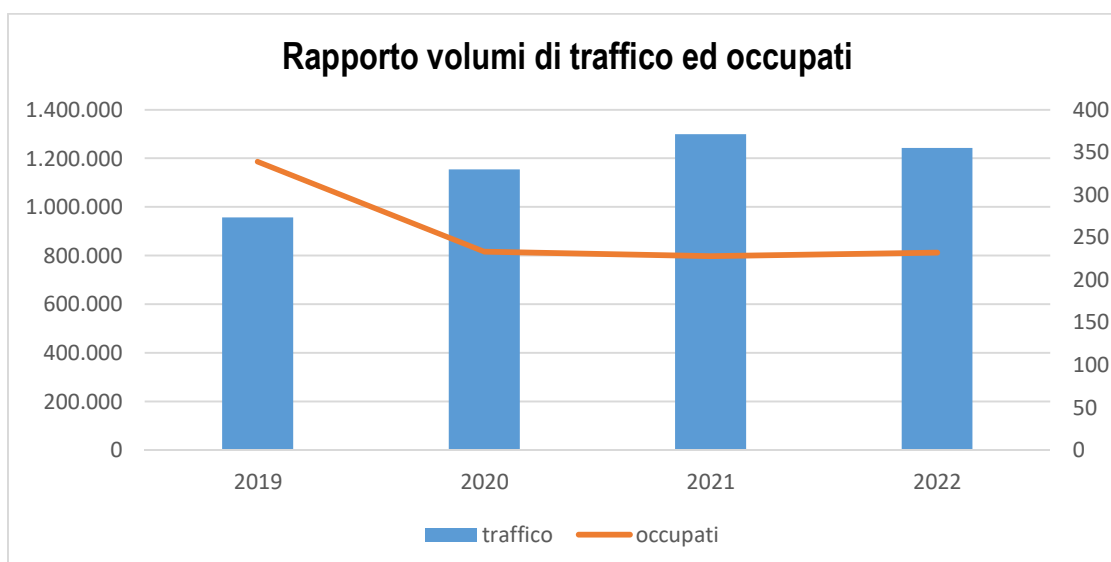
## PORTO DI AUGUSTA

### Analisi statistica del contesto occupazionale

Nel quadriennio preso in esame (2019-2022) abbiamo assistito ad un sostanziale mantenimento del numero del personale dipendente, complessivamente censito tra imprese portuali e imprese di servizi specialistici, complementari ed accessori alle operazioni portuali, di seguito rappresentato in tabella, con a fianco indicata la percentuale di incremento/decremento annuo.

| Anno | Occupati | %      |
|------|----------|--------|
| 2019 | 339      | -      |
| 2020 | 233      | -31,27 |
| 2021 | 228      | -2,15  |
| 2022 | 232      | 1,75   |

Nella sottostante tabella si analizzano i **volumi di traffico** in correlazione al totale degli **addetti** occupati nel porto di Augusta, in modo da rilevare eventuali scostamenti nella forza lavoro connessi alle variazioni nella movimentazione delle merci.



Segue l'analisi di dettaglio delle tipologie di imprese autorizzate ad esercitare l'attività di impresa, portuale e di servizi specialistici, complementari ed accessori alle operazioni, nello scalo in esame, ed i dati degli occupati distinti per categoria.

## Operazioni portuali

Nel quadriennio preso in esame, nel porto di Augusta, l'AdSP del Mare della Sicilia Orientale ha autorizzato le imprese che ne hanno fatto richiesta a svolgere le seguenti operazioni portuali:

- ✓ **OPERAZIONI PER CONTO TERZI** (art. 16 L.84/94 e ss.mm.ii.) l'impresa autorizzata può svolgere operazioni per chiunque ne richieda la prestazione;
  - BUZZI UNICEM spa;
  - CONSORZIO COMAP;
  - POSEIDON srl
  - EKOTRANS srl
  - F.A.C. srl;
  - I.T.S.A. srl
  - POMPEANO Antonio & Figli srl;
  - SEPAMAR srl;
  - HADID MEDITERRANEAN PORTS srl;
  - EST Europea Servizi Terminalistici srl – (dal 2022)

Non risultano rilasciati titoli autorizzativi all'esercizio delle operazioni portuali terminalistiche e in self-handling (autoproduzione).

| OCCUPATI NELLE OPERAZIONI PORTUALI     | 2019      |           |        |            | 2020      |           |        |            | 2021      |           |        |            | 2022      |           |        |            |
|----------------------------------------|-----------|-----------|--------|------------|-----------|-----------|--------|------------|-----------|-----------|--------|------------|-----------|-----------|--------|------------|
|                                        | Dirigenti | Impiegati | Operai | tot        | Dirigenti | Impiegati | Operai | tot        | Dirigenti | Impiegati | Operai | tot        | Dirigenti | Impiegati | Operai | tot        |
| BUZZI UNICEM spa                       | 1         | 9         | 16     | 26         | 1         | 9         | 17     | 27         | 1         | 8         | 13     | 23         | 1         | 10        | 11     | 22         |
| Consorzio COMAP                        | 2         | 5         | 89     | 96         | 1         | 8         | 64     | 75         | 1         | 8         | 64     | 75         | 2         | 4         | 70     | 76         |
| POSEIDON srl                           | 1         | 4         | 14     | 19         | 1         | 4         | 14     | 19         | 1         | 4         | 7      | 12         | 1         | 1         | 5      | 7          |
| EKOTRANS srl                           | 1         | 4         | 15     | 20         | 1         | 5         | 18     | 24         | 1         | 4         | 18     | 23         | 1         | 5         | 20     | 26         |
| F.A.C. srl                             | 1         | 4         | 10     | 15         | 1         | 4         | 10     | 15         | 2         | 3         | 10     | 15         | 1         | 3         | 11     | 15         |
| I.T.S.A. srl                           | 1         | 2         | 5      | 8          | 1         | 3         | 4      | 8          | 1         | 2         | 6      | 9          | 1         | 2         | 4      | 7          |
| POMPEANO Antonio & Figli srl;          | 2         | 3         | 15     | 20         | 2         | 4         | 14     | 20         | 2         | 3         | 14     | 19         | 2         | 2         | 15     | 19         |
| SEPAMAR srl;                           | 2         | 5         | 22     | 29         | 1         | 3         | 19     | 23         | 2         | 2         | 24     | 28         | 2         | 4         | 21     | 27         |
| HADID MEDITERRANEAN PORTS srl;         | 1         | 2         | 9      | 12         | 1         | 1         | 5      | 7          | 2         | 1         | 8      | 11         | 2         | 1         | 4      | 7          |
| EST Europea Servizi Terminalistici srl |           |           |        |            |           |           |        |            |           |           |        |            | -         | -         | 8      | 8          |
| <b>TOTALE</b>                          |           |           |        | <b>245</b> |           |           |        | <b>218</b> |           |           |        | <b>214</b> |           |           |        | <b>214</b> |

## Servizi portuali

L'analisi che segue è stata operata sulla base del vigente Regolamento nel quale risultano i seguenti servizi portuali:

- Pesatura o misurazione merci;
- Marcatura, conteggio e cernita della merce;
- Pulizia merci e ricondizionamento colli;
- Rizzaggio e derizzaggio, fissaggio merce, taccaggio su vagoni e carri ferroviari;
- Trasporto merci con mezzi stradali da e per aree interne al porto;
- Trasferimento di auto in polizza;
- Controllo merceologico;
- Riempimento, svuotamento e manutenzione contenitori;
- Nolo di mezzi meccanici di sollevamento e traslazione.

Sono **8** le imprese autorizzate, nel periodo 2019 – 2022, allo svolgimento di SERVIZI PORTUALI, 5 delle quali sono già censite nella qualità di impresa portuale CONSORZIO COMAP, POSEIDON scarl, I.T.S.A. srl, HADID MEDITERRANEAN PORTS srl, EST Europea Servizi Terminalistici srl – (dal 2022):

- SNAD spa (fino a dicembre 2019);
- S.P.M. srl (solo 2019 – solo 2022);
- GRANDI TRASPORTI srl.

| OCCUPATI NEI SERVIZI PORTUALI | 2019      |           |        |           | 2020      |           |        |           | 2021      |           |        |           | 2022      |           |        |           |
|-------------------------------|-----------|-----------|--------|-----------|-----------|-----------|--------|-----------|-----------|-----------|--------|-----------|-----------|-----------|--------|-----------|
|                               | Dirigenti | Impiegati | Operai | tot       | Dirigenti | Impiegati | Operai | tot       | Dirigenti | Impiegati | Operai | tot       | Dirigenti | Impiegati | Operai | tot       |
| SNAD                          | 1         | -         | 75     | 76        |           |           |        |           |           |           |        |           |           |           |        |           |
| S.P.M. srl                    | 1         | 2         | -      | 3         |           |           |        |           |           |           |        |           | 1         | 2         | -      | 3         |
| GRANDI Trasporti srl          | 1         | 6         | 8      | 15        | 1         | 5         | 9      | 15        | 1         | 4         | 9      | 14        | 1         | 6         | 8      | 15        |
| <b>TOTALE</b>                 |           |           |        | <b>94</b> |           |           |        | <b>15</b> |           |           |        | <b>14</b> |           |           |        | <b>18</b> |

Passando ad analizzare i dati si nota che complessivamente il totale degli occupati delle ditte adibite a svolgere servizi portuali registra, negli anni oggetto di indagine, un mantenimento dei livelli occupazionali.

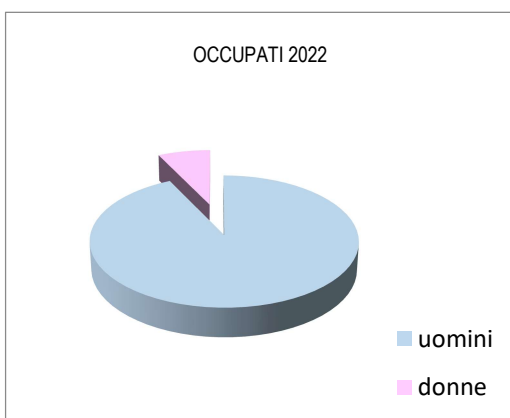
## Composizione addetti

Se prendiamo in considerazione il totale degli addetti occupati in attività portuali suddiviso per fasce di età, è possibile osservare che dal 2019 al 2022 si è assistito ad una contrazione degli occupati che ha interessato proporzionalmente le diverse fasce.

| OCCUPATI<br>(uomini e donne) | 2019      |            |          |        | 2020      |            |          |        | 2021      |            |          |        | 2022      |            |          |        |
|------------------------------|-----------|------------|----------|--------|-----------|------------|----------|--------|-----------|------------|----------|--------|-----------|------------|----------|--------|
|                              | fino a 40 | da 41 a 60 | oltre 60 | totale | fino a 40 | da 41 a 60 | oltre 60 | totale | fino a 40 | da 41 a 60 | oltre 60 | totale | fino a 40 | da 41 a 60 | oltre 60 | totale |
| TOTALE                       | 92        | 223        | 24       | 339    | 58        | 154        | 21       | 233    | 52        | 155        | 21       | 228    | 51        | 167        | 21       | 232    |

Passando poi ad un'analisi delle donne occupate nei due settori (operazioni e servizi) si nota quanto segue:

| OCCUPATE<br>(solo donne) | 2019      |            |          |        | 2020      |            |          |        | 2021      |            |          |        | 2022      |            |          |        |
|--------------------------|-----------|------------|----------|--------|-----------|------------|----------|--------|-----------|------------|----------|--------|-----------|------------|----------|--------|
|                          | fino a 40 | da 41 a 60 | oltre 60 | totale | fino a 40 | da 41 a 60 | oltre 60 | totale | fino a 40 | da 41 a 60 | oltre 60 | totale | fino a 40 | da 41 a 60 | oltre 60 | totale |
| TOTALE                   | 5         | 13         | 2        | 20     | 4         | 13         | 2        | 19     | 3         | 14         | -        | 17     | 4         | 14         | -        | 18     |



Nel quadriennio in esame si può evidenziare un fisiologico andamento occupazionale delle donne nelle imprese autorizzate allo svolgimento di operazioni e servizi portuali.

## Formazione

La tabella sottostante mette in evidenza i dati riassuntivi del fabbisogno formativo delle imprese portuali (operazioni e servizi).

### PORTO DI AUGUSTA FABBISOGNO FORMATIVO IMPRESE

| Tipologia corso formativo                               | Unità da formare |
|---------------------------------------------------------|------------------|
| Piattaforme di lavoro mobili elevabili                  | -                |
| Gru per autocarro                                       | -                |
| Gru a brandeggio                                        | -                |
| Gru mobili                                              | 1                |
| Gru di banchina                                         | 1                |
| Carrello elevatore semovente con conducente a bordo     | -                |
| Pale caricatori frontali                                | 1                |
| Mini pale caricatori                                    | 1                |
| Verricelli di bordo                                     | -                |
| Anticaduta                                              | -                |
| Ralla                                                   | -                |
| Antincendio                                             | 1                |
| Primo soccorso                                          | 1                |
| Gestione dei processi operativi                         | -                |
| Stivaggio e rizzaggio, disstivaggio e derizzaggio       | -                |
| Ispezione e valutazione container                       | -                |
| Lingua inglese                                          | 1                |
| Merci pericolose                                        | 1                |
| Segnalatore/Stivatore                                   | -                |
| Trasporto rifiuti                                       | -                |
| Gestione Salute e Sicurezza in ambito portuale          | -                |
| Tecnica, attrezzature da sollevamento                   | -                |
| Patenti: Conseguimenti C+E                              | 2                |
| Rinnovi Patenti + CQC                                   | 2                |
| Normativa Privacy                                       | 1                |
| Informatica di base: Microsoft Excel e Microsoft Access | -                |
| Istruttori/Formatori                                    | -                |
| Altro (Reach-steaker)                                   | 1                |



## Infortuni

Di seguito si riportano le tabelle che fotografano la situazione degli infortuni occorsi nel porto di Augusta nel periodo oggetto di analisi. I dati forniti sono suddivisi in base al grado di serietà in lievi, medi e gravi, sulla base dei giorni di referto.

Nel periodo in esame si sono verificati n.3 infortuni di media entità.

Non è escluso che in questo senso abbia giocato un ruolo favorevole la pandemia, alla luce del rallentamento produttivo che essa ha determinato anche in ambito portuale.

### PORTO DI AUGUSTA INFORTUNI ANNI 2019 -2020 – 2021 - 2022

|           | LIEVI | MEDI<br>3 - 30 gg | GRAVI<br>> 30 gg | TOTALE |
|-----------|-------|-------------------|------------------|--------|
| ANNO 2019 | -     | 1                 | -                | 1      |
| ANNO 2020 | -     | -                 | -                | -      |
| ANNO 2021 | -     | 1                 | -                | 1      |
| ANNO 2022 | -     | 1                 | -                | 1      |

### CAUSE INFORTUNI TRIENNIO 2019 - 2022

|                                                                      | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|----------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|
| Caduta dall'alto o in mare                                           | -    | -    | -    | -    |
| Caduta in piano (scivolamento o inciampo)                            | 1    | -    | -    | -    |
| Urti, storte, contatti con elementi strutturali o mezzi/attrezzature | -    | -    | 1    | 1    |
| Elettrocuzioni/folgorazioni                                          | -    | -    | -    | -    |
| Intrappolamento/schiacciamento/cesoimento                            | -    | -    | -    | -    |
| Incendio/esplosione                                                  | -    | -    | -    | -    |
| Investimento da mezzi/attrezzature in movimento                      | -    | -    | -    | -    |
| Ustione                                                              | -    | -    | -    | -    |
| Contatto/inalazione/ingestione di sostanze chimiche o polveri        | -    | -    | -    | -    |
| Investimento da scegge                                               | -    | -    | -    | -    |
| Contatto con oggetto tagliente                                       | -    | -    | -    | -    |
| Altro                                                                | -    | -    | -    | -    |

## Fabbisogni occupazionali

Dall'esame dei dati riportati in tabella non si evince necessità di ulteriore personale.

| RAGIONE SOCIALE                           | IN ORGANICO<br>(2022) | FABBISOGNI<br>ULTERIORI<br>(2022) | FABBISOGNO<br>TOTALE<br>(2022) | REVISIONE<br>2023 |
|-------------------------------------------|-----------------------|-----------------------------------|--------------------------------|-------------------|
| F.A.C. srl                                | 15                    | 0                                 | 15                             | 0                 |
| HADID MEDITERRANEAN PORTS srl             | 7                     | 0                                 | 7                              | 0                 |
| I.T.S.A. srl                              | 7                     | 0                                 | 7                              | 0                 |
| POSEIDON srl                              | 6                     | 0                                 | 6                              | 0                 |
| Consorzio COMAP srl                       | 76                    | 0                                 | 76                             | 0                 |
| EKOTRANS srl                              | 26                    | 0                                 | 26                             | n.d.              |
| SEPAMAR srl                               | 27                    | 0                                 | 27                             | 0                 |
| BUZZI UNICEM spa                          | 22                    | 0                                 | 22                             | 0                 |
| POMPEANO Antonio & Figli srl              | 19                    | 0                                 | 19                             | 0                 |
| GRANDI Trasporti srl                      | 15                    | 0                                 | 15                             | n.d.              |
| SOCIETA' SERVIZI PORTUALI S.P.M. srl      | 3                     | 0                                 | 3                              | 0                 |
| E.S.T. Europea Servizi Terminalistici srl | 8                     | 0                                 | 8                              | 0                 |

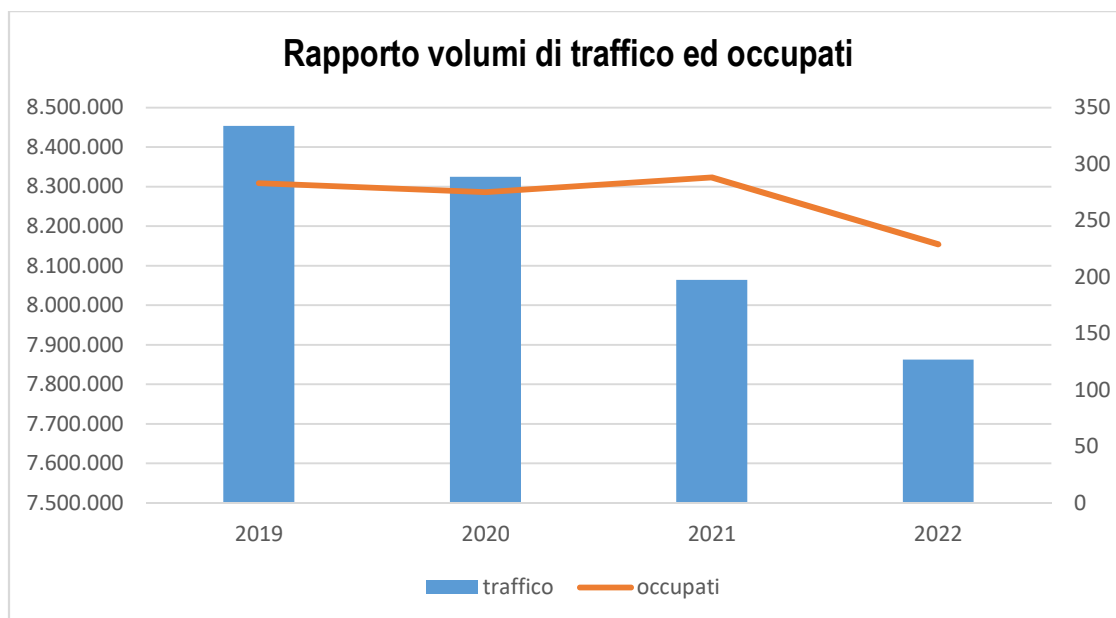
## PORTO DI CATANIA

### Analisi statistica del contesto occupazionale

Nel quadriennio preso in esame (2019-2022) abbiamo assistito ad una riduzione del numero degli **addetti**

| Anno | Occupati | %      |
|------|----------|--------|
| 2019 | 283      | -      |
| 2020 | 275      | -2,83  |
| 2021 | 288      | 4,73   |
| 2022 | 229      | -20,50 |

Analizzando i **volumi di traffico** e mettendoli in relazione al totale degli **addetti occupati** nel porto di Catania, in modo da rilevare eventuali scostamenti nella forza lavoro connessi alle variazioni nella movimentazione delle merci, si osserva come, nel periodo preso in esame, il calo nella movimentazione delle merci abbia condotto ad una conseguente contrazione del numero degli addetti.



## Operazioni portuali

Nel quadriennio preso in esame, nel porto di Catania, l'AdSP del Mare della Sicilia Orientale ha autorizzato l'esercizio delle operazioni portuali, in favore delle imprese che ne hanno fatto richiesta, come di seguito elencate:

- ✓ **OPERAZIONI TERMINALISTICHE** (art. 18 L.84/94 e ss.mm.ii.) l'impresa autorizzata a svolgere le operazioni portuali nell'ambito della propria concessione (Terminal);
  - GRIMALDI MARANGOLO Terminal CATANIA srl;
  - EST Europea Servizi Terminalistici srl;
  - CARONTE & TOURIST Handling srl (fino a novembre 2019);
  - CATANIA PORT Service srl (fino a dicembre 2021);
  
- ✓ **OPERAZIONI PER CONTO TERZI** (art. 16 L.84/94 e ss.mm.ii.) l'impresa autorizzata può svolgere operazioni per chiunque ne richieda la prestazione;
  - GRANDI TRASPORTI srl;
  - MARIMPORT srl;
  - SILOS GRANARI della SICILIA srl;
  - SEMAR srl;
  - SO.GE.S.A.-L Società Gestione Servizi Agri-logistici srl.
  
- ✓ **OPERAZIONI IN SELF-HANDLING (AUTOPRODUZIONE)** (art. 8 D.M. 585 del 1995) Il vettore marittimo o impresa di navigazione o noleggiatore o un loro rappresentante può richiedere l'esercizio di operazioni portuali con risorse e mezzi propri.
  - GRIMALDI Euromed;
  - ELETTRA Tlc spa.

| OCCUPATI NELLE<br>OPERAZIONI PORTUALI                       | 2019      |           |        |            | 2020      |           |        |            | 2021      |           |        |            | 2022      |           |        |            |
|-------------------------------------------------------------|-----------|-----------|--------|------------|-----------|-----------|--------|------------|-----------|-----------|--------|------------|-----------|-----------|--------|------------|
|                                                             | Dirigenti | Impiegati | Operai | tot        | Dirigenti | Impiegati | Operai | tot        | Dirigenti | Impiegati | Operai | tot        | Dirigenti | Impiegati | Operai | tot        |
| EST Europea Servizi Terminalistici srl                      | 2         | 5         | 23     | 30         | 2         | 5         | 22     | 29         | 2         | 5         | 22     | 29         | 2         | 4         | 22     | 28         |
| GRIMALDI MARANGOLO Terminal<br>CATANIA srl                  | 1         | 1         | 42     | 44         | 1         | 1         | 49     | 51         | 1         | 1         | 56     | 58         | 1         | 1         | 66     | 68         |
| CATANIA PORT Service srl                                    | 1         | 11        | 43     | 55         | 1         | 11        | 43     | 55         |           | 11        | 43     | 54         |           |           |        |            |
| CARONTE & TOURIST Handling srl                              | -         | 3         | 10     | 13         |           |           |        |            |           |           |        |            |           |           |        |            |
| GRANDI TRASPORTI srl                                        | -         | 9         | 22     | 31         | -         | 9         | 22     | 31         | -         | 10        | 25     | 35         | -         | 7         | 24     | 31         |
| MARIMPORT srl                                               | -         | 1         | 12     | 13         | -         | -         | 11     | 11         | -         | -         | 11     | 11         | -         | -         | 13     | 13         |
| SILOS GRANARI della SICILIA srl                             | -         | 2         | 2      | 4          | -         | 2         | 2      | 4          | -         | 2         | 2      | 4          | -         | 2         | 2      | 4          |
| SEMAR srl                                                   | -         |           | 5      | 5          | -         | -         | 5      | 5          | -         | 1         | 6      | 7          | -         | 1         | 7      | 8          |
| SO.GE.S.A.-L Società gestione Servizi<br>Agri-logistici srl | -         | 5         | 9      | 14         | -         | 5         | 9      | 14         | -         | 5         | 9      | 14         | -         | 5         | 11     | 16         |
| ELETTRA Tic spa                                             | -         | 11        | 5      | 16         | -         | 11        | 6      | 17         | -         | 11        | 7      | 18         | -         | 11        | 8      | 19         |
| GRIMALDI Euromed*                                           | -         | -         | -      | -          | -         | -         | -      | -          | -         | -         | -      | -          | -         | -         | -      | -          |
| <b>totale</b>                                               |           |           |        | <b>225</b> |           |           |        | <b>217</b> |           |           |        | <b>230</b> |           |           |        | <b>187</b> |

\* La Società utilizza personale imbarcato per le sole attività di rizzaggio/derizzaggio dei veicoli, iscritto nel ruolo equipaggio con doppia mansione (autoproduzione impura)

Se prendiamo in considerazione il totale degli addetti occupati nelle operazioni portuali nel periodo 2019 – 2022 si è assistito ad una contrazione, verosimilmente imputabile alla rinuncia della concessione, a causa soppressione delle linee di navigazione gestite dalla CIN-Tirrenia, da parte dell'impresa terminalistica CATANIA PORT Service srl (che ha operato nel porto di Catania fino al 2021) ed alla rinuncia della concessione, a causa soppressione delle linee di navigazione gestite da TTT Lines, da parte dell'impresa terminalistica CARONTE & TOURIST Handling srl (che ha operato fino al 2019).

## Servizi portuali

L'analisi che segue è stata operata sulla base del vigente Regolamento nel quale risultano i seguenti servizi portuali:

- Pesatura o misurazione merci;
- Marcatura, conteggio e cernita della merce;
- Pulizia merci e ricondizionamento colli;
- Rizzaggio e derizzaggio, fissaggio merce, taccaggio su vagoni e carri ferroviari;
- Trasporto merci con mezzi stradali da e per aree interne al porto;
- Trasferimento di auto in polizza;
- Controllo merceologico;
- Riempimento, svuotamento e manutenzione contenitori;
- Nolo di mezzi meccanici di sollevamento e traslazione.

Sono **5** le imprese autorizzate, nel periodo 2019 – 2022, allo svolgimento di SERVIZI PORTUALI, 3 delle quali sono già censite nella qualità di impresa portuale (SO.GE.S.AL. srl – MARIMPORT srl – GRANDI TRASPORTI srl):

- F.LLI BORDIERI srl;
- LA PORTUALE II soc.coop.rl

| OCCUPATI NEI SERVIZI PORTUALI | 2019               |           |        |     | 2020               |           |        |     | 2021               |           |        |     | 2022               |           |        |     |
|-------------------------------|--------------------|-----------|--------|-----|--------------------|-----------|--------|-----|--------------------|-----------|--------|-----|--------------------|-----------|--------|-----|
|                               | Dirigenti - Quadri | Impiegati | Operai | tot | Dirigenti - Quadri | Impiegati | Operai | tot | Dirigenti - Quadri | Impiegati | Operai | tot | Dirigenti - Quadri | Impiegati | Operai | tot |
| F.LLI BORDIERI srl            | 2                  | 4         | 19     | 25  | 2                  | 4         | 19     | 25  | 2                  | 4         | 19     | 25  | 2                  | 4         | 24     | 30  |
| LA PORTUALE II soc.coop.rl    | 2                  | 2         | 14     | 18  | 2                  | 2         | 14     | 18  | 2                  | 2         | 14     | 18  | 2                  | 2         | 8      | 12  |
| totale                        |                    |           |        | 43  |                    |           |        | 43  |                    |           |        | 43  |                    |           |        | 42  |

Passando ad analizzare i dati si nota che complessivamente il totale degli occupati delle ditte adibite a svolgere servizi portuali registra, negli anni oggetto di indagine, un'invarianza nel numero degli addetti.

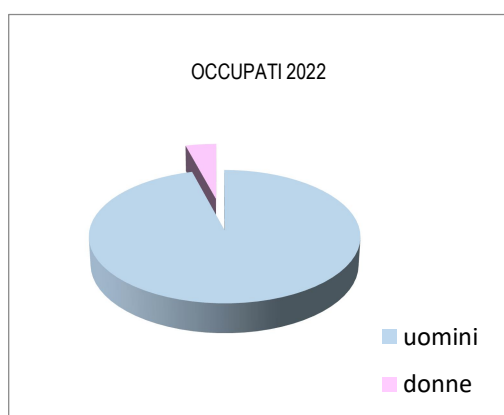
## Composizione addetti

Se prendiamo in considerazione il totale degli addetti occupati in attività portuali suddiviso per fasce di età, è possibile osservare che dal 2019 al 2022 si è assistito ad una contrazione degli occupati che ha interessato proporzionalmente le diverse fasce.

| OCCUPATI<br>(uomini e donne) | 2019      |            |          |        | 2020      |            |          |        | 2021      |            |          |        | 2022      |            |          |        |
|------------------------------|-----------|------------|----------|--------|-----------|------------|----------|--------|-----------|------------|----------|--------|-----------|------------|----------|--------|
|                              | fino a 40 | da 41 a 60 | oltre 60 | totale | fino a 40 | da 41 a 60 | oltre 60 | totale | fino a 40 | da 41 a 60 | oltre 60 | totale | fino a 40 | da 41 a 60 | oltre 60 | totale |
|                              | 128       | 116        | 24       | 268    | 126       | 110        | 24       | 260    | 131       | 118        | 24       | 273    | 105       | 106        | 18       | 229    |

Passando poi ad un'analisi delle donne occupate nei due settori (operazioni e servizi) si nota quanto segue:

| OCCUPATE<br>(solo donne) | 2019      |            |          |        | 2020      |            |          |        | 2021      |            |          |        | 2022      |            |          |        |
|--------------------------|-----------|------------|----------|--------|-----------|------------|----------|--------|-----------|------------|----------|--------|-----------|------------|----------|--------|
|                          | fino a 40 | da 41 a 60 | oltre 60 | totale | fino a 40 | da 41 a 60 | oltre 60 | totale | fino a 40 | da 41 a 60 | oltre 60 | totale | fino a 40 | da 41 a 60 | oltre 60 | totale |
|                          | 2         | 9          | 2        | 13     | 2         | 8          | 2        | 12     | 2         | 8          | 2        | 12     | 2         | 6          | 2        | 10     |



Nel quadriennio in esame si è assistito ad una fisiologica oscillazione occupazionale delle donne occupate nelle imprese autorizzate, già di per sé di numero esiguo in quanto tradizionalmente il lavoro portuale risulta essere appannaggio del genere maschile.

## Formazione

La tabella sottostante mette in evidenza i dati riassuntivi del fabbisogno formativo delle imprese portuali (operazioni e servizi).

### PORTO di CATANIA FABBISOGNO FORMATIVO IMPRESE

| Tipologia corso formativo                               | Unità da formare |
|---------------------------------------------------------|------------------|
| Piattaforme di lavoro mobili elevabili                  | -                |
| Gru per autocarro                                       | -                |
| Gru a brandeggio                                        | -                |
| Gru mobili                                              | 9                |
| Gru di banchina                                         | 9                |
| Carrello elevatore semovente con conducente a bordo     | 10               |
| Pale caricatori frontali                                | 10               |
| Mini pale caricatori                                    | -                |
| Verricelli di bordo                                     | -                |
| Anticaduta                                              | 7                |
| Ralla                                                   | 2                |
| Antincendio                                             | 10               |
| Primo soccorso                                          | 10               |
| Gestione dei processi operativi                         | -                |
| Stivaggio e rizzaggio, disstivaggio e derizzaggio       | -                |
| Ispezione e valutazione container                       | -                |
| Lingua inglese                                          | 8                |
| Merci pericolose                                        | 9                |
| Segnalatore/Stivatore                                   | 2                |
| Trasporto rifiuti                                       | -                |
| Gestione Salute e Sicurezza in ambito portuale          | 7                |
| Tecnica, attrezzature da sollevamento                   | -                |
| Patenti: Conseguimenti C+E                              | 2                |
| Rinnovi Patenti + CQC                                   | 9                |
| Normativa Privacy                                       | -                |
| Informatica di base: Microsoft Excel e Microsoft Access | 18               |
| Istruttori/Formatori                                    | -                |
| Altro                                                   | -                |



## Infortuni

Di seguito si riportano grafici che fotografano la situazione degli infortuni occorsi nel porto di Catania nel quadriennio oggetto di analisi. Per una corretta lettura dei dati forniti si ricorda che gli incidenti vengono suddivisi in base al grado di serietà in lievi, medi e gravi, sulla base dei giorni di referto.

L'andamento degli infortuni in generale e, in particolare, di quelli gravi ha subito un aumento, nel complesso, tuttavia, le tipologie di sinistri registrate non evidenziano una strettissima correlazione alle operazioni portuali ma ad eventi diversi.

### PORTO di CATANIA INFORTUNI ANNI 2019 -2020 – 2021

|           | LIEVI | MEDI<br>3 - 30 gg | GRAVI<br>> 30 gg | TOTALE |
|-----------|-------|-------------------|------------------|--------|
| ANNO 2019 | -     | 1                 | -                | 1      |
| ANNO 2020 | -     | 2                 | -                | 2      |
| ANNO 2021 | -     | 4                 | -                | 4      |
| ANNO 2022 | 2     | 7                 | -                | 9      |

### CAUSE INFORTUNI TRIENNIO 2019 - 2022

|                                                                      | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|----------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|
| Caduta dall'alto o in mare                                           | -    | -    | -    | -    |
| Caduta in piano (scivolamento o inciampo)                            | -    | 2    | 3    | 3    |
| Urti, storte, contatti con elementi strutturali o mezzi/attrezzature | -    | -    | 1    | -    |
| Elettrocuzioni/folgorazioni                                          | -    | -    | -    | -    |
| Intrappolamento/schiacciamento/cesoiamento                           | -    | -    | -    | -    |
| Incendio/esplosione                                                  | -    | -    | -    | -    |
| Investimento da mezzi/attrezzature in movimento                      | 1    | -    | -    | 3    |
| Ustione                                                              | -    | -    | -    | -    |
| Contatto/inalazione/ingestione di sostanze chimiche o polveri        | -    | -    | -    | -    |
| Investimento da schegge                                              | -    | -    | -    | -    |
| Contatto con oggetto tagliente                                       | -    | -    | -    | -    |
| Altro (aggressione da un passeggero)                                 | -    | -    | -    | 1    |
| Altro (incidente in itinere)                                         | -    | -    | 1    | 1    |

## Fabbisogni occupazionali

| RAGIONE SOCIALE                                          | IN ORGANICO<br>(2022) | FABBISOGNI<br>ULTERIORI<br>(2022) | FABBISOGNO<br>TOTALE<br>(2022) | REVISIONE<br>2023 |
|----------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------------------|--------------------------------|-------------------|
| Soc.Coop. La PORTUALE II                                 | 12                    | 0                                 | 12                             | 0                 |
| Fratelli BORDIERI srl                                    | 30                    | 0                                 | 30                             | 0                 |
| SILOS Granari della SICILIA srl                          | 4                     | 0                                 | 4                              | n.d.              |
| SEMAR srl                                                | 8                     | 0                                 | 8                              | 0                 |
| ELETTRA TLC spa                                          | 19                    | 0                                 | 19                             | n.d.              |
| SO.GE.S.A-L. Società Gestione Servizi Agri-Logistici srl | 16                    | 0                                 | 16                             | 0                 |
| GRANDI Trasporti srl                                     | 31                    | 0                                 | 31                             | n.d.              |
| MARIMPORT srl                                            | 13                    | 0                                 | 13                             | 0                 |
| E.S.T. Europea Servizi Terminalistici srl                | 28                    | 0                                 | 28                             | 0                 |
| *GRIMALDI EUROMED spa                                    | -                     | -                                 | -                              | -                 |
| GRIMALDI MARANGOLO Terminal CATANIA srl                  | 68                    | 0                                 | 68                             | 0                 |

*\* La Società utilizza personale imbarcato per le sole attività di rizzaggio/derizzaggio dei veicoli, iscritto nel ruolo equipaggio con doppia mansione (autoproduzione impura)*

Dall'esame dei dati riportati in tabella non si evince necessità di ulteriore personale.

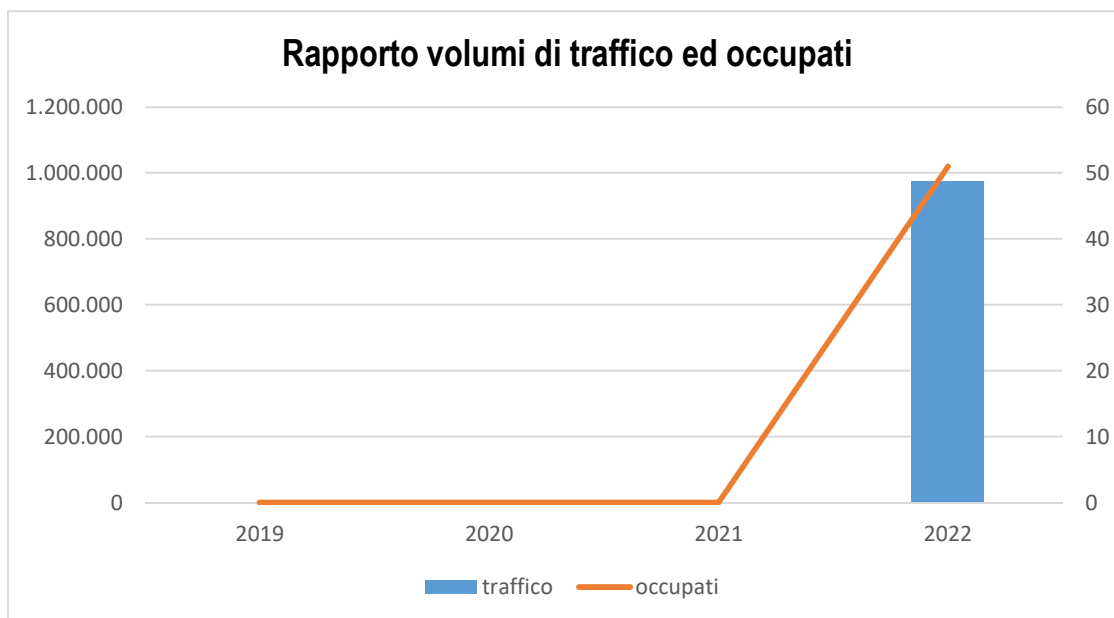
## PORTO DI POZZALLO

### Analisi statistica del contesto occupazionale

Nel quadriennio preso in esame (2019-2022) abbiamo assistito ad una costante riduzione/aumento del numero degli **addetti**

| Anno | Occupati | % |
|------|----------|---|
| 2019 | n.d.     | - |
| 2020 | n.d.     | - |
| 2021 | n.d.     | - |
| 2022 | 52       | - |

Dai dati forniti non è possibile rilevare il rapporto eventuali scostamenti nella **forza lavoro** connessi alle variazioni nei **volumi di traffico**.



## Operazioni portuali

Le autorizzazioni di rinnovo all'esercizio delle operazioni e servizi portuali sono state rilasciate, previa istruttoria, dalla locale Autorità marittima ex art. 16 della L. 84/94 e smi.

Questa AdSP nel corso della riunione della Commissione Consultiva del porto di Pozzallo, del 22 dicembre 2022, per garantire la continuità amministrativa, ha recepito le predette autorizzazioni.

- ✓ **OPERAZIONI PER CONTO TERZI** (art. 16 L.84/94 e ss.mm.ii.) l'impresa autorizzata può svolgere operazioni per chiunque ne richieda la prestazione;
  - SAVASTA SERVICE srl;
  - SERMI srl;

Non risultano rilasciati titoli autorizzativi all'esercizio delle operazioni terminalistiche e in self-handling (autoproduzione).

| OCCUPATI NELLE OPERAZIONI PORTUALI | 2019      |           |        |     | 2020      |           |        |     | 2021      |           |        |     | 2022      |           |        |     |
|------------------------------------|-----------|-----------|--------|-----|-----------|-----------|--------|-----|-----------|-----------|--------|-----|-----------|-----------|--------|-----|
|                                    | Dirigenti | Impiegati | Operai | tot | Dirigenti | Impiegati | Operai | tot | Dirigenti | Impiegati | Operai | tot | Dirigenti | Impiegati | Operai | tot |
| SAVASTA SERVICE srl                |           |           |        |     |           |           |        |     |           |           |        |     | 1         | 1         | 12     | 14  |
| SERMI srl                          |           |           |        |     |           |           |        |     |           |           |        |     | 1         | 5         | 18     | 24  |
| <b>TOTALE</b>                      |           |           |        |     |           |           |        |     |           |           |        |     |           |           |        | 38  |

## Servizi portuali

L'analisi che segue ha fatto riferimento all'Ordinanza della Capitaneria di Porto di Pozzallo n. 103/2006.

Risulta autorizzata allo svolgimento di servizi in autoproduzione la società Virtu' Ferries LTD che effettua, in regime di self-handling, i servizi di rizzaggio/derizzaggio.

Sono pertanto **5** imprese autorizzate nell'anno 2022 allo svolgimento di SERVIZI PORTUALI, 2 delle quali sono già censite nella qualità di impresa portuale (SAVASTA SERVICE srl e SERMI srl):

- BIARMA SHIPPING srl;
- VIRTU' FERRIES srl;
- ISTITUTO DI VIGILANZA LA TORRE

| OCCUPATI NEI SERVIZI PORTUALI | 2019      |           |        |     | 2020      |           |        |     | 2021      |           |        |     | 2022      |           |        |     |
|-------------------------------|-----------|-----------|--------|-----|-----------|-----------|--------|-----|-----------|-----------|--------|-----|-----------|-----------|--------|-----|
|                               | Dirigenti | Impiegati | Operai | tot | Dirigenti | Impiegati | Operai | tot | Dirigenti | Impiegati | Operai | tot | Dirigenti | Impiegati | Operai | tot |
| BIARMA SHIPPING srl           |           |           |        |     |           |           |        |     |           |           |        |     | -         | 5         | -      | 5   |
| VIRTU' FERRIES LTD            |           |           |        |     |           |           |        |     |           |           |        |     | -         | -         | 9      | 9   |
| <b>TOTALE</b>                 |           |           |        |     |           |           |        |     |           |           |        |     |           |           |        | 14  |

# L'Istituto di vigilanza La Torre risulta autorizzato nel Porto di Pozzallo per i servizi di sorveglianza antifurto e antincendio delle merci che rientrano tra i servizi contemplati dall'Ord. n.103/2006 emanata dalla locale Capitaneria di Porto. Pur non rientrando la categoria in questione tra i servizi annoverati dal regolamento di questo Ente inerente all'esercizio delle operazioni e dei servizi portuali nei porti di circoscrizione dell'AdSP del Mare di Sicilia Orientale, approvato con Decreto Presidenziale n.14 del 27/11/2017, per continuità amministrativa, si è mantenuto detto titolo autorizzativo. Tuttavia, considerando che i dati occupazionali della società in questione afferendo servizi diversi rispetto a quelli contemplati da detto Regolamento non sono stati presi in esame perché esulano dalle finalità di questo piano.

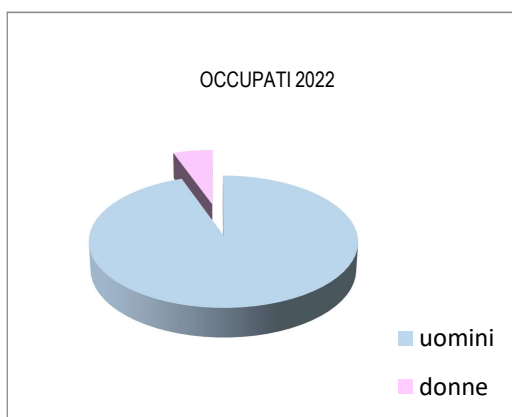
## Composizione addetti

Se prendiamo in considerazione il totale degli addetti occupati in attività portuali suddiviso per fasce di età, è possibile osservare che dal 2019 al 2022 si è assistito ad una contrazione degli occupati che ha interessato proporzionalmente le diverse fasce.

|                                      | 2019      |            |          |        | 2020      |            |          |        | 2021      |            |          |        | 2022      |            |          |        |
|--------------------------------------|-----------|------------|----------|--------|-----------|------------|----------|--------|-----------|------------|----------|--------|-----------|------------|----------|--------|
|                                      | fino a 40 | da 41 a 60 | oltre 60 | totale | fino a 40 | da 41 a 60 | oltre 60 | totale | fino a 40 | da 41 a 60 | oltre 60 | totale | fino a 40 | da 41 a 60 | oltre 60 | totale |
| <b>OCCUPATI<br/>(uomini e donne)</b> |           |            |          |        |           |            |          |        |           |            |          |        |           |            |          |        |
|                                      |           |            |          |        |           |            |          |        |           |            |          |        | 14        | 35         | 3        | 52     |

Passando poi ad un'analisi delle donne occupate nei due settori (operazioni e servizi) si nota quanto segue:

|                                  | 2019      |            |          |        | 2020      |            |          |        | 2021      |            |          |        | 2022      |            |          |        |
|----------------------------------|-----------|------------|----------|--------|-----------|------------|----------|--------|-----------|------------|----------|--------|-----------|------------|----------|--------|
|                                  | fino a 40 | da 41 a 60 | oltre 60 | totale | fino a 40 | da 41 a 60 | oltre 60 | totale | fino a 40 | da 41 a 60 | oltre 60 | totale | fino a 40 | da 41 a 60 | oltre 60 | totale |
| <b>OCCUPATE<br/>(solo donne)</b> |           |            |          |        |           |            |          |        |           |            |          |        |           |            |          |        |
|                                  |           |            |          |        |           |            |          |        |           |            |          |        | 1         | 2          | -        | 3      |



## Formazione

La tabella sottostante mette in evidenza i dati riassuntivi del fabbisogno formativo delle imprese portuali (operazioni e servizi).

### PORTO DI POZZALLO FABBISOGNO FORMATIVO IMPRESE

| Tipologia corso formativo                               | Unità da formare |
|---------------------------------------------------------|------------------|
| Piattaforme di lavoro mobili elevabili                  | -                |
| Gru per autocarro                                       | 4                |
| Gru a brandeggio                                        | -                |
| Gru mobili                                              | 4                |
| Gru di banchina                                         | 4                |
| Carrello elevatore semovente con conducente a bordo     | 5                |
| Pale cariatrici frontali                                | 4                |
| Mini pale cariatrici                                    | 4                |
| Verricelli di bordo                                     | -                |
| Anticaduta                                              | 2                |
| Ralla                                                   | -                |
| Antincendio                                             | 4                |
| Primo soccorso                                          | -                |
| Gestione dei processi operativi                         | 3                |
| Stivaggio e rizzaggio, disstivaggio e derizzaggio       | 10               |
| Ispezione e valutazione container                       | 2                |
| Lingua inglese                                          | 3                |
| Merci pericolose                                        | 10               |
| Segnalatore/Stivatore                                   | 4                |
| Trasporto rifiuti                                       | -                |
| Gestione Salute e Sicurezza in ambito portuale          | 15               |
| Tecnica, attrezzature da sollevamento                   | 4                |
| Patenti: Conseguimenti C+E                              | -                |
| Rinnovi Patenti + CQC                                   | -                |
| Normativa Privacy                                       | -                |
| Informatica di base: Microsoft Excel e Microsoft Access | -                |
| Istruttori/Formatori                                    | -                |
| Altro                                                   | -                |

## Infortuni

Di seguito si riportano le tabelle che fotografano la situazione degli infortuni occorsi nel porto di Pozzallo nel periodo oggetto di analisi.

Nell'anno 2022, unico periodo di rilevamento, non si sono verificati infortuni.

### PORTO di POZZALLO INFORTUNI ANNI 2019 -2020 – 2021 - 2022

|           | LIEVI | MEDI<br>3 - 30 gg | GRAVI<br>> 30 gg | TOTALE |
|-----------|-------|-------------------|------------------|--------|
| ANNO 2019 |       |                   |                  | 0      |
| ANNO 2020 |       |                   |                  | 0      |
| ANNO 2021 |       |                   |                  | 0      |
| ANNO 2022 | 0     | 0                 | 0                | 0      |

### CAUSE INFORTUNI TRIENNIO 2019 - 2021

|                                                                      | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|----------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|
| Caduta dall'alto o in mare                                           |      |      |      | -    |
| Caduta in piano (scivolamento o inciampo)                            |      |      |      | -    |
| Urti, storte, contatti con elementi strutturali o mezzi/attrezzature |      |      |      | -    |
| Elettrocuzioni/folgorazioni                                          |      |      |      | -    |
| Intrappolamento/schiacciamento/cesoiamento                           |      |      |      | -    |
| Incendio/esplosione                                                  |      |      |      | -    |
| Investimento da mezzi/attrezzature in movimento                      |      |      |      | -    |
| Ustione                                                              |      |      |      | -    |
| Contatto/inalazione/ingestione di sostanze chimiche o polveri        |      |      |      | -    |
| Investimento da schegge                                              |      |      |      | -    |
| Contatto con oggetto tagliente                                       |      |      |      | -    |
| Altro                                                                |      |      |      | -    |



## Fabbisogni occupazionali

| RAGIONE SOCIALE               | IN ORGANICO<br>(2022) | FABBISOGNI<br>ULTERIORI<br>(2022) | FABBISOGNO<br>TOTALE<br>(2022) | REVISIONE<br>2023 |
|-------------------------------|-----------------------|-----------------------------------|--------------------------------|-------------------|
| SAVASTA SERVICE srl           | 14                    | 0                                 | 14                             | 0                 |
| SERMI srl                     | 24                    | 0                                 | 24                             | 0                 |
| BIARMA SHIPPING srl           | 5                     | 0                                 | 5                              | 0                 |
| VIRTU' FERRIES LTD            | 9                     | 0                                 | 9                              | 0                 |
| # ISTITUTO VIGILANZA LA TORRE | -                     | -                                 | -                              | -                 |

# L'Istituto di vigilanza La Torre risulta autorizzato nel Porto di Pozzallo per i servizi di sorveglianza antifurto e antincendio delle merci che rientrano tra i servizi contemplati dall'Ord. n.103/2006 emanata dalla locale Capitaneria di Porto. Pur non rientrando la categoria in questione tra i servizi annoverati dal regolamento di questo Ente inerente all'esercizio delle operazioni e dei servizi portuali nei porti di circoscrizione dell'AdSP del Mare di Sicilia Orientale, approvato con Decreto Presidenziale n.14 del 27/11/2017, per continuità amministrativa, si è mantenuto detto titolo autorizzativo. Tuttavia, considerando che i dati occupazionali della società in questione afferendo servizi diversi rispetto a quelli contemplati da detto Regolamento non sono stati presi in esame perché esulano dalle finalità di questo piano.

## **Politiche attive a sostegno dello sviluppo e della crescita qualitativa e quantitativa del mercato del lavoro nei porti di Augusta, Catania e Pozzallo e piani operativi di intervento ai sensi art.8 comma 3 bis L.84/94**

Parte integrante del Piano dell'Organico del Porto sono le politiche attive del lavoro quali azioni concrete volte alla tutela dell'occupazione esistente, alla creazione di nuovi posti di lavoro ed alla rimozione delle barriere all'ingresso nel mondo del lavoro.

Per dare efficace attuazione al PNRR e per realizzare i progetti derivanti dal P.O.T. c'è bisogno di un sistema capace di orientare, costruire ed erogare percorsi di formazione *ad hoc*.

### **Piano di intervento formativo**

L'importanza della formazione suggerisce l'opportunità che sia formulato una proposta di Piano operativo d'intervento formativo, che consenta di cofinanziare delle azioni strategiche di intervento individuate dall'AdSP, quali per esempio, la digitalizzazione, il rispetto ambientale, l'efficientamento energetico, la funzionalità e l'efficientamento degli impianti e degli strumenti operativi tradizionali e di nuova generazione, sicurezza e salute nel lavoro.

L'obiettivo è proporre alle imprese un "piano d'intervento formativo strategico" volto allo sviluppo di un sistema portuale competitivo, efficiente, tecnologicamente avanzato, sicuro e sostenibile, che si basi su assi di intervento coerenti con gli obiettivi del P.O.T.

Per il finanziamento degli eventuali piani operativi di intervento per il lavoro portuale, di cui al comma 3 *bis* dell'art.8 della L.84/94 e s.m.i., questa AdSP può destinare una quota delle risorse di cui all'art.17, comma 15 *bis* della stessa L., senza ulteriori oneri a carico del bilancio dello stato.

In particolare, il Piano, una volta condiviso con la comunità portuale, sarà sottoposto all'esame del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti e dell'Agenzia Nazionale delle politiche attive del lavoro e, in caso di passaggio favorevole, sarà successivamente adottato da parte del Presidente della AdSP (ai sensi del comma 3 *ter* art. 8 L. 84/94).

## Conclusioni

Da parte delle imprese che hanno risposto al monitoraggio, non è emersa la richiesta di ulteriore fabbisogno di personale oltre a quello già impiegato.

Ottima la risposta e la collaborazione delle maggior parte delle aziende nel fornire tempestivamente le notizie e le informazioni richieste dagli uffici.

Il Presidente  
Ing. Francesco Di Sarcina